

PROPOSTA D'APROVACIÓ DE MODIFICACIÓ DEL PRESSUPOST PER PROGRAMES DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER A L'EXERCICI 2022

Exposició de motius

El pressupost de la Universitat de Girona es va aprovar pel Ple del Consell Social en la sessió ordinària 6/2021 data 20 de desembre de 2021; d'acord amb el que regulen l'article 89, lletra c, de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826, de 20 de febrer de 2003), i l'article 8.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, i mitjançant l'acord aprovat pel Consell de Govern, en la sessió ordinària núm. 10/21, que va tenir lloc el dia 13 de desembre de 2021.

El pressupost per programes de la Universitat de Girona està inclòs en el pressupost de la Universitat de Girona, en el seu apartat 6.

Vist que el Programa de Govern 2022-2025 no estava definit en la seva completesa en el moment d'elaboració del pressupost i que per aquesta raó l'apartat 6 del mateix -relatiu al pressupost per programes- no reflectia l'adequació de les actuacions del Programa de Govern 2022-2025 previstes per a l'exercici 2022.

Atesa la necessitat de procedir a l'actualització de l'esmentat pressupost per programes per a l'exercici 2022.

Fonaments de dret en el si de la UdG

De conformitat amb el que s'estableix a l'article 103 dels Estatuts de la Universitat de Girona, "són competències del o la gerent: a) Administrar i gestionar el patrimoni i el pressupost de la Universitat, i b) Elaborar la proposta de programació econòmica plurianual i l'avantprojecte de pressupost."

Per tot l'anteriorment exposat,

PROPOSO al Consell Social:

Únic. Aprovar la modificació del pressupost per programes 2022 inclosa en el pressupost de la Universitat de Girona per a l'exercici 2022 que s'adjunta com a annex únic.

Josep M. Gómez Pallarès
Gerent

Girona, 3 de juny de 2022

Pressupost per programes exercici 2022

RESUM DE PROGRAMES PRESSUPOSTARIS

Programes pressupostaris	Pressupost assignat
01/ Docència: Graus, Màsters, Doctorat i Formació contínua	4.686.989,00 €
02/ Recerca i Transferència del Coneixement	14.076.754,00 €
03/ Compromís Social	422.151,00 €
04/ Comunitat universitària: Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS)	76.103.635,00 €
05/ Societat	352.769,00 €
06/ Governança i Qualitat	122.573,00 €
07/ Serveis, Campus i Gestió	9.766.506,00 €
08/ Promoció i Comunicació	1.105.612,00 €
Import total del pressupost per programes 2022	106.636.989,00 €

PROGRAMA 01/ DOCÈNCIA: Graus, màsters, doctorat i formació contínua**Descripció del programa pressupostari:**

Aquest programa conté les dues línies d'actuacions de Docència i d'Internacionalització.

Docència

Docència és el concepte que utilitzem per expressar la relació entre ensenyament i aprenentatge. Els propers anys serà important repensar i invertir en els espais docents, dotant-los de la polivalència i la flexibilitat necessàries per adaptar-se a diferents metodologies docents i als canvis socials que s'estan produint. Cal dotar el professorat i l'estudiantat dels recursos educatius i tecnològics necessaris per facilitar l'aprenentatge. A més, esdevé imprescindible compartir el camí a recórrer cap a una docència de major qualitat i reconèixer la bona feina i el bon docent com a un estímul per cercar aquesta excel·lència.

Internacionalització

La internacionalització forma part de l'essència de la universitat. La universitat és per definició internacional i la seva activitat ha de contribuir al benestar planetari i al desenvolupament de la humanitat. La UdG necessita fer una feina de concreció a l'entorn dels seus àmbits d'expertesa establint aliances sòlides amb socis europeus i internacionals que permetin augmentar la mobilitat de l'estudiantat, el nombre de dobles titulacions de grau i de màster, el nombre de tesis amb cotutela internacional, els projectes institucionals internacionals i, en definitiva, la internacionalització de la Universitat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Docència:

