

APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL I DE LA JORNADA I ELS HORARIS DE TREBALL DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ, I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER A L'ANY 2024

Exposició de motius

Atès el que estableix l'article 40, lletra d) del RDL 5/2015, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

D'acord amb la Resolució TSF/1568/2020, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL i URV.

Atès que és una funció pròpia de la Universitat de Girona regular el calendari laboral i concretar la jornada i els horaris de treball del seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis i establir les jornades especials

Atès que la gerència ha procedit a dur a terme la negociació preceptiva amb els representants del personal de la Universitat de Girona havent finalitzat la negociació en acord signat en data 4 de desembre de 2023.

Vista la proposta del gerent de la Universitat de Girona en virtut de les competències que li atribueixen els punts c i d de l'art. 103 dels Estatuts de la UdG, respecte de la gestió dels serveis administratius i econòmics i de la direcció del personal d'administració i serveis, per delegació del rector;

Per tot l'anterior S'APROVA:

El calendari laboral i de la jornada i els horaris de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de Girona per a l'any 2024, amb indicació de les dates de tancament d'edificis i instal·lacions, d'acord amb l'annex únic.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

CALENDARI LABORAL PER AL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UdG – ANY 2024-

1. Criteris generals

El calendari laboral per a l'any 2024 s'estableix de l'1 de gener al 31 de desembre de 2024.

Com a norma general, la jornada laboral setmanal del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la UdG és de 35 h d'acord amb la Resolució TSF/1568/2020, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL i URV . En conseqüència, un dia de treball de jornada ordinària equival a 7 h.

L'Acord Marc per al Desenvolupament del Teletreball del Personal d'Administració i Serveis a les Universitats Públiques de Catalunya, de 16 de juny de 2021, preveu una nova modalitat organitzativa de treballar, desenvolupada pel document aprovat per Consell de Govern núm. 10/2021 de 13 de desembre, "Premisses per a l'aplicació de la modalitat organitzativa de teletreball en el personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona".

2. Aspectes comuns

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis està obligat al compliment de les hores de treball segons el que s'especifica, adequant la realització de les hores diàries i setmanals de treball al torn horari que li hagi estat autoritzat en cada cas segons allò establert a la Universitat.

2.1. Festes laborals

- 1 de gener (Cap d'any)
- 6 de gener (Reis) (*)
- 29 de març (Divendres Sant)
- 1 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
- 1 de maig (Festa del Treball)
- 24 de juny (Sant Joan)
- 25 de juliol (Sant Jaume)
- 15 d'agost (L'Assumpció)
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 12 d'octubre (Festa del Pilar) (*)
- 29 d'octubre (Sant Narcís)
- 1 de novembre (Tot Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 8 de desembre (La Immaculada) (*)

25 de desembre (Nadal)

26 de desembre (Sant Esteve)

() Afecta els horaris del personal que treballa en cap de setmana*

2.2. Vacances

Les vacances anuals retribuïdes són de 22 dies laborables o els dies que correspongui proporcionalment si el temps de servei durant l'any fos menor.

El període comprès entre el 5 i el 25 d'agost serà període obligatori de vacances per a tot el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, excepte per aquell personal adscrit a unitats o serveis universitaris que requereixen cobertura en els dies de vacances de gaudi obligatori:

AGOST (5 al 25 d'agost)
Servei d'Esports
Consergeria Rectorat
Oficina Central de Registre (OCR)
SOTIM
Servei de Donació del Cos a la Ciència
Servei Informàtic

El personal de les unitats o serveis indicats que treballi en el període de tancament del mes d'agost treballarà jornades de 6 hores que es compensaran per 8 hores cadascuna, excepte el personal del Servei d'Esports, SOTIM, Servei de Donació del Cos a la Ciència i Servei Informàtic pel seu règim especial de torn de guàrdies.

Els 8 dies restants de vacances es gaudiran entre l'1 de juliol i el 30 de setembre, preferentment a l'agost. Tanmateix, aquests dies es podran gaudir en altres períodes, amb l'autorització del cap de la unitat i d'acord amb les necessitats del servei, i sempre durant l'any natural.

Els 22 dies laborables de vacances, o els dies proporcionals que correspongui, si el temps de servei durant l'any és menor, es computen com a jornades de 7 h o la part proporcional per al personal que tingui assignat un horari de reducció de jornada o jornada parcial.

