

APROVACIÓ DE L'OFERTA D'OcupACIÓ PÚBLICA DE 30 PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR PER A L'ANY 2023

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 5 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta que ha d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

L'article 20.dos.1 de la *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE núm. 308, de 24/12/2022)*, estableix en relació a la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, que en els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent.

L'article 20 dos.3. 1) de l'esmentada llei, estableix que es consideren sectors prioritaris als efectes de la taxa de reposició: *“Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.*

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado”.

La diferència entre baixes i altes per reingrés produïdes durant el 2022 a la Universitat de Girona ha estat de 22 efectius en els cossos docents universitaris i de 3 efectius en el personal docent i investigador amb contracte laboral permanent.

En data 20 de gener de 2023 es va enviar al *Ministerio de Hacienda y Función Pública*, la certificació amb el número de baixes i altes de l'any 2022, que s'han tingut en compte en el càlcul de la taxa de reposició, per tal de donar compliment a l'article 20.Set de la *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023*

En data 24 de març de 2023 es va enviar a la Direcció General d'Universitats de Catalunya, la petició de l'autorització de l'oferta pública d'ocupació de la Universitat de Girona.

En virtut de les competències que l'article 156.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona reserva al Consell de Govern, **S'ACORDA:**

Primer.- Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

En compliment del que disposa l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023* (BOE núm. 308, de 24/12/2022), s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per a l'any 2023.

Segon. Quantificació de les places.

- a) 5 places de professorat dels cossos docents universitaris en la categoria de Catedràtic/a d'Universitat.
- b) 9 places de professorat dels cossos docents universitaris en la categoria de Professor/a Titular d'Universitat.
- c) 8 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat.
- d) 2 places de professorat dels cossos docents universitaris en la categoria de Catedràtic/a d'Universitat reservades a personal investigador doctor que hagi obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el supòsit que no s'utilitzin totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagin obtingut el certificat I3.
- e) 3 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat reservades a personal investigador doctor que hagi obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el supòsit que no s'utilitzin totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagin obtingut el certificat I3.
- f) 3 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat Vinculada.

Tercer. Processos selectius.

Les bases específiques que regulin els processos selectius derivats de la present Oferta d'Ocupació Pública s'han de publicar en els butlletins oficials que corresponguin en el termini de tres anys, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

De produir-se alguna modificació normativa que permetés el considerar com places de promoció interna aquelles places convocades per a la provisió que finalment resultaren adjudicades a personal que ja tenia la consideració de personal fix dins la plantilla del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona, no consumint, per tant, taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.