1. Defensar l'educació pública, continuar treballant per la rebaixa de les taxes universitàries i participar activament en la reestructuració del mapa de titulacions, amb els centres docents i la participació de la comunitat universitària.
2. Promoure un debat en profunditat que conduïxi a l'elaboració dels criteris que hauran de permetre a la UdG desplegar un nou mapa de titulacions orientat a formar integralment els ciutadans i les ciutadanes amb les competències necessàries per encarar els reptes de la humanitat.
3. Actualitzar el document de criteris de planificació docent amb orientacions per a la gestió de l'encàrrec docent i la seva assignació al professorat en perfils docents definits, racionalitzant el nombre màxim de professors per assignatura i el nombre mínim d'hores que un professor ha de fer per assignatura; també, delimitar les metodologies docents i els processos d'avaluació i vetllar pel seu acompliment.
4. Definir el concepte de semipresencialitat aplicable als plans d'estudis de graus i màsters i incorporar les metodologies docents coherents amb aquesta modalitat com un recurs pedagògic més, amb la voluntat d'arribar a l'estudiantat que està allunyat de la UdG per qüestions de disponibilitat; també, potenciar la formació contínua a distància mitjançant la semipresencialitat.
5. Garantir el català com a llengua vehicular en els estudis universitaris i vetllar perquè es respecti la llengua d'impartició prevista en els dissenys de les assignatures, per no permetre cap regressió de la llengua catalana en alguns àmbits de coneixement.
6. Facilitar la tutorització de treballs de final de grau, treballs de final de màster i pràctiques externes, tant curriculars com extracurriculars, col·lectius o interdisciplinaris, intra o inter centre docent, per abordar projectes més ambiciosos i que requereixin d'equips de persones.
7. Acompanyar els centres docents en la implementació d'una aplicació integral per a treballs de final de grau i treballs de final de màster, que faciliti el seguiment al llarg de tot el procés, des de la matrícula fins a l'avaluació.
8. Impulsar de la mà dels professionals que tenim a la Universitat i en el marc del projecte UdGXXI la flexibilització del concepte d'aula, incorporant les metodologies docents més innovadores i adequades i creant espais de relació que fomentin l'aprenentatge col·laboratiu.
9. Impulsar procediments d'autoavaluació contínua a través del Moodle perquè l'estudiantat pugui monitoritzar i millorar el seu rendiment acadèmic amb la supervisió del professorat.
10. Recuperar un programa de suport a la docència, coordinat amb els tècnics de qualitat de les àrees d'estudi i el Gabinet de Planificació i Avaluació, per tal de poder fer la revisió i el seguiment del disseny de les assignatures de cada titulació.
11. Actualitzar, posar de relleu i incorporar en els plans d'estudis les competències transversals de la UdG, en particular aquelles que emanen del Pla estratègic UdG2030, del Pla d'Igualtat i del Pla d'Ambientalització, entre d'altres, plans aprovats per la comunitat universitària.

Responsables:

Rector

VR Docència i Planificació Acadèmica

VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació

VR Qualitat i Transparència

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 d'Internacionalització:

1. Establir un mínim de 18 ECTS d'oferta en una tercera llengua als graus de la UdG per facilitar el reconeixement del nivell B2 i l'acollida d'estudiants Erasmus, tot garantint l'adequada formació del professorat.
2. Fomentar la internacionalització dels màsters i dels programes de doctorat amb dobles titulacions i titulacions conjuntes amb altres universitats, buscant sempre l'excel·lència per a cada àmbit.
3. Acompanyar el personal investigador amb incentius i programes de formació per facilitar la captació de finançament competitiu a nivell europeu.
4. Avançar en les aliances estratègiques amb les universitats del consorci d'Universitat Europea, incloent estudis universitaris i dobles titulacions, mobilitat, projectes institucionals comuns i d'altres, per reforçar el projecte i aconseguir el reconeixement institucional de la Unió Europea.
5. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+ per a la incorporació d'estudiants de tercers països i per millorar la internacionalització de la Universitat.
6. Reactivar l'espai transfronterer de la UdG mitjançant aliances estratègiques amb entitats i universitats de la regió occitana i consolidant en particular el vincle amb la Universitat de Perpinyà Via Domícia.
7. Augmentar el percentatge d'estudiantat internacional en els estudis de grau, màster i doctorat i millorar les competències internacionals (RECI) del nostre estudiantat, per alinear-nos amb els indicadors de finançament de les universitats que promou la Generalitat de Catalunya.
8. Establir que el requisit lingüístic de nivell en una tercera llengua pugui acreditar-se per a qualsevol llengua no oficial a Catalunya, més enllà de les 4 llengües de les PAU (anglès, francès, alemany i italià) i facilitar que l'estudiant que ja té assolit aquest requisit lingüístic pugui millorar-lo sense costos addicionals.
9. Promoure la internacionalització a casa, d'acord amb el que preveu l'Estratègia d'Internacionalització de la UdG, específicament en quatre àmbits: el desenvolupament d'iniciatives d'intercanvi virtual (COIL), la internacionalització curricular, l'ampliació del catàleg d'activitats d'internacionalització i l'activació del nou RECI (Reconeixement d'Estudiant amb Competència Internacional).
10. Reforçar l'estratègia internacional de la Universitat de Girona a partir de dos eixos principals: el Mediterrani i Amèrica Llatina. Les relacions mediterrànies seran vehiculades sobretot a partir de la xarxa UNIMED. Pel que fa a Amèrica Llatina, es reforçaran les accions d'atracció d'estudiantat i de mobilitat (Erasmus+ KA107).