El període per al gaudiment de les vacances per antiguitat és el comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024, sense que sigui possible fer-ne ús més enllà d'aquest període.

2.3. Permisos

- Assumptes propis: corresponen 14 hores, o la part proporcional que correspongui per al personal que no porti un any de servei actiu a la UdG o que tingui assignat un horari de reducció de jornada o jornada parcial. El permís per assumptes propis es pot acumular a les vacances. La concessió d'aquest permís no requereix justificació i cal l'autorització del cap de la unitat corresponent en funció de les necessitats del servei.
- El període per al gaudiment dels assumptes propis i assumptes propis per antiguitat és el comprès entre l'1 de gener de 2024 i el 31 de desembre de 2025, sense que sigui possible fer-ne ús més enllà d'aquest període.

2.4. Dies de tancament

En aplicació del Pla de Sostenibilitat Econòmica de la Universitat de Girona es determinen 12 dies de tancament dels edificis i de les instal·lacions.

Aquests dies són: 2, 3, 4 i 5 de gener, 25, 26, 27 i 28 de març i 24, 27, 30 i 31 de desembre.

A més dels dies indicats més amunt, també són dies de tancament els dies 30 de març i 28 de desembre per aquell personal que fa jornada intensiva de matins de dimarts a dissabte.

Aquests dies són de realització obligatòria per a tot el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, excepte per aquell personal adscrit a unitats o serveis universitaris que requereixen cobertura en dies de tancament:

Primers dies d'any nou	Setmana Santa	Nadal
Biblioteca	Biblioteca	Biblioteca
Servei d'Esports	Servei d'Esports	Servei d'Esports
SOTIM	SOTIM	SOTIM
Servei de Donació del Cos a la Ciència	Servei de Donació del Cos a la Ciència	Servei de Donació del Cos a la Ciència
Servei Informàtic	Servei Informàtic	Servei Informàtic
	Consergeria Rectorat (cobertura els dies 25, 26, 27 i 28 de març)	Consergeria Rectorat (cobertura els dies 24, 30 i 31 de desembre)
	Oficina Central de Registre (cobertura els dies 25, 26, 27 i 28 de març)	Oficina Central de Registre (cobertura els dies 24, 30 i 31 de desembre)

El personal de les unitats o serveis indicats que treballi en els diferents períodes de tancament treballarà jornades de 6 hores que es compensaran per 8 hores cadascuna, excepte el personal de la Biblioteca i del Servei d'Esports que estarà cobert per personal que fa jornada de caps de setmana i festius, i el SOTIM, el Servei de Donació del Cos a la Ciència i el Servei Informàtic pel seu règim especial de torn de guàrdies.

3. Jornades

3.1. Jornada partida i jornada continuada de matins o de tardes

Jornada partida: correspon al personal que treballa matí i tarda. Cal treballar entre una i quatre tardes, de dilluns a dijous.

Jornada continuada de matins: correspon al personal que treballa només de matins, de dilluns a divendres o de dimarts a dissabte.

Jornada continuada de tardes: correspon al personal que treballa només de tardes, de dilluns a divendres.

Seràn jornades especials reduïdes de 6 hores les del mes de juliol i els dies que no són de tancament del mes d'agost.

3.2. Jornada de caps de setmana, festius i dilluns, i jornada de caps de setmana i festius (Biblioteca Campus Barri Vell i Biblioteca Campus Montilivi)

La jornada general de caps de setmana i festius que es treballa és d'11 h.

Per complir amb el còmput laboral anual, el cap de la unitat i el treballador pactaran les altres jornades a treballar entre setmana segons les necessitats del servei, tenint en compte les vacances i els assumptes propis que pertoquen.

3.3. Jornada de caps de setmana i festius (Servei d'Esports)

La jornada general de caps de setmana i festius que es treballa és de 12 h.

Per complir amb el còmput laboral anual, el cap de la unitat i el treballador pactaran les altres jornades a treballar entre setmana segons les necessitats del servei, tenint en compte les vacances i els assumptes propis que pertoquen.

