

## APROVACIÓ DEL PROGRAMA D'INCENTIUS PER A LA RETENCIÓ I CAPTACIÓ DE TALENT INVESTIGADOR D'EXCEL·LÈNCIA

---

### Exposició de motius

Atès que el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències inclou diverses accions relatives a la incorporació i estabilització de talent investigador de primer nivell; atès que el programa de govern de l'equip de direcció inclou l'objectiu de ser més proactius en la captació de talent investigador provinent de programes com Ramón y Cajal, ICREA Sènior, entre d'altres, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui; i atès que el *Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement* conté diversos acords que s'enfoquen cap a la retenció i atracció del talent investigador, com l'augment del programa ICREA Sènior.

Atès que en l'entorn català, espanyol i europeu existeixen programes competitius molt selectius de suport a investigadors altament qualificats, com ara el de contractes ICREA Sènior, el de contractes Ramón y Cajal, o els de projectes *ad personam* convocats per l'European Research Council (ERC), en els quals les persones beneficiàries poden escollir el centre de recerca o universitat on desenvolupar-lo; i atès que, en aquest context, les institucions tenen la necessitat d'articular sistemes per retenir el millor talent i, alhora, buscar, atraure i integrar talent excel·lent, tingui l'origen que tingui.

Atès que la UdG considera que la retenció i captació d'aquests perfils, que solen ser persones en un moment de producció màxima i també amb una gran trajectòria per davant, repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el seu posicionament a nivell del sistema de recerca, tant nacional com europeu.

Atès que la UdG considera també rellevant la captació de talent que té una trajectòria professional destacada i que té capacitat, doncs, de suposar un canvi trencador en la recerca, transferència i docència a la nostra universitat.

En virtut d'això que s'ha exposat, havent estat informada la Comissió delegada de Personal del Consell de Govern en la seva sessió 1/2024, de 10 de gener del 2024 i vist l'informe favorable de la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat del Consell de Govern, acordat en la seva sessió 1/2024, de 15 de gener del 2024,

### S'ACORDA:

**Únic.** Aprovar el *Programa d'Incentius per a la Retenció i Captació de Talent Investigador d'Excel·lència* segons el document adjunt.

*Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.*

## PROGRAMA D'INCENTIUS PER A LA RETENCIÓ I CAPTACIÓ DE TALENT INVESTIGADOR D'EXCEL·LÈNCIA

---

### Preàmbul

Una de les missions de la Universitat de Girona (UdG) és promoure la recerca d'excel·lència i l'activitat de transferència en el conjunt dels àmbits de coneixement propis de la UdG. Tenint en compte que la recerca de qualitat es fonamenta en les persones que hi treballen, des del jove personal investigador predoctoral fins a personal investigador experimentat i reconegut, passant per les persones que donen suport tècnic o de gestió, a la recerca, l'equip de govern de la UdG vol impulsar l'atracció de talent investigador per potenciar les activitats de recerca.

El *Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències* va ser aprovat el primer semestre de 2019 i està essent desplegat en base a les línies estratègiques que preveu. Concretament, el desplegament s'està estructurant en quatre eixos i fins a vint accions. Així, l'Eix 3 se centra en "Fer recerca des de la suma d'intel·ligències i assegurar talent per a la suma d'intel·ligències", i inclou dues accions en aquests termes:

- 3.2. Incorporar talent investigador jove de primer nivell amb potencial per catalitzar activitat de recerca fonamentada en la suma d'intel·ligències.
- 3.3. Alinear amb el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències la política d'atracció, contractació, i estabilització de personal.

A més, el programa de govern de l'equip de direcció inclou l'objectiu de ser més proactius en la captació de talent investigador provinent de programes com Ramón y Cajal, ICREA Sènior, entre d'altres, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui.

