

ACORD PER A LA SESSIÓ ORDINÀRIA NÚM. 3/2024 DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER A L'APROVACIÓ DELS REGLAMENTS DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT PERMANENT LABORAL (PROFESSORAT CATEDRÀTIC I AGREGAT), PROFESSORAT LECTOR I PROFESSORAT ASSOCIAT I LA MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA SELECCIÓ DEL PROFESSORAT CONTRACTAT PERMANENT I TEMPORAL A LA UNIVERSITAT DE GIRONA I DEL SEU TEXT REFÓS

Exposició de motius

L'entrada en vigor de la Llei Orgànica de Universitats (LOSU) obliga a la Universitat de Girona a revisar i adaptar a la nova legislació els reglaments per a la selecció i contractació del seu professorat.

Els reglaments que es porten a aprovació a través del present acord regulen el procediment d'accés a la condició de professorat permanent laboral (professorat Catedràtic i professorat Agregat), a la condició de professorat lector i a la condició de professorat associat. Aquests reglaments es dicten en base al títol competencial que la Llei Orgànica, 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (en endavant LOSU) i la Llei d'Universitats Catalanes atorguen a les universitats pel que fa a la selecció del propi professorat.

Als presents reglaments els serà d'aplicació l'acord relatiu a una política de selecció i promoció de les persones, oberta, transparent i basada en mèrits de la Universitat de Girona, aprovat per Consell de Govern en la sessió ordinària número 10/2021 de 23 de desembre de 2021 (publicat al eBOU-2449)

L'adequació a aquesta política es manifesta en aspectes com l'assegurament del reforç de la transparència en tot el procés a través de diverses actuacions, com ho són en la definició dels criteris de selecció en la pròpia convocatòria, garantint l'accés immediat de les persones candidates a tota la informació relacionada amb el procés, inclosa la seva pròpia valoració per part de la comissió de selecció, i també facilitant la implementació de tot el procés de selecció en un entorn d'administració electrònica.

D'altra banda, s'expliciten en aquests reglaments els instruments legals previstos normativament que han de garantir la independència de la comissió de selecció i de la imparcialitat de cadascun dels seus membres individualment considerats, respecte els procediments selectius, fent esment exprés a la institució de la recusació i abstenció, així com al possible conflicte d'interès.

Pel que fa als criteris de valoració, s'ha optat per actualitzar-los i definir-los clarament en els propis reglaments i convocatòries, eliminant així la necessitat que la comissió ho faci. Per tant, el paper de la comissió de selecció se centrarà en la valoració acadèmica de mèrits i, si escau, a l'avaluació de les proves.

Per millorar l'actuació de la comissió el procés de selecció del professorat permanent laboral i el

professorat lector s'ha definit en dues fases: una fase inicial en què no participen les persones candidates i una segona fase que es durà a terme en sessió pública, proporcionant un procés més estructurat i transparent per a tots els implicats. La primera fase és eliminatòria, i és on la comissió valorarà els mèrits presentats que siguin adequats al perfil de la plaça segons els criteris definits pel reglament i per la pròpia convocatòria. En la segona prova la comissió avaluarà les habilitats d'exposició i debat de les persones candidates en aspectes relacionats amb l'activitat docent i de recerca pròpia de la plaça objecte del concurs.

Addicionalment, i en els reglaments per a la selecció i contractació de les diferents figures de professorat esmentades es preveu la possibilitat d'adoptar mesures d'acció positiva en els concursos d'accés a les places de personal docent de la categoria esmentada i investigador per afavorir l'accés equilibrat de dones i homes.

També, es fa incís exprés en el requisit d'acreditació del coneixement de la llengua pròpia i de la llengua oficial en els processos selectius del personal acadèmic laboral, exigència que ve derivada dels requisits docents d'aquests mateixos llocs de treball. En aquest sentit, la UdG vol garantir als estudiants els seus drets lingüístics.

També mitjançant aquest acord, s'incorporen canvis al Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, aprovat en la sessió ordinària núm. 2/2023 del Consell de Govern de 23 de febrer (publicat al eBOU-2868), que afecten als processos de selecció per la contractació de professorat temporal i permanent.

Per tot allò exposat, i a l'empara d'allò establert a l'article 66.a dels Estatuts de la Universitat de Girona, **s'ACORDA:**

Primer. Modificar l'article 1, l'article 2 i l'article 3 del Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, suprimint el seu redactat que queda amb el següent contingut:

Art. 1. Àmbit d'aplicació

1. És objecte d'aquesta normativa la regulació del procés per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal en el si de la Universitat de Girona, d'acord a article 11 del Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes segons el que s'indica tot seguit:

Investigadors propis amb contracte temporal (investigador/a postdoctoral, investigador/a ordinari i director/a d'investigació).

2. La contractació del professorat laboral permanent i temporal esmentat es realitzarà mitjançant concurs públic i la selecció es realitzarà atenent els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Art. 2. Requisits per concursar

1. Per poder accedir als processos selectius de professorat contractat temporal i permanent, en els termes indicats anteriorment, les persones interessades han de poder acreditar i complir els requisits següents:

- a) Haver complert divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.*
- b) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions escaients.*
- c) No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.*
- d) Complir els requisits de nacionalitat establerts per la legislació vigent per tal que sigui possible la contractació laboral escaient.*

2. Aquests requisits s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds per poder participar en la convocatòria selectiva corresponent i s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu que els òrgans competents estableixin. En aquest sentit, s'entendrà per òrgans competents a aquest efecte: la Comissió de selecció, el rector i el Servei de Recursos Humans

Art. 3. Requisits per concursar

1. El professorat de la UdG ha de tenir un coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la Universitat per tal que es pugui expressar correctament oralment i per escrit en tots els àmbits acadèmics. L'acreditació del coneixement suficient de la llengua pròpia de la Universitat, el català, i de l'altra llengua oficial, el castellà, serà condició necessària per a la prestació de serveis com a professorat. En les convocatòries corresponents s'establirà el procediment d'acreditació d'aquests coneixements.

2. L'acreditació de terceres llengües s'establirà, si escau, en les convocatòries corresponents.

Segon. Suprimir i deixar sense efectes el punt 7 de l'article 9 del Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona.

Tercer. Modificar el títol de l'ANNEX 6 del Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, restant de la següent manera:

ANNEX 6 : INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL I INVESTIGADOR/A ORDINARI TEMPORAL

Quart. Suprimir i deixar sense efectes els continguts dels annexos 1, 2, 3, 4 i 5 del Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona.

Cinquè. Modificar el Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona afegint la Disposició final bis següent:

Disposició final tris. Entrada en vigor

Les modificacions operades mitjançant acord normatiu del Consell de Govern de 25.04.2024 entren en vigor l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona d'aquest acord i els seus annexos.

Sisè. Modificar la denominació 'rector' per la denominació 'rector o rectora' en el Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona.

Setè. Aprovar el Text refós del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, que consta en l'annex I en el que s'incorporen les modificacions anteriors, juntament amb les acordades prèviament, i ordenar la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.

Vuitè. Aprovar els reglaments per a la selecció i contractació de professorat Permanent laboral (professorat Catedràtic i Agregat), professorat Lector i professorat Associat que consten en els annexos II, III i IV del present acord.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.