Responsables:

VR Projectes Estratègics i Internacionalització

VR Recerca i Transferència del Coneixement

VR Personal

VR Docència i Planificació Acadèmica

VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació

VR Qualitat i Transparència

Gerent

Distribució de la despesa per subprogrames

01.00	Noves accions de govern: Àmbit Docència: Graus, màsters, doctorat i formació contínua	106.300,00 €
01.02	Despesa Centres docents	1.357.845,00 €
01.03	Programació de doctorats i màsters.	302.610,00 €
01.04	Suport a l'aprenentatge, la innovació i la qualitat docent	705.300,00 €
01.05	Internacionalització dels estudis i mobilitat dels estudiants	12.600,00 €
01.06	Ajuts i beques per a l'estudi i la mobilitat dels estudiants	1.724.635,00 €
01.07	Serveis acadèmics a l'estudiant i accés	477.699,00 €

Total de la despesa**4.686.989,00 €**

Indicadors

	Previsió 2022
Crèdits matriculats de graus	Mantenir els 730.000
Crèdits matriculats en màsters i doctorats	Mantenir per sobre de 43.000
Estudiants d'entrada respecte oferta de places estudis oficials (exclosos centres adscrits)	Mantenir per sobre del 93%
Taxa de rendiment acadèmic (graus i màsters)	Mantenir un 85%
% d'estudis de grau amb nombre d'entrada no inferior a 30	Mantenir per sobre del 90%
Grau de satisfacció dels titulats (detectat a través de les enquestes) (d'1 a 5, on 1 és molt en desacord i 5, molt d'acord)	Consolidar una puntuació >=3
Nombre d'estudiants d'entrada que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 150
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 250
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (pràctiques)	Mantenir per sobre dels 90
Nombre de crèdits impartits en anglès en titulacions de graus i màsters	Mantenir valors a l'entorn de 3.250

PROGRAMA 02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

Descripció del programa pressupostari:

A la universitat, la recerca condiona una part important del finançament públic que aporta l'administració, i també del finançament específic, fruit de projectes públics i privats a nivell local, nacional i internacional. La recerca es fonamenta en les persones investigadores i les de perfils tècnics de suport, i determina la carrera professional del personal docent i investigador, l'obtenció d'ajuts per al personal investigador en formació i l'obtenció de beques de col·laboració i ajuts per als estudiants de grau i de màster. Alhora, contribueix directament al prestigi d'una universitat i a la seva capacitat per posicionar-se al costat de les millors universitats a nivell nacional i internacional.

És convenient mantenir les polítiques de cofinançament per a la captació i retenció de talent aprofitant convocatòries competitives, tant a nivell predoctoral com postdoctoral. Cal continuar augmentant el nombre de contractes al personal investigador en formació. És convenient fer una política d'estabilització del personal gestor i promotor de projectes, i desplegar l'estratègia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) per millorar les condicions de treball i la qualitat de la nostra recerca. És convenient implementar el CRIS (corrent research information System) com a programari integral de gestió de la recerca, simplificant la gestió del projectes i la generació de currículums individuals i col·lectius.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Recerca:

1. Desplegar un nou CRIS (sistema de gestió de la recerca) com a programari que incorpora la gestió integral de l'activitat de recerca amb mòduls de gestió econòmica, gestió de projectes i gestió de recursos humans i que ha de substituir el GREC, la guia de gestió de projectes i altres programaris i procediments que actualment s'utilitzen de forma desagregada.
2. Ajudar els grups de recerca a aconseguir les acreditacions i certificacions nacionals i internacionals necessàries dels seus laboratoris per poder augmentar la seva activitat de transferència i de serveis de més valor afegit i diversificar les seves fonts de finançament.
3. Impulsar la creació d'un centre CERCA en Innovació Educativa i Social a Catalunya, coordinat per la UdG.
4. Promoure trobades interdisciplinàries de personal investigador, potenciar entre els grups de recerca la transversalitat de la recerca, fomentant noves sinergies i vies de finançament, i adequar els processos administratius a la realitat dels projectes interdisciplinaris. En la mateixa direcció, promoure reunions de coordinació i treball en xarxa a nivell tècnic entre promotors de recerca, tècnics de campus sectorials i tècnics de l'OITT, per compartir experiències, coordinar convocatòries i maximitzar la captació de finançament.
5. Acompanyar els grups de recerca en la captació de finançament establint programes de cofinançament de grans infraestructures de recerca d'ús compartit.
6. Consolidar el Programa Pont d'ajut a grups de recerca que no han renovat l'obtenció de projectes competitiu i dotar-lo d'un programa de formació i suport documental a partir de casos d'èxit.
7. Impulsar polítiques que incentivin l'agrupació de grups de recerca per facilitar l'accés a convocatòries de major competitivitat, sense perdre, però, la riquesa de l'especialització.
8. Promoure, amb el suport del Comitè d'Ètica i Bioseguretat en la Recerca de la UdG, un pla d'integritat de la recerca sobre els principis de fiabilitat, honestat, respecte, transparència i retiment de comptes, tal com estableix la Unió Europea per al 2022.
9. Impulsar la deep tech (tecnologia profunda) a la UdG com un concepte de transferència del coneixement i empenedoria.
10. Elaborar i adaptar formalment la política de propietat intel·lectual de la UdG a les recomanacions de l'Organització Mundial de la Propietat Intel·lectual (WIPO).
11. Disposar un CPD (centre de processament de dades) de recerca per centralitzar la potència de càlcul, facilitar la tarificació i justificació de les hores de càlcul, generar economies d'escala i oferir-lo a tota la comunitat universitària.
12. Elaborar una política de gestió de dades de recerca de la UdG, basada en els principis FAIR (trovable, accessible, interoperable i reutilitzable) i per a tot el cicle de vida de les dades -adquisició i recollida; emmagatzematge; seguretat i anàlisi; difusió i preservació- assignant rols i responsabilitats als actors.
13. Elaborar una guia d'accés obert que orienti el personal investigador per abordar els canvis de paradigma respecte de les publicacions tradicionals, la manera d'entendre la difusió dels resultats de recerca i la gestió dels drets de propietat intel·lectual i drets d'autor, i ajustar la UdG als requeriments dels organismes finançadors de la recerca.
14. Elaborar una guia del personal investigador de la UdG, una eina específicament dissenyada per ajudar els investigadors i les investigadores a conèixer i utilitzar els serveis i recursos disponibles a la UdG.
15. Reforçar la projecció de la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència del coneixement.