Per altra banda, el *Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement* conté una secció dedicada a "El talent de les persones, l'energia del coneixement" i diversos acords que s'enfoquen cap a la retenció i atracció del talent investigador. S'afirma, per exemple, que "és imprescindible, per tant, definir millor les carreres professionals i establir les mesures adequades per tal de millorar també la dotació, l'estabilització i la promoció del personal que treballa en aquestes institucions." I hi ha diversos acords que contempen programes específics relacionats amb el talent:

9. Incrementar el nombre de places del programa ICREA Acadèmia (actualment Programa Excel·lència Acadèmica, AGAUR) per arribar al 3 % del PDI permanent (50 noves places per any).
11. Augmentar el programa ICREA fins a 20 noves places anuals en cinc anys perquè pugui ser extensiu a tots els àmbits de coneixement, reforçant, en especial, les àrees de les ciències socials i les humanitats i promovent la igualtat de gènere.

En l'entorn català, espanyol i europeu existeixen programes de suport a investigadors altament qualificats, com ara el de contractes ICREA Sènior, el de contractes Ramón y Cajal, o els de projectes *ad personam* convocats per l'European Research Council (ERC). El programa Ramón y Cajal consisteix bàsicament en una cofinançament temporal del cost de la contractació. El programa ICREA consisteix en un contracte indefinit, subjecte a avaluacions periòdiques. Els ERC Starting Grant i Consolidator Grant es destinen a persones en moments

intermedis de la seva carrera (2-12 anys des de la tesi doctoral) i donen suport a un projecte de 5 anys amb imports al voltant d'1,5-2 M€. Els ERC Advanced Grant donen suport a grans projectes liderats per persones en moments avançats de la seva carrera (més de 15 anys des del doctorat), aportant al voltant de 2,5 M€. Aquest tipus d'ajuts són altament selectius, amb la qual cosa s'assegura l'excel·lència de la recerca i de la persona que els obté. D'altra banda, els beneficiaris d'aquests ajuts són les persones i no el centre receptor, de manera que l'investigador o investigadora pot escollir el centre de recerca o universitat on desenvolupar-lo.

Així, davant aquesta mena d'ajuts, existeix una forta competència entre les institucions receptores, que ofereixen diversos tipus d'incentius per ser més atractives als investigadors i investigadores que estan buscant on establir-se o consolidar-se.

El sistema de recerca és altament competitiu. L'atracció i la retenció dels investigadors i investigadores és avui un àmbit altament exigent per a totes les universitats. Però ho és, en especial, per a aquelles que -per edat, per dimensió o per estar en països amb menys recursos- no es troben en el centre del sistema global de ciència. Per a aquestes institucions, la retenció i l'atracció del talent investigador d'excel·lència és més exigent.

En definitiva, en el context de la recerca mundial, les institucions tenen la necessitat d'articular sistemes per retenir el millor talent i, alhora, buscar, atraure i integrar talent excel·lent, tingui l'origen que tingui.

El suport i els incentius que ofereix a investigadors i investigadores aquest Programa s'adreça, d'una banda, a optimitzar la seva activitat de recerca a la UdG durant el temps d'execució de l'ajut extern obtingut; i d'altra banda, a facilitar el pas a un següent estadi de la carrera investigadora, per exemple, mitjançant l'obtenció d'un ajut de la mateixa o major categoria que es desenvolupi a la UdG. Haver obtingut un projecte d'aquesta tipologia és un mèrit de gran rellevància, que es tindrà en compte per possibilitar oportunitats d'estabilització com a professorat de plantilla d'un departament de la Universitat de Girona i per possibilitar oportunitats de promoció de l'investigador al nivell següent de la seva carrera professional.

Aquest Programa contempla també la captació de talent que no es troba en les situacions anteriors, però que té una trajectòria professional molt destacada per una sòlida trajectòria científica i una excel·lent capacitat de lideratge, i que té capacitat, doncs, de suposar un canvi trencador en la recerca, transferència i docència a la nostra universitat.

