

REGLAMENT DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER AL NOMENAMENT DEL PROFESSORAT EMÈRIT DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

Preàmbul

El present Reglament regula el procediment de nomenament de la condició de professorat emèrit previst en l'article 81 de la Llei Orgànica, 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (en endavant LOSU) dins de la Universitat de Girona.

La figura de professorat emèrit està prevista en la legislació universitària i en els Estatuts de la Universitat de Girona.

La LOSU, inclou una referència expressa al professorat emèrit en el seu article 81 que inclou la possibilitat que les universitats, d'acord amb els seus Estatuts, puguin nomenar professorat emèrit entre el personal docent i investigador funcionari o laboral jubilat que hagi prestat serveis destacats en l'àmbit docent, de recerca o de transferència i intercanvi del coneixement i innovació a la mateixa universitat. Segons la mateixa LOSU la finalitat del seu nomenament és contribuir des de la seva experiència a millorar la docència i impulsar la recerca i la transferència i intercanvi del coneixement i innovació

El present reglament defineix els requisits d'acompliment i accés a aquesta modalitat per part de la Universitat de Girona, així com estableix les funcions que pot desenvolupar, i les condicions de dedicació i durada del seu nomenament.

El nomenament de professorat emèrit suposa l'oportunitat per a la Universitat de Girona de mantenir la col·laboració de professorat jubilat i alhora suposa per al professorat amb un historial acadèmic rellevant una distinció.

Per tant, es permet mantenir una vinculació temporal a persones jubilades que han prestat serveis destacats a la Universitat. D'aquesta manera, una persona jubilada pot donar continuïtat a la seva activitat acadèmica a la Universitat de Girona aportant la seva experiència docent, donant suport a les tasques de recerca, continuant amb la seva producció científica i cultural. Alhora la seva continuïtat permet millorar el prestigi i la projecció de la nostra institució en els àmbits que li són propis.

Article 1. Objecte

1. Aquest Reglament té per finalitat regular i el procediment al que s'haurà d'ajustar el nomenament de professorat emèrit i establir les seves funcions i responsabilitats. El Reglament inclou els requisits exigits, l'acreditació dels serveis destacats i la definició del pla d'actuació durant la vigència d'aquest nomenament.
2. Aquest professorat emèrit des de la seva experiència haurà de contribuir a millorar la docència i impulsar la recerca i la transferència i intercanvi del coneixement i innovació tal com indica la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. La Universitat de Girona podrà nomenar amb caràcter temporal professorat emèrit al personal docent i investigador funcionari o laboral a la Universitat de Girona que hagin prestat serveis destacats a la Universitat.
2. Serà d'aplicació al personal docent i investigador de la UdG que, prèvia jubilació ordinària, voluntària o jubilació per incapacitat permanent (sempre que aquesta permeti exercir les funcions atribuïdes), reuneixi els requisits establerts en aquest Reglament i sol·liciti el seu accés a la figura de professorat emèrit.

Article 3. Funcions del professorat emèrit

1. El professorat emèrit podrà col·laborar en tasques dinamitzadores de la comunitat universitària en l'àmbit de la docència i de la recerca, o en les de divulgació social del coneixement i de la cultura, i també podrà finalitzar els treballs i projectes docents i de recerca que estigui realitzant en el moment de la

jubilació d'acord amb la legalitat vigent.

2. Concretament són funcions pròpies del professorat emèrit:

- a) participar en el desenvolupament de tasques docents i de recerca i intercanvi del coneixement i innovació,
- b) impartir conferències, cursos i activitats destinats a la divulgació social del coneixement científic i cultural com a complement dels ensenyaments universitaris,
- c) col·laborar en tasques de representació institucional de la Universitat, i/o
- d) participar en altres activitats que puguin ser d'interès per millorar el prestigi la projecció de la Universitat de Girona.