Responsables:

VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Qualitat i Transparència

Distribució de la despesa per subprogrames

02.00	Noves accions de govern: àmbit de recerca i transferència del coneixement	175.500,00 €
02.01	Programa de foment de la recerca	1.660.250,00 €
02.02	Incorporació de personal investigador competitiu i personal investigador en formació	4.246.563,00 €
02.03	Despesa de departaments	652.225,00 €
02.04	Despesa d'instituts de recerca i altres centres de recerca	279.116,00 €
02.05	Prestació de serveis art. 83 LOU	1.800.000,00 €
02.06	Projectes de recerca	5.238.500,00 €
02.07	Gestió dels resultats de la recerca	24.600,00 €
Total de la despesa		14.076.754,00 €

Indicadors

	Previsió 2022
Participació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats
Coordinació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats
Import concessions projectes R+D+I convocatòries públiques	Consolidar un import mínim de 3 M€
Import contractes, convenis i serveis signats durant l'exercici	Consolidar un import mínim d'1 M€
% PDI "investigador actiu"	Mantenir per sobre del 90%
% PDI pertanyent a Grups Recerca Consolidats (SGR)	Mantenir el percentatge
Nombre de tesis llegides	Mantenir un valor >=110 tesis/any

PROGRAMA 03/ COMPROMÍS SOCIAL

Descripció del programa pressupostari:

A la UdG entenem el compromís social com a totes aquelles accions que ens porten a un món més equitatiu, sigui quin sigui l'àmbit d'actuació. Compromís social vol dir treballar perquè totes les persones tinguin igualtat d'oportunitats: igualtat per a les dones, per als col·lectius vulnerables o minoritzats socialment o cultural, per a persones amb discapacitats, o necessitats específiques, o problemes de salut; i també per tenir cura del planeta, del nostre món, que és l'espai que ens acull com a persones. Hi ha un encaix molt notable entre el compromís social a la UdG i els objectius de l'Agenda 2030, que han de ser integrats i reinterpretats en la vida de la Universitat.

El compromís social és part nuclear de la Universitat de Girona des de la seva creació. Ens caracteritzem per ser una universitat amb una comunitat socialment responsable, que ho expressa amb múltiples iniciatives durant tot l'any. Estudiantat, PDI i PAS realitzen activitats i participen en accions que fan arribar el compromís social de la UdG al territori, al conjunt de la societat catalana i a moltes altres parts del món. És una vocació reconeguda en el si de la comunitat, però també en l'entorn i en rànquings nacionals i internacionals.

Cal que la UdG segueixi essent un referent de país en compromís social i continuï aportant en xarxes i grups de treball arreu. Però el que és més important, tot just ho estem esbossant: ens convé introduir competències transversals per aconseguir que el compromís comunitari i social formi part de la formació integral del nostre estudiantat. Hem d'insistir també en una recerca i transferència ètiques i responsables socialment, que responguin i actuïn per resoldre reptes socials. I hem de ser compromesos socialment, també en la gestió. En resum, hem de fer la nostra aportació, en tot allò que sabem fer, per una societat més justa, més lliure, més inclusiva, més solidària i més democràtica, que tingui presents els drets fonamentals de les persones.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Compromís Social:

1. Integrar, visibilitzar i difondre els mandats de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en tota la vida universitària: educació i docència; recerca i transferència; estratègia i governança; iniciatives de campus; compromís amb la societat.
2. Reforçar la reflexió crítica i el coneixement científic contrastat des de la Universitat a la ciutadania en els temes transcendents de país i de debat social.
3. Aconseguir que la UdG sigui una universitat inclusiva, a través de la redacció d'un pla d'inclusió i de la seva execució; que la UdG sigui un espai per a totes les persones, amb respecte a la diversitat i atenció a les necessitats.
4. Vetllar per la salut emocional de la comunitat universitària i en especial de l'estudiantat, desenvolupant programes de suport psicològic i d'acompanyament en la superació de la fatiga pandèmica.
5. Reforçar els programes d'ajuts econòmics d'emergència per a estudiantat vulnerable, per cobrir l'augment de casos a causa de la situació econòmica postpandèmica del país.
6. Fomentar les pràctiques curriculars i extracurriculars en empreses i entitats del tercer sector.
7. Establir mecanismes perquè el PDI i el PAS puguin col·laborar, voluntàriament, amb una aportació de la seva nòmina al mecenatge de la Universitat, alhora que es beneficiïn d'una desgravació fiscal.
8. Mantenir el lideratge de la UdG en voluntariat social i desplegar el voluntariat europeu i internacional.
9. Promoure la mobilitat sostenible i organitzar la mobilitat nacional i internacional de mitja i llarga distància establint regulacions que redueixin l'emissió de CO₂.
10. Reforçar els mecanismes de resposta institucional davant situacions de violència de gènere.
11. Desplegar el segon Pla d'Igualtat i promoure institucionalment la cultura de l'equitat i el compromís amb el valor de la igualtat de gènere en les seves diferents expressions.
12. Mantenir la compra d'energia certificada com a energia renovable i aprofitar totes les oportunitats per instal·lar sistemes de producció energètica pròpia amb energies renovables.
13. Esdevenir un referent de sostenibilitat, de lluita contra el canvi climàtic, i executar el segon Pla d'Ambientalització, establint uns llindars de carboni per departaments per a la mobilitat professional, creant una comunitat energètica a la UdG, promovent una declaració unipersonal d'impacte de la mobilitat, i activant el rol del gestor energètic en els centres, tot divulgant els objectius del Pla en tota la comunitat i adoptant un paper actiu en la seva conscienciació.

Responsables:

VR Comunicació
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Territori i Compromís Social
 Gerent

Distribució de la despesa per subprogrames

03.01	Polítiques transversals: igualtat, prevenció, salut laboral, ...	139.857,00 €
03.02	Cooperació per al desenvolupament i solidaritat	282.294,00 €
Total de la despesa		422.151,00 €

Indicadors

	Previsió 2022
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat de gènere	40
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat per a persones amb discapacitat	130
Nombre de participants (estudiants, PDI i PAS) en projectes de cooperació i voluntariat	1.400
Nombre de projectes de cooperació i voluntariat	300

PROGRAMA 04/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTS, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)

Aquest programa conté les dues línies d'actuacions de Captació i gestió de talents i de Vida universitària, ambdues, dins del marc de la comunitat universitària, formada pels col·lectius d'Estudiants, del Personal Docent i Investigador (PDI) i del Personal d'Administració i Serveis (PAS)

Descripció del programa pressupostari:

Captació i gestió de talents

La Universitat, la fem les persones. La comunitat UdG configura un aplec de talents diversos i complementaris, que s'agrupen per exercir de manera excel·lent i adequada les funcions de la institució. La UdG és de l'estudiantat que tria la nostra Universitat, i del PDI i del PAS que fan de la UdG el seu projecte professional i personal. Com a institució som el resultat de l'agregació de l'activitat i de les capacitats de tots i cadascun de nosaltres.

Per això és de cabdal importància captar i gestionar els talents. Seguir treballant de manera decidida per un accés universal a l'educació superior i per una universitat igualitària i inclusiva. Hem d'aconseguir ser una universitat atractiva per a estudiantat de graus, de màsters i de doctorat, oferir una experiència de formació de qualitat acadèmica, d'aprenentatges significatius i transversals, de formes de treballar innovadores. El flux constant i variat de l'estudiantat aporta innovació i coneixement a la societat, per exemple, a través de pràctiques externes i programes de voluntariat i cooperació.

També és fonamental captar, mantenir i gestionar talents en el PDI i en el PAS. Per a la institució és un repte trobar l'equilibri entre polítiques de captació de talents externs i polítiques de desenvolupament de talents locals en el si de la institució, amb el guiatge i aprofitament institucional de l'expertesa d'àmplies i fructuoses trajectòries professionals. Per això ens cal posar accent en la retenció de talent amb programes d'estabilització, de carrera professional i de formació. També és important fer confiança en les persones amb programes de conciliació i de teletreball i també de dedicació, perquè amb la confiança i en retiment de comptes s'assoleixen majors quotes de benestar personal que també repercuten en un guany per a la institució.

Vida universitària

La institució ha de ser conscient que és extraordinàriament important que la comunitat vulgui fer vida en el campus. Des del punt de vista acadèmic i de gestió, imaginar i crear nous espais ens permet relacionar-nos, compartir coneixements, idees, reflexions, reptes... i avançar junts en docència, recerca, transferència del coneixement i compromís comunitari i social.

Per això s'ha de seguir insistint en l'ampliació i millora dels serveis educatius, de la biblioteca, els equipaments esportius i de restauració cap a la comunitat. Ens convé recuperar-nos emocionalment de la pandèmia. Ens convé fomentar la participació de la comunitat i programar més activitats de salut i de qualitat de vida, d'associacionisme, de voluntariat, culturals i d'esbarjo. Ens cal mantenir i millorar les instal·lacions garantint el confort de l'usuari, crear més espais de trobada i de relació que facilitin la interacció personal i anar completant els campus universitaris amb tots els serveis que necessita la comunitat. I ens cal assegurar l'accés als campus universitaris, convèncer les institucions municipals de la importància d'aconseguir una irrenunciable mobilitat sostenible de la comunitat universitària. Ens aquest aspecte, la Universitat ha de ser referent, per això ens cal impulsar una cultura mediambiental de forma transversal i aplicar mesures decidides de reducció dràstica de l'emissió de gasos d'efecte hivernacle.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de captació i gestió de talents:

1. Defensar l'ampliació dels marges d'execució del capítol 1 en base al principi d'autonomia universitària i a la reivindicació ferma d'un millor finançament públic que garanteixi l'autonomia financera de la Universitat.
2. Realitzar una gestió dinàmica entre la política de retenció i aprofitament del talent propi de la UdG amb la de captació de talent extern. Assolir-ho fent ús de totes les possibilitats, tant amb professorat contractat com amb professorat funcionari.
3. Desplegar de manera universal i consolidar la carrera professional del PAS com a instrument per al reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i, en conseqüència, de l'organització en el seu conjunt.
4. Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur.
5. Ser proactius en la captació de talent investigador en programes amb finançament extern: el Pla Serra Hünter i els programes Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, Juan de la Cierva i ICREA sènior, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui.
6. Vetllar perquè existeixi una continuïtat des del grau fins al programa de doctorat per assegurar l'arribada d'estudiantat a les línies de recerca de la Universitat.
7. Seguir desenvolupant programes d'igualtat d'oportunitats en l'accés, la promoció i les condicions laborals, adreçats a corregir biaixos de gènere i sostres de vidre.

Responsables:

Rector
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Territori i Compromís Social
 VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
 VR Qualitat i Transparència
 Gerent

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de vida universitària:

1. Implementar mesures adients als principis de la reforma horària impulsada per la Generalitat de Catalunya per aconseguir a la UdG una organització del temps sostenible, saludable i corresponsable amb la vida dels membres de la comunitat universitària.
2. Completar el desplegament del Pla de Dedicació Acadèmica, que permeti registrar i certificar la dedicació del PDI en activitats docents, de recerca i de gestió, d'aportació d'expertesa, i també activitats de promoció, divulgació i cooperació.
3. Donar visibilitat a les persones i a la seva trajectòria promovent que totes les persones del PAS i del PDI tinguin actualitzades les seves pàgines personals del directori de la UdG.
4. Assegurar una taxa de reposició mínima de professorat per garantir el relleu generacional i el trànsit de coneixement entre generacions i tendir a piràmides d'edat equilibrades en els departaments.
5. Continuar afavorint el desplegament de les mentories de manera que els estudiants dels darrers cursos col·laborin en l'acollida de l'estudiantat de nou ingrés i del de mobilitat internacional.
6. Completar els plans d'acollida específics per als tres col·lectius de la comunitat universitària –estudiantat, PAS i PDI– i per a càrrecs directius.
7. Promoure llocs i moments de relació i de gaudi en la vida universitària de tota la comunitat, en la quotidianitat i també en moments assenyalats de l'any, per donar valor a les relacions personals i per afavorir el sentit de pertinença a la comunitat.
8. Crear un llibre digital que reculli els perfils de totes les persones que s'han jubilat a la UdG, i que ja no surten al directori web de la UdG, de manera que continuïn vinculades a la institució i es preservi la memòria històrica de la comunitat UdG.
9. Fer possible que el Suplement Europeu al Títol reculli altres competències, coneixements o habilitats que l'estudiant hagi desenvolupat durant el seu pas per la UdG.
10. Desplegar el teletreball en l'àmbit de l'administració com a estratègia organitzativa que aporti valor afegit a l'organització i per afavorir la conciliació de la vida laboral i personal i l'optimització de recursos, en base als principis de corresponsabilització del personal, planificació d'objectius i tasques i retiment de comptes.
11. Continuar promovent la participació de l'estudiantat en la vida universitària dels campus a tots els nivells: els òrgans de govern, l'associacionisme, les activitats esportives i saludables i les activitats lúdiques i festives, entre d'altres.
12. Integrar les eines telemàtiques col·laboratives en l'entorn UdG per augmentar l'eficiència i la productivitat i promoure el treball segur en xarxa, les reunions virtuals i les eines de comunicació amb la comunitat.

Responsables:

Rector
 VR Comunicació
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Personal
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Campus Sostenible
 VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
 VR Qualitat i Transparència
 Secretària General
 Gerent

Distribució de la despesa per subprogrames

04.01	Foment de la participació i l'associacionisme	62.360,00 €
04.02	Activitats culturals i esportives	128.001,00 €
04.03	Pla de formació de la UdG i mobilitat per al perfeccionament professional	62.200,00 €
04.04	Pla de llengües i promoció de les competències lingüístiques	43.200,00 €
04.05	Préstecs a la comunitat universitària	45.000,00 €
04.06	Reorganització administrativa i millora organitzativa	694.277,00 €
04.07	Despeses Personal Docent Investigador	48.925.796,00 €
04.08	Despeses Personal d'Administració i Serveis	26.142.801,00 €
Total de la despesa		76.103.635,00 €

Indicadors

	Previsió 2022
Nombre d'activitats formatives adreçades a PDI i PAS	Mantenir per sobre de 250
Nombre d'activitats formatives en llengües adreçades a PDI i PAS	Mantenir el nombre
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en activitats formatives	Mantenir per sobre de 2.700
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en formació en llengües	Mantenir el nombre
Estades de mobilitat Erasmus per al PDI	Mantenir per sobre de 25
Nombre d'activitats del Servei d'Esports	Consolidar un índex de 170
Nombre d'inscripcions en activitats del Servei d'Esports	Consolidar un índex per sobre de 5.200

PROGRAMA 05/ SOCIETAT

Descripció del programa:

El programa recull les línies d'actuació de transferència en el territori.