Simultàniament al desplegament d'aquest Programa, és voluntat de l'equip de govern la promoció del talent d'excel·lència que ja està present a la Universitat de Girona, tant si ha obtingut algun dels ajuts abans esmentats com si no. En aquest sentit, més enllà del suport general que es dona a tot el PDI de la UdG per a la preparació de projectes de R+D+I, la Unitat de Programes Europeus de l'OITT, conjuntament amb els vicerectorats que tenen competències en recerca, política científica o projectes estratègics, treballen per donar un suport específic i personalitzat a aquelles persones investigadores amb més possibilitats d'obtenir ajuts com projectes de l'ERC o mencions de programes d'excel·lència com l'Acadèmia. Aquestes persones seran seleccionades en base a la seva activitat de recerca demostrada en forma de captació d'*inputs* i realització d'*outputs* de gran qualitat, molt per sobre de la mitjana del seu àmbit de recerca particular.

### **Article 1. Finalitat**

1. Aquest Programa vol incentivar i acompanyar investigadors i investigadores que han mostrat potencial d'impactar el seu àmbit de recerca a nivell global, que tenen una trajectòria professional molt destacada a nivell científic i de capacitat de lideratge. La finalitat del Programa és captar aquests investigadors i investigadores excel·lents, i també retenir aquells que tenen ja una vinculació com a empleat públic a la UdG.
2. La UdG considera fonamental consolidar o incorporar aquestes persones en un moment de producció màxima i amb una gran trajectòria per davant. Aquestes persones han de ser capaces d'atraure fons econòmics, competitius i no competitius, tant nacionals com internacionals. Per tant, la seva retenció o captació repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el seu posicionament a nivell del sistema de recerca, tant nacional com internacional.

### **Article 2. Persones a qui s'adreça**

1. Aquest Programa planteja cinc nivells de suport i incentius, a cinc perfils diferenciats de persones investigadores, segons el moment en què es trobin de la seva carrera o l'ajut extern obtingut:
  - *Perfil 1.* Investigador/a experimentat/da, que ha obtingut un ajut competitiu Ramón y Cajal.
  - *Perfil 2.* Investigador/a experimentat/da, que ha obtingut un contracte competitiu ICREA (Sènior).
  - *Perfil 3.* Investigador/a consolidat/da, que ha obtingut un ajut competitiu destinat a impulsar la seva carrera investigadora cap a l'excel·lència ja sigui un ERC Starting Grant o un ERC Consolidator Grant.
  - *Perfil 4.* Investigador/a excel·lent, que ha obtingut un ERC Advanced Grant, un ajut competitiu destinat a portar línies de recerca a la frontera del coneixement a nivells d'alta competitivitat.
  - *Perfil 5.* Investigador/a avaluat/da positivament segons requisits definits per aquest mateix Programa.
2. En cas que sorgeixi alguna iniciativa d'aplicació del present Programa vinculada a algun ajut competitiu de tipologia inicialment no considerada en el punt 1 d'aquest article, serà la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat la que decidirà si és d'aplicació.

En qualsevol cas, el criteri fonamental que ha de complir l'ajut obtingut és la seva "portabilitat", és a dir, la possibilitat o no que la persona beneficiària pugui decidir a quina universitat o centre de recerca s'estableix per executar l'ajut obtingut.

### **Article 3. Requisits i Compromisos**

1. Els investigadors/es de *Perfil 1*, *Perfil 2*, *Perfil 3* i *Perfil 4*, per beneficiar-se d'aquest Programa han d'executar a la UdG l'ajut obtingut.
2. Els investigadors/es de *Perfil 5*, per beneficiar-se d'aquest Programa, hauran d'haver obtingut l'avaluació positiva de la trajectòria acadèmica i/o professional segons es descriu a l'annex, i vehicularan, com a mínim, part dels projectes de recerca o contractes de recerca i transferència de coneixement a través de la UdG.

3. Les persones beneficiàries del Programa incorporaran la Universitat de Girona a la seva filiació.
4. Les persones beneficiàries d'aquest Programa que no siguin Personal Docent i Investigador de la UdG, s'incorporaran com a Personal Docent i Investigador de la UdG en les figures contractuals que la legislació universitària permeti i d'acord amb les disposicions normatives vigents. En el cas que aquesta normativa ho requereixi, la contractació haurà de ser a través de possibilitar el seu accés mitjançant una oferta de contractació pública.
5. Per a les persones beneficiàries del Programa amb una figura contractual associada a una determinada dedicació docent, la unitat on s'incorpori ha de tenir encàrrec docent disponible suficient.