Article 4. Requisits

Per accedir a la figura de professorat emèrit caldrà ser un professor o professora amb vinculació permanent a la Universitat de Girona de reconeguda trajectòria acadèmica o professional i que hagi prestat serveis destacats a la Universitat o a la societat, concretament:

- a) sol·licitar la jubilació a la Universitat de Girona, i no gaudir ni haver gaudit dels drets derivats de cap pla de prejubilació, pla d'emeritatge, o d'un pla anàleg que hi pugui haver a la Universitat,
- b) haver estat professor o professora un mínim de vint anys a la Universitat, dels quals deu haver-ho estat a la Universitat de Girona,
- c) acomplir dos dels tres requeriments següents:
 - 1) acreditar 6 avaluacions favorables dels mèrits de docència mitjançant la valoració favorable de l'AQU, i també d'altres agències de qualitat avaluadores.
 - 2) acreditar 6 avaluacions favorables dels mèrits de recerca o de transferència de l'ANECA, o de l'AQU, i també d'altres agències de qualitat avaluadores.
 - 3) haver assolit la màxima retribució corresponent a l'avaluació dels mèrits de gestió, d'acord amb les disposicions del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, o complir les condicions necessàries per assolir-ho, en cas que no s'hagi pogut sol·licitar

com alternativa també es pot acreditar un nombre mínim d'onze avaluacions tenint en compte les dels tres apartats anteriors. Aquest mínim d'onze avaluacions pot ser reduït a deu avaluacions en persones que hagin tingut tres o més períodes de les següents situacions: i) d'incapacitat temporal de llarga durada, ii) permisos de maternitat o paternitat, iii) risc durant la lactància, iv) adopció o acolliment, v) excedència per atendre la cura de filles, fills, o d'altres familiars en primer grau al seu càrrec. També pot ser reduït a deu avaluacions en cas de situacions d'excedència per raó de violència de gènere prevista a l'article 89.1 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

A proposta del rector o rectora es podrà eximir del requisit c) a aquelles persones que per l'exemplaritat de la seva trajectòria en el si de la comunitat universitària, la qual s'haurà d'acreditar amb informes externs, es considerin que puguin ser nomenats professorat emèrit de la Universitat de Girona.

Article 5. Procediment

1. La iniciativa per al reconeixement de professorat emèrit haurà de partir de la persona interessada, s'haurà de formular a través d'una sol·licitud amb una antelació mínima de tres mesos a la data de jubilació, en cas que la persona interessada sol·liciti impartir docència la sol·licitud abans esmentada s'haurà de presentar abans de l'aprovació del pla docent per part del Consell de Departament.
2. Aquesta sol·licitud s'adreçarà a través del registre electrònic de la UdG, al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador.
3. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de:

- resum narratiu explicatiu de l'història acadèmica de la persona sol·licitant (màxim una pàgina),
- projecte acadèmic que descriurà les activitats acadèmiques a realitzar i les dates de realització d'aquestes activitats,
- proposta de durada del nomenament com a professorat emèrit, que no podrà superar els 4 anys i haurà coincidir amb la durada del projecte acadèmic,

4. A la vista de la sol·licitud de la persona interessada en el reconeixement de professorat emèrit, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador informarà de la sol·licitud a la direcció del departament corresponent i sol·licitarà informe a un o varis dels següents òrgans:

- el rector o rectora,
- el Consell de departament d'adscripció,
- el Consell de l'institut universitari de recerca d'adscripció de la recerca, o bé
- la Comissió de govern de centre docent corresponent.

En cas que la persona sol·liciti impartir docència d'estudis oficials de la Universitat de Girona, el vicerector competent en matèria de personal docent i investigador sol·licitarà un informe favorable de la Comissió de qualitat de les facultats i/o escoles on es proposa realitzar la docència.

5. El vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador elaborarà una proposta d'acord de nomenament si concorren els requisits establerts a l'article 4 i en funció dels informes emesos per els òrgans corresponents.

6. Aquesta proposta se sotmetrà a consideració de la Comissió delegada de personal del Consell de govern perquè acordi si escau una proposta de nomenament de professorat emèrit. Aquest acord només es pot adoptar per unanimitat dels membres presents o sense cap vot en contra. En aquest cas s'informarà de l'acord de nomenament al Consell de govern.

7. En el cas que l'acord de nomenament s'aprovi per majoria simple però no s'adopti per unanimitat o sense cap vot en contra s'eleva al Consell de govern per a la seva discussió i, si escau, aprovació per majoria.

Article 6. Nomenament

1. El nomenament del professorat emèrit l'efectuarà el rector o rectora de la Universitat de Girona, en execució de l'acord que s'adopti per Comissió delegada de personal de Consell de Govern, o en el seu defecte per Consell de Govern.

