

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN 16/2026, DE 19 DE FEBRER, DE DESESTIMACIÓ DEL RECURS INTERPOSAT PEL RECURRENT E2025034682

Exposició de motius

Primer. El Consell de Govern de la Universitat de Girona en la seva sessió núm. 7/2022, de 26 de juliol de 2022 va aprovar el Model de Carrera Professional del PTGAS el qual va ser al seu torn aprovat pel Consell Social en la seva sessió 7/2022 de 26 de juliol.

Segon. El Consell de Govern de la Universitat de Girona, en la seva sessió núm. 9/2024, de 31 d'octubre de 2024, va aprovar la modificació del Model de Carrera Professional del PTGAS.

Tercer. En data 31 de març de 2025, el rector va dictar resolució per la qual s'aprovava la convocatòria pública de Carrera professional del PTGAS 2025 per a la participació en l'avaluació de la Carrera professional del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona, junt amb les bases reguladores de l'esmentada convocatòria.

Quart. En data 1 d'octubre de 2025 la Comissió de Qualitat reunida en la sessió 09/2025 aprova la proposta d'acord per a la resolució dels tràmits d'audiència que li ha estat elevada per la Comissió de Carrera Professional, segons acord de la sessió 06/2025 de data 22 de setembre. Així mateix, acorda elevar la proposta dels resultats finals de la carrera professional al Consell de Govern per a la seva aprovació i posteriorment al Consell Social.

Cinquè. En data 14 de novembre de 2025 s'aprova per Consell de Govern en la sessió núm. 10/2025 i per Consell Social la proposta d'assignació del tram de carrera professional.

Sisè. En data 12 de desembre de 2025, el recurrent presenta un recurs d'alçada amb núm. de registre E2025034682 en què exposa:

“que els 31 recurrents que donen suport al recurs d'alçada consideren que l'acord aprovat per Consell de Govern lesiona els seus interessos legítims per dues raons:

- a) Defectes en el procediment d'avaluació*
- b) Criteris restrictius, desigualtat i discriminació*
 - El requisit del 70% per assolir el grau mínim C és excessiu i no s'ajusta a pràctiques d'altres universitats, que consideren criteris més flexibles (p.ex. l'antiguitat).*

Aprovat a la sessió 1/2026, de 19 de febrer, del Consell de Govern

- Les escales bàsiques queden clarament discriminades en aquesta carrera professional, ja que els és pràcticament impossible accedir a la puntuació en el bloc d'activitats de planificació i millora, ja que han tingut menys oportunitats per participar en projectes institucionals, generant comparació injusta amb perfils que sí que han pogut vincular-se a aquests projectes. Aquesta discriminació queda palesa en el percentatge obtingut per cada escala laboral

- S'ha realitzat una valoració dels candidats amb criteris totalment subjectius, i no amb criteris objectius amb els quals s'ha de valorar una carrera professional. Cada facultat o servei ha puntuat de manera diferent, creant discriminacions evidents com que en una facultat no hi hagués ni una sola persona que l'assolís en primera instància (després dels recursos, n'hi ha hagut una). Això demostra una valoració restrictiva en aquesta facultat que no s'ha donat en altres facultats o serveis. Una carrera professional no pot acceptar aquesta subjectivitat, ja que s'ha de valorar per igual a tots els possibles candidats.

c) Impacte negatiu col·lectiu:

- Més de 82 persones no aptes, 40 desistiments i desmotivació generalitzada, fet que contradiu l'objectiu de la carrera professional com a instrument de reconeixement i motivació”

Atès que l'article 123 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre estableix que les resolucions i actes que posin fi a la via administrativa, poden ser recorreguts, potestativament, en reposició davant el mateix òrgan que els va dictar. L'article 2.4 dels Estatuts de la Universitat de Girona (Acord GOV/200/2025, de 29 de juliol, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de Girona -DOGC núm. 9467, de 31 de juliol de 2025-) determina que els acords del Consell de Govern esgoten la via administrativa.

D'acord amb l'anterior a la vista del contingut del recurs interposat pel recurrent, a l'empara d'allò establert a l'article 115.2 de la mateixa Llei 39/2015, procedeix tramitar el recurs presentat com a recurs de reposició contra l'acord del Consell de Govern de data 14 de novembre de 2025, pel qual es va resoldre aprovar la proposta d'assignació del tram de carrera professional del PTGAS corresponent a la convocatòria 2025, amb indicació de la puntuació final obtinguda. El referit recurs es resol en base als fonaments que segueixen.

El recurrent no concreta quins defectes s'han produït en el procediment d'avaluació i tampoc no aporta cap evidència que acrediti aquestes irregularitats. El procediment d'avaluació s'ha realitzat tal com estableix el punt 8.2 del Model de carrera professional que es va aprovar sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG, publicat a eBOU-3573. En absència de la indicació concreta sobre quins defectes s'han produït no es pot considerar acreditada cap vulneració del procediment.

El recurrent al·lega criteris restrictius, desigualtat i discriminació. Considera que el requisit del 70% per assolir el grau mínim C és excessiu i no s'ajusta a pràctiques d'altres universitats, que consideren criteris més flexibles. Es fa constar que el model de carrera professional que es va aprovar sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG, publicat a eBOU-3573, en el punt 9 Reconeixement de la carrera professional, pàgina 28, estableix la puntuació mínima per assolir el tram de carrera professional, sense que aquest no hagi estat impugnat per cap persona interessada, així com en les bases reguladores de la convocatòria pública de Carrera professional del PTGAS 2025 per a la participació en l'avaluació de la Carrera professional del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona de 31 de març de 2025, sense que tampoc no hagi estat impugnada per cap persona interessada.