#### **Article 4. Procediment**

1. La iniciativa d'aplicació d'aquest Programa s'ha d'adreçar al vicerector o vicerectora que tingui competències en recerca a instància d'un departament, d'un institut de recerca, d'un/a membre del Personal Docent i Investigador de la UdG, o per la pròpia persona interessada. Quan una iniciativa sigui individual, haurà d'estar recolzada per la direcció d'un departament i, si escau, per la direcció d'un institut de recerca.
2. Per qualsevol perfil es valorarà la iniciativa per obtenir una *valoració inicial* d'aquesta:
  - a) si entre els incentius i beneficis que es cerquen a través d'aquest Programa hi ha la contractació de la persona beneficiària, la iniciativa ha de ser valorada pels vicerectors o vicerectores que tinguin competència en recerca i competència en personal docent i investigador, conjuntament amb la direcció del departament i si escau, amb la direcció de l'institut de recerca.
  - b) si entre els incentius i beneficis que es cerquen a través d'aquest Programa no hi ha la contractació de la persona beneficiària, la iniciativa ha de ser valorada pel vicerector o vicerectora que tingui competències en recerca. La direcció del departament i, si escau, la direcció de l'institut de recerca, n'han de ser informades.
3. Quan la iniciativa tingui una *valoració inicial favorable*, s'iniciarà la negociació d'un contracte-programa o acord d'incorporació.
  - a) si entre els incentius i beneficis que es cerquen a través d'aquest Programa hi ha la contractació de la persona beneficiària, aquesta negociació es farà entre la persona beneficiària, els vicerectors o vicerectores que tinguin competència en recerca i competència en personal docent i investigador, la direcció del departament, i si escau, la direcció de l'institut de recerca. El departament, i si escau l'institut de recerca, hauran d'aprovar contracte-programa o acord d'incorporació o en els Consells corresponents.
  - b) si entre els incentius i beneficis que es cerquen a través d'aquest Programa no hi ha la contractació de la persona beneficiària, en aquesta negociació només hi prendran part la persona beneficiària i el vicerector o vicerectora que tingui competències en recerca, i s'informarà la direcció del departament, i si escau a la direcció de l'institut de recerca, del contracte-programa o acord d'incorporació acordat.

Per als *Perfil 1*, *Perfil 2*, *Perfil 3* i *Perfil 4* el contracte-programa o acord d'incorporació es podrà començar a negociar tan bon punt hi hagi una resolució, encara que sigui provisional, relativa a l'ajut aconseguit, i s'haurà d'haver signat com a màxim 6 mesos després de l'inici de l'execució de l'esmentat ajut.

Per al *Perfil 5*, el contracte-programa o acord d'incorporació, pel que fa a la contractació, tindrà una vigència de 12 mesos.

Per al *Perfil 5*, si s'ha aprovat el contracte-programa o acord d'incorporació descrita al punt 3 pel Consell de departament i, si escau, el Consell de l'institut de recerca, aquests Consells faran arribar una expressió d'interès (EOI), juntament amb l'acord, al vicerectorat que tingui competències en recerca. Això permetrà iniciar el procés d'avaluació que es descriu a l'Annex. Del procés d'avaluació s'obindrà una *avaluació favorable* o una *avaluació desfavorable*.

## **Article 5. Incorporació i consolidació**

1. Totes les persones que es beneficiïn d'aquest Programa, si no són personal docent i investigador de la UdG, tindran una oportunitat d'incorporar-se a la UdG a través del procediment establert per a cada perfil i segons estableixi la legislació vigent.
2. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 1*, d'acord amb el departament d'adscripció i subjecte a que obtingui una valoració Favorable o Excel·lent del seguiment científic tècnic corresponent a les primeres anualitats de l'ajut Ramón y Cajal, es considerarà que ocupa una plaça de plantilla del departament elegible per ser permanent, tal com estableixen les directrius de planificació de la contractació de professorat i les instruccions sobre la seva execució, aprovades per acord de Consell de Govern en sessió 5/2023 de 27 d'abril (eBou-3018).