2. La durada del nomenament serà la que es fixi a l'acord amb un màxim de quatre anys.

3. Si per qualsevol motiu justificat, es produeixi l'abandonament o la interrupció definitiva del projecte acadèmic abans de la data prevista quedarà sense efectes el nomenament.

4. A partir de la finalització del nomenament es conservarà la condició de professorat emèrit exclusivament a efectes honorífics, i tindrà l'obligació d'alliberar els recursos materials i d'ocupació de l'espai físic de la Universitat que hagi estat utilitzant per al desenvolupament de les seves funcions.

Article 7. Dedicació

1. El professorat emèrit tindrà una dedicació a temps parcial d'un màxim de 240 hores anuals.

2. La dedicació d'hores anuals seguirà una proporció amb les hores lectives anuals del pla docent de la Universitat de Girona dels seus estudis oficials segons la següent relació:

- 80 hores anuals si no imparteix docència o ho fa per un màxim de 30 hores lectives anuals,
- 160 hores anuals si imparteix docència de 60 hores lectives anuals, i
- 240 hores anuals si imparteix docència de 90 hores lectives anuals.

3. La dedicació es definirà en el pla docent del departament d'adscripció en cada un dels cursos de vigència del nomenament de professorat emèrit.

Article 8. Règim retributiu

1. La retribució del professorat emèrit ha de ser equivalent, quant a l'import, a la que s'estableix per al professorat associat a temps parcial amb la mateixa dedicació segons s'especifiqui en les Bases d'execució del pressupost de la Universitat de Girona. En cap cas la retribució íntegra del professorat emèrit no pot superar el límit fixat per la normativa general aplicable.
2. La retribució del professorat emèrit anirà a càrrec del pressupost general de la Universitat.

Article 9. Drets i obligacions

1. El professorat emèrit, durant la vigència del nomenament a què es refereix l'article 6 d'aquest Reglament, ha de tenir accés a les instal·lacions, als serveis i a les prestacions de la Universitat. En el desenvolupament de la seva funció, el professorat emèrit podrà impartir docència, d'acord amb l'establert a l'article 7 i d'acord amb l'encàrrec que li formuli el departament al qual estigui adscrit, i a participar en activitats d'investigació d'acord amb el seu projecte acadèmic.
2. Així mateix, el professorat emèrit té dret a percebre les remuneracions establertes en l'article 8 d'aquest reglament.
3. Durant la vigència del seu nomenament, el professorat emèrit pot formar part dels òrgans d'avaluació i/o d'accés del personal docent i investigador a la Universitat de Girona que així ho estableixin en els seus reglaments.
4. El professorat emèrit no pot ocupar cap càrrec acadèmic unipersonal ni formar part de cap òrgan de govern col·legiat acadèmic de la Universitat, ni pot ser elegible en cap procés electoral a òrgans acadèmics de la Universitat ni a representació sindical. Tampoc pot ser responsable d'estudis oficials o propis de la Universitat de Girona.
4. El professorat emèrit pot finalitzar els projectes iniciats gestionats mitjançant la Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica (OITT) de la Universitat de Girona sempre que la legalitat vigent ho permeti. La retribució del professorat emèrit és incompatible amb la percepció d'ingressos procedents d'encàrrecs de col·laboració gestionats per la OITT de la Universitat de Girona.

Disposició addicional primera

La proposta i nomenament de professorat emèrit no podrà utilitzar-se en cap cas com argument per, de forma directa o indirecta, demandar nous espais de treball en les instal·lacions de la Universitat de Girona, o per a mantenir els existents quan estigui previst desafectar-los.

Disposició addicional segona

Al professorat emèrit no se l'inclourà en la relació de llocs de treball de la Universitat de Girona, ni en el còmput de personal docent i investigador alhora d'aplicar les directrius de planificació de la contractació de professorat de plantilla a temps complet.

Disposició transitòria única

El professorat emèrit que, en el moment de l'entrada en vigor del present Reglament, tingui un contracte vigent a la UdG estarà subjecte als articles 6 i 8.

La retribució serà l'equivalent al professorat associat de tipus 3 mentre aquesta no s'especifiqui en les Bases d'execució del pressupost de la Universitat de Girona.

Les sol·licituds de professorat emèrit per a l'inici del curs 2024/2025 no estaran subjectes a la limitació establerta a l'article 5.1 del present Reglament.

Disposició final única. Entrada en vigor

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el BOUG.