3.4. Gestió del còmput horari

3.4.1. Còmput setmanal

Si el còmput setmanal treballat és superior a les hores establertes es traspasarà tot el saldo positiu fins a un màxim de 40 hores, o la part proporcional per al personal que tingui assignat un horari de reducció de jornada o jornada parcial.

El saldo arrossegat que es disposi a 31 de desembre de 2024, tant si és negatiu (tot el saldo negatiu) com positiu (màxim 40 hores), es traspasarà a 1 de gener de 2025.

A partir de l'1 de gener de 2024 el saldo arrossegat màxim al final de la setmana serà 40 hores o la part proporcional per horaris reduïts o parcials.

Si sorgeixen motius extraordinaris, de força major o de necessitats del servei que causin la superació del topall, el cap sol·licitarà i justificarà a la cap de Recursos Humans o a la vicegerent d'organització el còmput de les hores treballades que superi el topall del saldo arrossegat. Aquestes hores, en cas d'autoritzar-se, es computaran segons els paràmetres establerts en aquest calendari.

Si sorgeixen incidències o imprevistos que impedeixen el compliment de les hores establertes en una setmana, el saldo negatiu que es generi s'haurà de recuperar en el termini d'un mes.

Els dies que es faci *Teletreball* no es podran justificar les absències de menys d'una jornada laboral a compte de saldo arrossegat, caldrà utilitzar altres variables (Ex. AP, AP antiguitat, etc)

3.4.2. Compensacions horàries

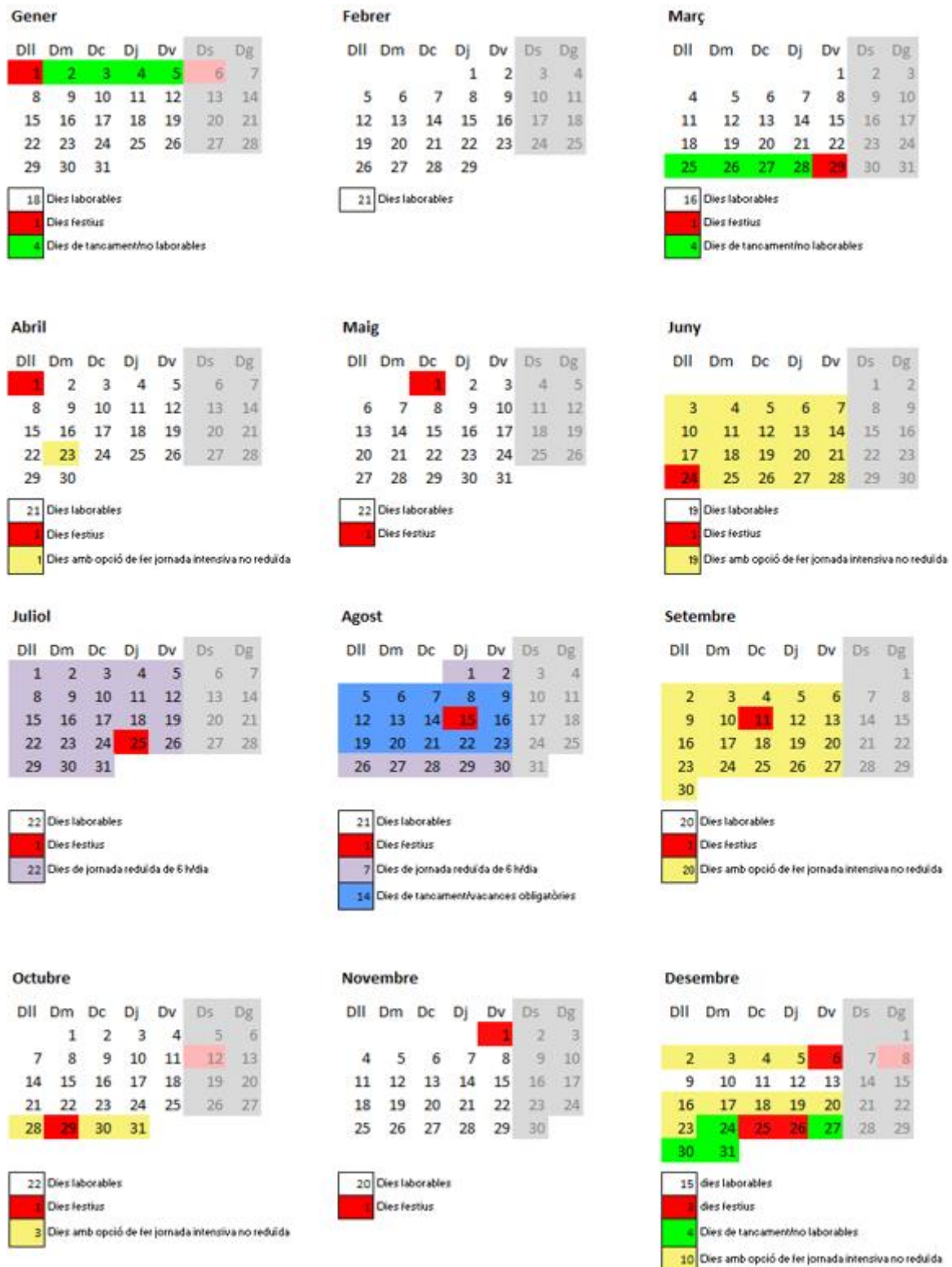
En els dies de tancament les hores treballades, a proposta del cap i aprovades per gerència, per necessitats extraordinàries del servei es compensaran per dos dies.