Si la necessitat de plantilla al departament d'adscripció no és immediata, el contracte-programa o acord d'incorporació haurà de contemplar el cofinançament del contracte per part del departament d'adscripció fins que hi hagi aquesta necessitat de plantilla.

Durant la contractació per l'ajut Ramón y Cajal, també d'acord amb el departament d'adscripció, es facilitarà la possibilitat d'impartir docència per tal d'afavorir l'obtenció de les acreditacions necessàries per a l'estabilització futura.

3. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 2*, d'acord amb el departament d'adscripció, se li possibilitarà una oportunitat d'accedir a un concurs d'accés al cos docent de catedràtic o catedràtica d'universitat o concurs d'accés i contractació a professorat catedràtic contractat, a professorat distingit o investigador o investigadora distingida, per esdevenir personal docent i investigador de la UdG a temps parcial, en tots els casos amb la dedicació docent mínima possible, sense que això afecti a la prioritització d'accions de promoció en el departament d'adscripció segons l'acord de la plantilla teòrica.
4. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 3*, *Perfil 4* o *Perfil 5*, i que no tingui una vinculació com a professorat laboral o funcional a la UdG, el vicerectorat amb competències en personal fomentarà la incorporació temporal ja des del primer moment, sigui com a investigador/a distingit/da, professor/a distingit/da, professor/a visitant o altres fórmules que permeti la legislació universitària vigent, mentre es pot convocar i resoldre la plaça de professorat a la qual pugui concórrer. La retribució durant aquesta incorporació temporal serà equivalent a la d'aquest professorat, sense reconeixement de trams.
5. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 3*, i que no tingui una vinculació com a professional permanent a la UdG, d'acord amb el departament d'adscripció, es prioritzarà una oportunitat de consolidació com a personal docent i investigador de la UdG, en aplicació de les directrius de planificació de la contractació de professorat i de les instruccions sobre la seva execució, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 5/2023 de 27 d'abril

(eBou-3018). Si el contracte-programa o l'acord d'incorporació ho estableix, també es pot contemplar la incorporació com a professorat distingit o investigador o investigadora distingida.

6. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 4*, d'acord amb el departament d'adscripció, es prioritzarà una oportunitat de consolidació (si no té una vinculació com a professorat permanent a la UdG) o promoció a catedràtic o catedràtica d'universitat o a professorat catedràtic laboral de la UdG (si ja és Personal Docent i Investigador permanent de la UdG), en aplicació de les directrius de planificació de la contractació de professorat i de les instruccions sobre la seva execució, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 5/2023 de 27 d'abril (eBou-3018), i altres normatives, com ara la normativa de catedràtics per mèrits aprovada en Consell de Govern en sessió 10/2020 de 23 de desembre (eBou-2171). Si el contracte-programa o l'acord d'incorporació ho estableix, també es pot contemplar la incorporació com a professorat distingit o investigador o investigadora distingida.
7. Per a la persona que es trobi en una situació de *Perfil 5*, s'aplicarà el punt 3 o el punt 6 d'aquest article si aquest té capacitat de plantilla i s'aplicarà el punt 3 d'aquest article si no hi ha capacitat de plantilla, si el departament així ho acorda el contracte-programa o l'acord d'incorporació aprovat pe Consell de departament.

