

**ACORD DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA NÚM 11/2023 DEL  
CONSELL DE GOVERN DE LA UdG, RELATIVA A LA  
CREACIÓ DE LA CÀTEDRA D'ANÀLISI I ACCIÓ ANTIRACISTA**

**Exposició de motius**

Les càtedres de la UdG tenen la finalitat de promoure l'estudi i la recerca, de ser un enllaç amb el territori i de retornar a la societat el coneixement que s'hi desenvolupa.

El racisme és un element estructural i com a tal, ha de ser diagnosticat i abordat. A la UdG s'ha tractat aquest tema des de fa molts anys. Se n'han ocupat la Unitat de Compromís Social, el Campus de Cohesió i Compromís social, diverses càtedres, iniciatives en estudis de grau i de màster, entre d'altres.

La ferma voluntat de continuar avançant en la feina d'anàlisi i treball sobre el racisme a Catalunya en el grup promotor de la UdG, i l'entesa amb la Generalitat de Catalunya, que té el mateix objectiu, es concreta en la proposta de creació d'una càtedra de la Universitat de Girona sobre el racisme, una estructura permanent que ajudi a ordenar, a donar visibilitat i a potenciar les accions i crear una línia de treball estable que, a més, faciliti l'establiment d'una relació sòlida amb les entitats i institucions del territori per a treballar-hi conjuntament.

Els objectius estratègics d'aquesta càtedra són: identificar les situacions de discriminació racista a Catalunya; realitzar diagnòstics per a orientar la lluita contra aquestes formes de discriminació; identificar iniciatives per combatre el racisme; recopilar informació sobre projectes, enquestes, recursos, informes i estudis; promoure trobades per posar en comú necessitats, demandes, polítiques i actuacions; promoure la formació, el debat i l'intercanvi entre professionals, associacions, col·lectius i societat civil.

Tots aquests objectius s'han de dur a terme a través de la col·laboració amb la universitat, les administracions públiques i la societat civil, a través dels següents valors: col·laboració i cooperació entre els diferents actors; compromís social per aportar a la societat estratègies i accions que ens permetin aprofundir en la justícia social i la igualtat; aprenentatges integrals i de valor; generació d'activitats que tinguin un d'impacte positiu en la societat i la promoció d'elements de reflexió i crítica; l'equitat social, la inclusió i l'ètica; la incorporació de la perspectiva de gènere i antidiscriminatòria com element estructural de l'organització, l'estructura i les accions de la Càtedra.

Per tot l'anteriorment exposat, a la vista de la memòria justificativa que obra en l'expedient de creació i de la resta de documentació preceptiva, en virtut de l'article 8 del Reglament de Càtedres de la Universitat de Girona aprovat per Consell de Govern en la sessió ordinària núm. 8/2014 de 27 de novembre de 2014, **s'ACORDA:**

**Únic.** Aprovar la creació de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.