El personal de les unitats o serveis afectats per la cobertura en dies de tancament o els dies obligatoris de vacances del mes d'agost que treballi aquests dies es regula de manera específica i no els és d'aplicació el punt anterior pel fet que aquestes actuacions no són extraordinàries. Cada dia de cobertura es compensa amb 8 hores.

4. Horaris de treball

4.1. Horari de jornada partida

4.1.1. Calendari de jornada setmanal de dilluns a divendres



L'horari d'atenció al públic de manera presencial serà com a mínim de 9.30 a 13.45h. i de 15.30 a 16.30, excepte el mes de juliol que serà de 9.30 a 13.15h, i s'haurà d'informar als usuaris a través de tots els mitjans necessaris per garantir-ne el coneixement per part de tothom.

Es podrà treballar una, dues, tres o quatre tardes, a escollir entre les tardes de dilluns, dimarts, dimecres i dijous, sempre que es garanteixi la necessària atenció al públic de manera presencial com a mínim la tarda del dimarts.

Aquelles unitats en què, per raons d'organització interna en base a la disponibilitat, flexibilitat i polivalència del seu personal, sigui possible, garantiran atenció al públic una tarda més a la setmana.

4.1.2. Aspectes comuns de l'horari d'una, dues, tres i quatre tardes per a l'horari de jornada partida

		Jornada ordinària	Juny, setembre i jornades especials amb opció de fer jornada intensiva	Juliol	Agost (dies de no tancament)
Matí	Flexibilitat entrada	7.30 a 9.30 h	7.30 a 9.30 h	7.30 a 9.30 h	8h a 9h
	Obligat compliment	9.30 a 14 h	9.30 a 14 h	9.30 a 13.30 h	9 a 13.30 h
	Flexibilitat sortida	14 a 16.45 h	14 a 16.45 h	13.30 a 16.45h	13.30 h a 14h
Tarda	Flexibilitat entrada	14.30 a 15.30 h	Si no es fa jornada intensiva: 14.30 a 15.30 h		
	Obligat compliment	15.30 a 16.30 h	Si no es fa jornada intensiva: 15.30 a 16.30 h		
	Flexibilitat sortida	16.30 a 19.30 h	Si no es fa jornada intensiva: 16.30 a 19.30 h (*)		

(*) Excepte el 23 de juny que serà de les 16.30 a 18 h

Els dies establerts com a jornades especials dels mesos de juny i setembre, així com els dies de pont, el dia de Sant Jordi, la setmana de fires, la setmana del pont de la Puríssima i del 16 al 23 de desembre, es podrà optar per fer jornada intensiva.

La jornada dels dies dels mesos de juliol i agost equival a 6 h, per la qual cosa el còmput setmanal és de 30 h. Serà obligatori fer jornada intensiva.

4.1.3. Canvi de modalitat horària per al personal de jornada partida

La modalitat horària escollida es mantindrà fins a principis de setembre de l'any en curs.

S'estableix de l'1 de setembre al 16 d'octubre, per tal que el personal de jornada partida que vulgui canviar la tarda o les tardes a treballar ho pugui sol·licitar mitjançant l'aplicació "Tràmits administratius de caràcter personal: sol·licitud de canvi de modalitat horària".