## **Article 6. Suport que ofereix aquest Programa**

1. Totes les persones que es beneficiïn d'aquest Programa seran Personal Docent i Investigador de la UdG i, per tant, tenen tots els drets pel que fa a participació en òrgans de govern i convocatòries pròpies de la UdG relacionades amb la recerca, així com pel que fa a l'accés als serveis de la UdG (Serveis Tècnics de Recerca, Biblioteca, OITT, etc.).
2. A totes les persones que es beneficiïn d'aquest Programa i tinguin una dedicació a temps complet a la UdG se'ls garantirà un espai de treball adequat en el departament/institut d'adscripció a més de l'accés al laboratori o infraestructura necessària, de comú acord amb el grup de recerca al qual s'adscrigui.
3. Per als *Perfil 3* i *Perfil 4* es garanteix, a més, l'adequació dels espais necessaris, amb infraestructura bàsica de laboratori, si escau, dimensionada per l'equip de treball previst en el projecte, és a dir, en funció del nombre de persones i equipament previst.
4. Per optimitzar la seva activitat de recerca a la UdG durant el temps d'execució de l'ajut extern obtingut, es garantirà als investigadors i investigadores de *Perfil 1* i *Perfil 2* un ajut predoctoral equivalent als del programa de la UdG d'ajuts per a contractació de personal investigador en formació, o bé un ajut postdoctoral equivalent als del programa de la UdG d'ajuts per a contractació d'investigadors postdoctorals. Si l'ajut predoctoral es materialitza en una modalitat cofinançada al 50% amb recursos obtinguts per la pròpia persona de *Perfil 1*, la resta del finançament que hi hauria aportat la UdG s'incorporarà a una unitat de despesa d'aquest/a investigador/a. Aquest import es podrà destinar a fer front a accions de promoció, estímul i desenvolupament de l'activitat investigadora, incloses les retribucions del personal investigador i exceptuant les despeses protocol·làries.
5. Addicionalment, per investigadors i investigadores de *Perfil 1*, *Perfil 2*, *Perfil 3* i *Perfil 4*, a través de l'OITT es donarà un suport específic a la preparació d'un projecte de nivell igual o superior que s'hagi de desenvolupar a la UdG un cop finalitzat el projecte objecte d'aquest Programa.
6. Per facilitar el manteniment de l'activitat de recerca de la línia que resulti de l'execució del projecte i la transició fins a la consecució del següent, per a investigadors i investigadores de *Perfil 3* i *Perfil 4* el contracte-programa o acord d'adscripció contemplarà accions de

suport que s'executin a la UdG després de la finalització del projecte objecte d'aquest Programa, durant un mínim de 3 anys i un màxim de 5 anys, o fins que s'iniciï el nou projecte, si fos abans d'aquests 5 anys.

Es tractarà d'accions cofinançades per l'investigador o la investigadora i la UdG, sense que la inversió directa de la Universitat superi el 7,5% o el 10,5% de l'ajut extern obtingut per a investigadors i investigadores de *Perfil 3* i *Perfil 4*, respectivament.

El cofinançament suposarà que la persona investigadora aportarà, com a mínim, el 50% del cost global de les accions que s'acordin per a cada anualitat. Aquestes accions es podran concretar, per exemple, en contractes d'investigadors i investigadores en formació, d'investigadors i investigadores postdoctorals, contractes de personal de suport tècnic o adquisició d'equipament de recerca, entre d'altres. En el cas de l'adquisició d'equipament de recerca, aquest es posarà a disposició de tot el Personal Docent i Investigador de la UdG a través dels Serveis Tècnics de Recerca, en el benentès que el grup de recerca que ha promogut l'adquisició hi tindrà accés preferent.

### **Disposició addicional primera**

Aquest Programa s'aplicarà a les persones a qui s'hagi concedit l'ajut objecte d'aquest a partir de l'1 de gener del 2020. Així mateix, s'aplicarà el punt 2 l'article 5 a les persones adscrites a la UdG amb un contracte ICREA Sènior vigent en la data d'aprovació d'aquest acord.

### **Disposició addicional segona**

L'aplicació d'aquest Programa està subjecta a les disponibilitats pressupostàries en el moment de la signatura del contracte-programa o acord d'incorporació.

### **Disposició addicional tercera**

S'hauran d'adaptar a aquest Programa:

- L'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 5/2023, sobre els *directrius de planificació de la contractació de professorat i de les instruccions sobre la seva execució* (BOUdG núm. 4/2023, eBOU3018)
- L'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 10/2020, sobre les *directrius i criteris per la prioritització de places de professorat catedràtic* (BOUdG núm. 5/2021, eBOU2171)
- L'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 2/2020, sobre la *normativa reguladora de la dedicació docent del professorat* (BOUdG núm. 5/2020, eBOU1962)

### **Disposició final única**

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Butlletí Oficial de la Universitat de Girona* (BOUdG).