Els darrers anys les universitats han anat incorporant noves missions. El lideratge territorial és la darrera missió que ha arribat a les universitats, que s'aconsegueix treballant en xarxa amb altres agents, per desenvolupar regions del coneixement, facilitant la captació de finançament de desenvolupament territorial i contribuint de forma decidida al creixement econòmic i al benestar social.

La UdG té els campus universitaris bàsicament concentrats a l'àrea urbana de Girona, cosa que li permet establir economies d'escala, però alhora disposa d'una xarxa de 40 càtedres repartides arreu de les comarques gironines, cosa que li permet estar present en el territori. A banda, ha definit els seus 10 àmbits d'expertesa i els té organitzats en 10 campus sectorials, configurant una xarxa notable de col·laboració amb empreses i institucions, centres tecnològics i de recerca i administració local i territorial. Disposa de més de 130 convenis amb institucions socials i culturals del territori. Disposa d'un Parc Científic i Tecnològic que és un motor de progrés econòmic.

A més, el Pla Estratègic UdG2030 està donant els seus fruits aconseguint per a Girona dos centres de nivell nacional: l'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya i el Centre Blockchain de Catalunya (CBCat). Recentment, la UdG ha constituït la Fundació Girona Regió del Coneixement, conjuntament amb la Diputació, l'Ajuntament i la Cambra de Comerç de Girona, alineant-se amb el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement del Govern de la Generalitat de Catalunya. Tot això configura un ecosistema extraordinari que ha de permetre a la UdG consolidar el seu lideratge territorial en l'obtenció de finançament europeu territorial, com els projectes d'especialització i competitivitat territorial (PECT), i esdevenir una antena del Digital Innovation Hub de Catalunya (DIH4CAT).

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de transferència en el territori:

1. Ampliar la convocatòria d'Ajuts a Projectes de Cooperació Internacional per al Desenvolupament de la UdG amb una modalitat de projectes d'acció social en el territori.
2. Consolidar els campus sectorials a través de la nova Fundació Girona Regió del Coneixement, amb la contractació de promotors que dinamitzin la presència de la UdG al territori i ajudin els agents innovadors - empreses, associacions, administracions, etc.- a detectar demandes, necessitats i oportunitats i a canalitzar-les cap a la Universitat.
3. Mantenir la coordinació entre el Consell Social –la representació de la societat en el govern de la Universitat– i el Rectorat, per donar resposta a interessos conjunts de la ciutadania i dels sectors socioculturals i socioeconòmics, mitjançant la Comissió de Territori, la Comissió de Centres d'Ensenyament Secundari, i la Fundació Girona Regió del Coneixement.
4. Continuar potenciant les càtedres com a elements fonamentals del compromís comunitari de la Universitat, tot consolidant la presència i la participació de la UdG en el territori i en la societat.
5. Completar la reversió del Parc Científic i Tecnològic a la UdG, sense que això representi cap perjudici als usuaris, i impulsar-ne la marca per recuperar el prestigi i reforçar el seu paper com un actor imprescindible de generació de riquesa al territori.
6. Visibilitzar i ampliar l'activitat a comarques allunyades de l'àrea d'influència de la UdG per tal de promocionar-la.
7. Incrementar les sinergies amb els centres de recerca participats i adscrits a la UdG, com també amb altres agents de recerca de l'àmbit català (IRTA o Eurecat, per exemple) per tal de millorar l'eficiència del conjunt d'activitats de recerca i transferència del coneixement.
8. Ampliar l'oferta de la Fundació UdG Innovació i Formació oferint programes de formació professional contínua de qualitat a nivell universitari pel reciclatge de professionals en determinats sectors dins del marc dels programes de foment de l'ocupació del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Servei d'Ocupació de Catalunya.
9. Consolidar l'ús de la Plataforma d'Innovació Oberta de la UdG com a eina de detecció de necessitats de les empreses, entitats i administracions del territori, i per facilitar la cerca de la millor actuació possible -projecte de recerca, activitat formativa, acció de divulgació, pràctiques d'estudiants, voluntariat, etc.- en resposta a la necessitat plantejada.
10. Fomentar el desenvolupament econòmic i social dels territoris de referència, en particular les comarques gironines, mitjançant l'impuls, coordinació o lideratge de projectes amb finançament estatal o europeu (tipus FEDER, FSE o NGEU).
11. Millorar el compromís comunitari de la UdG amb el territori i amb la societat, a través del projecte Erasmus+ SHEFCE (Steering Higher Education for Community Engagement); millorar implica avaluar el compromís de la institució, proposar mesures per reforçar-lo i també participar en xarxes interuniversitàries internacionals que comparteixin aquest objectiu.
12. Esdevenir un actor imprescindible per al desenvolupament sociocultural i socioeconòmic del territori aportant innovació social, cultural i econòmica des de la suma d'intel·ligències del Pla Estratègic UdG2030, buscant les aliances necessàries, difonent el coneixement, organitzant esdeveniments i essent referent de l'estudi de les implicacions ètiques i socials de les tecnologies disruptives com la intel·ligència artificial o la cadena de blocs.