Les sol·licituds s'hauran de resoldre, d'acord amb les necessitats dels serveis, abans del 31 d'octubre. El cap tindrà la competència d'autoritzar la petició de tardes de la seva unitat en funció de l'atenció al públic i de les necessitats del servei. L'horari autoritzat es mantindrà fins a principis de setembre de l'any següent.

Sens perjudici del que s'ha esmentat, sempre que les necessitats dels serveis ho permetin o bé ho exigeixin, per causes justificades, es podrà modificar l'horari autoritzat.

4.2. Horari de jornada continuada de matins i de tardes

El calendari de jornada setmanal que correspon a aquest horari és el del punt 4.1.1.

4.2.1. Horari de jornada continuada de matins i de tardes (excepte el personal de les consergeries)

MATINS	Jornada ordinària	Juliol	Agost (dies de no tancament)
Flexibilitat entrada	7.30 a 8 h	7.30 a 8 h	8 a 9 h
Obligat compliment	8 a 14.30 h	8 a 13.30 h	9 a 13.30 h
Flexibilitat sortida	14.30 a 15 h	13.30 a 14 h	13.30 a 14 h

TARDES	Jornada ordinària (*)	Juliol	Agost (dies de no tancament)
Flexibilitat entrada	13.30 a 14.30 h	13 a 13.30 h	8 a 9 h
Obligat compliment	14.30 a 20.30 h	13.30 a 19 h	9 a 13.30 h
Flexibilitat sortida	20.30 a 21 h	19 a 19.30 h	13.30 a 14 h

(*) Excepte el 23 de juny que els edificis es tancaran a les 17.45h i l'hora màxima de sortida serà a les 18h. Caldrà recuperar el temps no treballat dins la mateixa setmana o bé fer una justificació per hores.

4.2.2. Horari de jornada continuada de matins i de tardes del personal de les consergeries (excepte l'auxiliar de serveis de tardes del servei d'Esports)

MATINS	Jornada ordinària	Juliol	Agost (dies de no tancament)
Flexibilitat entrada	7.30 a 8 h	7.30 a 8 h	7.45 a 8 h
Obligat compliment	8 a 14.30 h	8 a 13.30 h	8 a 14 h
Flexibilitat sortida	14.30 a 15 h	13.30 a 14 h	14 a 14.15 h

TARDES	Jornada ordinària (*)	Juliol	Agost (dies de no tancament)
Flexibilitat entrada	13.30 a 14.30 h	13 a 13.30 h	7.45 a 8 h
Obligat compliment	14.30 a 20.30 h	13.30 a 19 h	8 a 14 h
Flexibilitat sortida	20.30 a 21 h	19 a 19.30 h	14 a 14.15 h

(*) Excepte el 23 de juny que els edificis es tancaran a les 17.45h i l'hora màxima de sortida serà a les 18 h. Caldrà recuperar el temps no treballat dins la mateixa setmana o bé fer una justificació per hores.

El personal de les consergeries haurà de garantir l'obertura i el tancament dels edificis segons l'horari establert. Per tant, en els edificis on l'accés depèn de la consergeria, com a mínim, una persona començarà la jornada un quart d'hora abans i finalitzarà la jornada un quart d'hora més tard de l'horari d'obertura i tancament dels edificis (punt 4.7); en la resta d'edificis es garantirà l'obertura i tancament en les hores establertes.

4.2.3. Horari de jornada continuada de tardes de l'auxiliar de serveis del Servei d'Esports

TARDES	Jornada ordinària	Juny i setembre	Juliol	Agost (dies de tancament)
Flexibilitat entrada	15 a 15.30 h	15 a 15.30 h	16 a 16.30 h	16 a 16.30 h
Obligat compliment	15.30 a 22 h	15.30 a 22 h	16.30 a 22 h	16.30 a 22 h
Flexibilitat sortida	22 a 22.30 h	22 a 22.30 h	22 a 22.30 h	22 a 22.30 h

La flexibilitat de sortida anirà condicionada a la sortida dels usuaris del Servei d'Esports