La carrera professional que es basa en el reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit i té com a finalitat avaluar i reconèixer la progressió singular de cada treballadora i treballador incentivant la millora contínua i la implicació en el lloc de treball. Un llindar clar i exigent com l'establert assegura que el reconeixement s'atorga a qui acredita un nivell suficient de competències i actuació professional, reforçant la credibilitat del sistema. A més, cal destacar que la Universitat de Girona és pionera en el desplegament de la carrera professional del PTGAS, fet que implica que no hi ha cap patró consolidat amb el qual comparar-se.

Sobre la suposada discriminació en la valoració de les activitats de planificació i millora, el model de carrera professional que es va aprovar en sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG, publicat a eBOU-3573, en el punt 8.2 Procediment d'avaluació, pàgina 26, indica textualment:

Pel que fa a la valoració de les activitats de planificació i millora, en les primeres iteracions del model el treballador o treballadora aportarà fins a 5 activitats, de les quals caldrà que descrigui de manera explícita l'activitat, el període a què correspon, la durada i el rol que hi ha assumit, i que faci una valoració de la seva aportació. Correspon al cap o a la cap del servei o de la unitat validar-la i fer-ne l'avaluació. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest apartat serà de 30 punts, 5 per cadascuna de les activitats avaluades, i 1 d'addicional a cadascuna de les activitats que estiguin alineades amb els plans institucionals de la Universitat.

La participació en projectes institucionals únicament comporta un punt addicional per a cadascuna de les activitats avaluades. Per tant, la suposada manca d'activitats alineades amb els plans institucionals no impedeix assolir una puntuació més que suficient en el bloc de planificació i millora. El model no restringeix aquestes activitats a projectes vinculats a plans institucionals, sinó que permet acreditar qualsevol iniciativa orientada a la millora del servei. Així mateix, la puntuació final no depèn exclusivament de la participació en projectes

Aprobat a la sessió 1/2026, de 19 de febrer, del Consell de Govern

institucionals, sinó de la capacitat de demostrar implicació en la millora i optimització dels processos propis de la unitat. En conseqüència, no es pot considerar que existeixi discriminació envers determinats perfils professionals, atès que el model és flexible i permet acreditar activitats adaptades a cada context.

Així mateix, tal com estableix el model de carrera professional aprovat en la sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG, publicat a eBOU-3573, en el punt 8.2 *Procediment d'avaluació*, l'avaluació consta de dos blocs. El primer bloc correspon a l'avaluació competencial que podria considerar-se la part més subjectiva de l'avaluació. Aquesta avaluació es realitza en base a un corpus d'evidències de comportament – a mode de rúbriques- i el seu resultat es, en tots els casos, fruit del consens entre la persona avaluada i el seu cap directe. Cal destacar que aquest ha estat el bloc que ha obtingut la puntuació més alta en tots els perfils avaluats.

El segon bloc correspon a l'avaluació de l'actuació professional que engloba l'avaluació de les activitats de formació i les activitats de planificació i millora. En el cas de la formació, la puntuació obtinguda es calcula sensu stricto a partir de les hores de formació acreditades i acceptades per les persones avaluades i segons el barem que recull el model de la carrera professional, pàgina 22, així com les bases reguladores de la convocatòria pública de Carrera professional del PTGAS 2025 per a la participació en l'avaluació de la Carrera professional del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona de 31 de març de 2025, sense que hagi estat impugnada per cap persona interessada. En el cas de les activitats de planificació i millora s'ha utilitzat la rúbrica d'avaluació que va ser aprovada per la Comissió de Carrera Professional en la sessió 01/2025 de 21 de març de 2025. Aquesta rúbrica ha permès que els caps de les unitats i/o serveis realitzessin una avaluació de les activitats proposades per l'avaluat amb criteris objectius i compartits.

Per tot això exposat, es considera que el procés d'avaluació s'ha dut a terme conforme el procediment establert, amb instruments que assegurin la transparència i l'objectivitat.

El recurrent considera que té un impacte negatiu en el col·lectiu. L'objecte de la convocatòria és avaluar i reconèixer la progressió singular de cada treballadora i treballador en el seu lloc de treball en el marc de la Carrera professional, amb l'objectiu d'incentivar el progrés i la millora professional del personal, contribuint a la millora de les unitats i de l'organització, fomentant la implicació i el creixement professional de les persones en el seu lloc de treball i afavorint la cultura de l'avaluació i la millora contínua de l'administració en coherència amb el Pla de Qualitat de la UdG.

Tal com estableix el model de carrera professional que es va aprovar sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG,

Aprovat a la sessió 1/2026, de 19 de febrer, del Consell de Govern

publicat a eBOU-3573, en el punt 9 Reconeixement de la carrera professional, pàgina 28, *la persona que no assoleixi el tram podrà presentar-s'hi novament l'any següent i així successivament, mentre ho vulgui i fins que l'assoleixi.*

Aquest mecanisme garanteix que la carrera professional sigui un procés continu, de millora personal facilitant l'assoliment del tram al llarg del temps i reforçant la seva funció com a instrument de reconeixement i motivació.

Per tot l'exposat, **s'ACORDA:**

Primer. Desestimar el recurs de reposició col·lectiu interposat pel recurrent.

Segon. Notificar aquesta resolució a la persona interessada d'acord amb l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tercer. Disposar la publicació del present acord al BOUdG.

Quart. Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir de l'endemà de la seva aprovació en el Consell de Govern

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu segons el que disposen els articles 8.3 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, per la qual cosa disposen d'un termini de dos mesos comptats des del dia següent al de la recepció de la notificació de l'acte que posi fi a la via administrativa, tal i com estableix l'art. 46.1 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.