4.3. Horari per al personal de jornada intensiva de matins de dimarts a dissabte

Gener

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

17 Dies laborables
3 Dies festius
4 Dies de tancamentno laborables

Febrer

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

21 Dies laborables

Març

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

17 Dies laborables
3 Dies festius
4 Dies de tancamentno laborables

Abril

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

21 Dies laborables

Maig

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

22 Dies laborables
1 Dies festius

Juny

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

21 Dies laborables

Juliol

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

22 Dies laborables
1 Dies festius
22 Dies de jornada reduïda de 6 h/dia

Agost

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

21 Dies laborables
1 Dies festius
7 Dies de jornada reduïda de 6 h/dia
14 Dies de tancament/vacances obligatòries

Setembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

19 Dies laborables
1 Dies festius

Octubre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

21 Dies laborables
1 Dies festius

Novembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

21 Dies laborables
1 Dies festius

Desembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

14 dies laborables
3 dies festius
4 Dies de tancamentno laborables

4.4. Horari per al personal de caps de setmana, festius i dilluns i per al personal de caps de setmana i festius

4.4.1. Personal que treballa a la Biblioteca del Campus Barri Vell i a la Biblioteca del Campus de Montilivi

4.4.1.1. Caps de setmana, festius i dilluns, Biblioteca Barri Vell

Gener

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

7	Dies de jornada d'11 hores
2	Dies festius
5	Dies de jornada de 7 hores
3	Dies de jornada de 10 hores

Febrer

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

8	Dies de jornada d'11 hores
5	Dies de jornada de 7 hores

Març

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
4	Dies de jornada de 7 hores
4	Dies de jornada de 10 hores

Abril

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
5	Dies de jornada de 7 hores

Maig

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
5	Dies de jornada de 7 hores

Juny

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

9	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
4	Dies de jornada de 7 hores
1	Dies de jornada de 8 hores

Juliol

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

0	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
12	Dies de jornada de 6 hores
4	Dies de vacances d'11 hores
2	Dies d'assumptes propis de 7 hores

Agost

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de vacances d'11 hores
1	Dies de tancament/vacances obligatòries de 7 hores
6	Dies de tancament/vacances obligatòries d'11 hores
2	Dies de tancament/vacances obligatòries d'7.30 hores

Setembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

9	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
6	Dies de jornada de 7 hores

Octubre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

9	Dies laborables d'11 hores
4	Dies de jornada de 7 hores

Novembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

10	Dies laborables d'11 hores
5	Dies de jornada de 7 hores

Desembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

10	dies laborables d'11 hores
2	dies festius
4	Dies de jornada de 7 hores
2	Dies de jornada de 10 hores
1	Dies de jornada de 6 hores

4.4.1.2 Caps de setmana, festius i dilluns, Biblioteca Montilivi

Gener

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

11	Dies de jornada d'11 hores
2	Dies festius
3	Dies de jornada de 7.30 hores

Febrer

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

8	Dies de jornada d'11 hores
4	Dies de jornada de 7.30 hores

Març

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

14	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
3	Dies de jornada de 7.30 hores

Abril

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
4	Dies de jornada de 7.30 hores

Maig

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
4	Dies de jornada de 7.30 hores

Juny

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

10	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
3	Dies de jornada de 7.30 hores

Juliol

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

0	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
9	Dies de jornada de 6 hores
4	Dies de vacances d'11 hores
2	Dies d'assumptes propis de 7 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Agost

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de vacances d'11 hores
6	Dies de tancament/vacances obligatòries d'11 hores
2	Dies de tancament/vacances obligatòries d'7.30 hores
1	Dies de tancament/vacances obligatòries de 7 hores

Setembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

9	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
5	Dies de jornada de 7.30 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Octubre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

9	Dies laborables d'11 hores
3	Dies de jornada de 7.30 hores

Novembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

10	Dies laborables d'11 hores
4	Dies de jornada de 7.30 hores

Desembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

12	Dies laborables d'11 hores
2	Dies festius
3	Dies de jornada de 7.30 hores
2	Dies de jornada de 6 hores

4.4.1.3 Caps de setmana i festius, Biblioteca Barri Vell

Gener

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 7 Dies de jornada d'11 hores
- 1 Dies festius
- 1 Dies de jornada de 7 hores
- 3 Dies de jornada de 10 hores

Febrer

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

- 8 Dies de jornada d'11 hores
- 2 Dies de jornada de 7 hores

Març

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 8 Dies de jornada d'11 hores
- 1 Dies festius
- 2 Dies de jornada de 8 hores
- 4 Dies de jornada de 10 hores

Abril

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- 8 Dies de jornada d'11 hores
- 1 Dies festius
- 1 Dies de jornada de 8 hores

Maig

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

- 8 Dies de jornada d'11 hores
- 1 Dies festius
- 1 Dies de jornada de 8 hores

Juny

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

- 9 Dies de jornada d'11 hores
- 1 Dies festius
- 1 Dies de jornada de 8 hores
- 2 Dies de jornada de 7 hores

Juliol

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 0 Dies laborables d'11 hores
- 1 Dies festius
- 3 Dies de vacances d'11 hores
- 1 Dies de vacances de 8,30 hores
- 1 Dies d'assumptes propis de 11,35 hores

Agost

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- 1 Dies laborables d'11 hores
- 1 Dies festius
- 2 Dies de vacances d'11 hores
- 6 Dies de tancament/vacances obligatòries d'11 hores

Setembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

- 9 Dies laborables d'11 hores
- 1 Dies festius
- 3 Dies de jornada de 8 hores

Octubre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 9 Dies laborables d'11 hores
- 3 Dies de jornada de 8 hores

Novembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 10 Dies laborables d'11 hores
- 3 Dies de jornada de 8 hores

Desembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 10 dies laborables d'11 hores
- 3 dies festius
- 2 Dies de jornada de 8 hores
- 2 Dies de jornada de 10 hores

4.4.1.4 Caps de setmana i festius, Biblioteca Montilivi

Gener

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

11	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de jornada de 7.30 hores

Febrer

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies de jornada de 8 hores

Març

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

14	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
1	Dies de jornada de 7.30 hores

Abril

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de jornada de 7.30 hores

Maig

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

8	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de jornada de 7.30 hores

Juny

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

10	Dies de jornada d'11 hores
1	Dies festius
1	Dies de jornada de 7.30 hores

Juliol

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

0	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
3	Dies de vacances d'11 hores
1	Dies de vacances de 6.30 hores
1	Dies d'assumptes propis de 11.35 hores

Agost

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
2	Dies de vacances d'11 hores
6	Dies de tancament/vacances obligatòries d'11 hores

Setembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

9	Dies laborables d'11 hores
1	Dies festius
1	Dies de jornada de 7.30 hores

Octubre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

9	Dies laborables d'11 hores
2	Dies de jornada de 7.30 hores

Novembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

10	Dies laborables d'11 hores
1	Dies de jornada de 7.30 hores

Desembre

Dill	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

12	dies laborables d'11 hores
3	dies festius
2	Dies de jornada de 6 hores

4.4.2. Personal que treballa caps de setmana i festius al Servei d'Esports

Gener

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

10	Dies de jornada de 12 hores
2	Dies festius
1	Dies de jornada de 10 hores

Febrer

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

8	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Març

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

15	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Abril

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

9	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Maig

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

9	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Juny

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

11	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Juliol

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

9	Dies laborables d'11 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Agost

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1	Dies festius
5	Dies de vacances d'11 hores
9	Dies de tancament/vacances obligatòries d'11 hores
2	Dies d'assumptes propis de 7 hores

Setembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

10	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Octubre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

10	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores
1	Dies de jornada de 10 hores

Novembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

10	Dies de jornada de 12 hores
1	Dies de jornada de 7 hores

Desembre

Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

13	Dies de jornada de 12 hores
2	dies festius
2	Dies de jornada de 10 hores

4.5. Horaris especials

Ateses les característiques especials del Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment (SOTIM) i del Servei Informàtic (SI), de prestació de serveis al conjunt d'edificis i a la comunitat universitària, es requereix que les tardes de dilluns a dijous (en el cas del SOTIM) i de dilluns a divendres (en el cas del SI) estiguin cobertes per personal dels serveis indicats en l'horari d'obligat compliment fins a les 16.30 h.

4.6. Horari d'atenció al públic

L'horari d'atenció al públic presencial durant els matins de dilluns a divendres serà de 9.30 h a 13.45 h, llevat del mes de juliol que l'horari d'atenció al públic serà de 9.30 h a 13.15 h.

Es garantirà atenció al públic presencial la tarda dels dimarts, de 15.30 a 16.30 h, excepte els mesos de juny, juliol, agost i setembre.

4.7. Horaris d'obertura i tancament dels centres al públic

Obertura: a les 7.45 h

Tancament: a les 20.45 h (*)

(*) *Excepte el 23 de juny que serà a les 17.45 h*

Durant el mes de juliol:

Obertura: a les 7.45 h

Tancament: a les 19.15 h

Durant el dies de vacances no obligatoris del mes d'agost:

Obertura: 8.15 h

Tancament: 13.45 h

En el cas que l'organització acadèmica dels centres docents fes possible un avançament horari en el tancament dels edificis es podrà revisar garantint el compliment dels horaris de treball del PTGAS que estableix el present calendari laboral.

Durant els dies de tancament i els dies de vacances de gaudi obligatori, els centres romandran tancats a excepció d'aquells que requereixen cobertura (veure apartat 2.2 Vacances i 2.4 Dies de tancament)

4.8. Serveis extraordinaris

Per motius extraordinaris i/o per causa de força major degudament justificats, els caps dels serveis i de les unitats administratives podran autoritzar la realització i compensació d'hores per serveis extraordinaris (hores extres, hores festives i hores nocturnes).

La compensació horària en hores lliures de servei es detalla en el quadre següent.

Hores fora jornada	Interval	Compensació
Hores extres (*)	<p>Personal de jornada partida:</p> <ul style="list-style-type: none"> Jornada de matí i tarda: de 19.30 a 21 h Jornada de matí: de 16.30 a 21 h <p>Personal de jornada continuada de matins:</p> <ul style="list-style-type: none"> De gener a juny i de setembre a desembre: de 15 a 21 h Juliol: de 14 h a 21 h <p>Personal de jornada continuada de tardes:</p> <ul style="list-style-type: none"> De gener a maig i d'octubre a desembre: de 7.30 a 13.30 h Juliol: de 7.30 h a 13 h / 19.30 a 21h 	1 hora i mitja per cada hora extra de treball
Hores festives	caps de setmana i festius	2 hores per cada hora festiva de treball
Hores tancaments	Dies de tancament	2 dies per cada dia de treball
Hores nocturnes	de 21 a 7.30 h	2 hores per cada hora nocturna de treball

(*) *Quan per motius molt excepcionals o d'urgència el cap sol·licita al treballador fer serveis extraordinaris, es podran computar, segons els paràmetres establerts en aquest calendari*

La compensació indicada no és d'aplicació per al personal adscrit a unitats o serveis que requereixen cobertura els dies de tancament i els dies de vacances de gaudi obligatori si treballa aquests dies. Tampoc, per les mateixes raons, al personal que percebi un import per serveis extraordinaris de tasques de promoció de la UdG a fires i congressos i per serveis extraordinaris de suport a l'obertura dels centres per acord, contracte o conveni amb altres institucions.

4.9. Pausa per esmorzar/berenar

El personal que duu a terme una jornada igual o superior a cinc hores diàries de treball disposa d'una pausa de trenta minuts computable com a treball efectiu. Els dies que no es treballi a la tarda, aquesta mitja hora es pot disposar per dinar, amb el benentès que en aquests casos només es pot gaudir d'una pausa, o per esmorzar/berenar o per dinar.

El personal que dugui a terme una jornada inferior a cinc hores diàries de treball disposa de la pausa proporcional.

En qualsevol circumstància, aquesta pausa es gaudirà garantint que els serveis romanen coberts permanentment i enmig de la jornada laboral i no coincident amb l'inici o el final de la mateixa.

4.10. Pausa per dinar

Els dies que es treballi a la tarda es disposarà, com a mínim, de mitja hora per dinar obligatòria. La pausa per dinar no computarà dins la jornada laboral i es podrà gaudir de 14 a 15.30 h.

4.11. Necessitats dels serveis

Els horaris establerts en aquest document resten subordinats a les necessitats i al bon funcionament dels serveis.

4.12. Condicions en jornades reduïdes o parcials

El còmput de les jornades laborals setmanals del personal amb jornada reduïda o jornada parcial es determinarà proporcionalment als establerts per al personal de jornada completa.