Responsables:

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
 VR Recerca i Transferència del Coneixement
 VR Docència i Planificació Acadèmica
 VR Territori i Compromís Social

Distribució de la despesa per subprogrames

05.01	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions institucionals	91.150,00 €
05.02	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions empresarials	18.900,00 €
05.03	Consell Social	216.719,00 €
05.04	Aportacions i participacions en fundacions, consorcis i altres ens	26.000,00 €
Total de la despesa		352.769,00 €

Indicadors

	Previsió 2022
Nombre de convenis i acords signats amb ajuntaments i altres institucions amb presència en el territori	Mantenir-lo per sobre de 350
Persones que vénen a la UdG fora de contracte o conveni (conferències, col·laboracions...)	Consolidar >= 25

PROGRAMA 06/ GOVERNANÇA i QUALITAT

Descripció del programa pressupostari:

El bon govern és un conjunt de normes i bones pràctiques, d'aplicació per part dels governs de les administracions públiques descrites en la Llei 19/2014 de la Generalitat de Catalunya, i que inclouen preceptes de transparència, accés a la informació pública, el dret a una administració de qualitat i eficient, normatives i procediments clars, i codis ètics que han de guiar l'actuació de tota l'administració.

Transparència, informació pública, eficiència i participació cap a una administració completament digital són els principis que han de seguir guiant el govern de la Universitat.

Ens convé donar més visibilitat a la feina de transformació i millora que s'està fent des de molts espais de la Universitat. Per exemple, hem avançat en la transparència i participació i ens hem situat en posicions capdavanteres en els rànquings nacionals. Hem avançat en administració digital amb l'adquisició i desenvolupament de noves eines telemàtiques. Hem aprovat el Pla de Qualitat i estem completant el Sistema de Garantia Interna de Qualitat per començar a acreditar centres docents. Recentment ens han concedit el segell europeu HRS4R.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de Governança:

1. Desplegar la política i el Pla de Qualitat de la UdG en l'àmbit de l'administració, fent èmfasi en el desplegament i millora dels processos dels sistemes de garantia interna de la qualitat de centres i serveis.
2. Avançar en la transformació digital estratègica de la governança i la gestió administrativa mitjançant grups de treball transversals dirigits i coordinats per una comissió, amb l'objectiu d'aconseguir una administració digital eficaç, eficient, transparent i accessible.
3. Completar les cartes de serveis orientades a usuaris i el sistema de tarifes, publicar-ho conjuntament per facilitar la seva certificació per part dels organismes finançadors, i facilitar-ne l'ús, internament per part dels investigadors i externament per part del sector socioeconòmic.
4. Desplegar la comptabilitat analítica a nivell intern de la UdG, més enllà del treball col·laboratiu de les universitats liderat per la Direcció General d'Universitats en el marc del Sistema Universitari Català.
5. Avançar en un model de governança basat en una major planificació en tots els àmbits, generals i particulars i en la corresponsabilitat de tota la comunitat –estudiantat, PAS i PDI– en el govern de la Universitat, i basat també en l'establiment d'objectius compartits, en la transparència i en el retiment de comptes, fomentant un rol més actiu i participatiu de la comunitat universitària en la governança de la Universitat.
6. Dotar-nos d'un data warehouse (magatzem de dades) i avançar en la gestió integrada de les bases de dades de recursos humans, de gestió acadèmica, de docència, de recerca, i d'una nova base de dades d'espais que s'ha de crear, per facilitar l'obtenció d'informació creuada en processos d'acreditació i plans de millora. Això ha de permetre dotar-nos d'eines de gestió intel·ligent i agilitzar procediments, com la gestió dels plans docents de centre i l'assignació de professorat per part dels departaments, la gestió dels espais i la seva ocupació i reserva, l'associació d'estudiantat i professorat en l'elaboració d'enquestes, l'obtenció dels indicadors demanats en processos d'acreditació, etc., i poder fer cerques molt més riques i detallades.
7. Fomentar el treball coordinat, planificat i sistemàtic, entre l'equip de direcció i els serveis de l'administració, per tal d'alinear al màxim la visió política i la implementació efectiva de l'acció de govern, i estendre el treball en equip i participatiu per tal de treure el màxim profit de les aportacions de les persones de les diferents unitats de l'administració.
8. Impulsar el grup de treball d'administració electrònica de forma transversal entre els serveis i les unitats per establir els procediments i processos, planificar el desenvolupament de l'administració electrònica i definir un pla estratègic de digitalització per a la docència, la recerca i la gestió, que fixi el programari institucional, generi economies d'escala i assegurui les prioritats, procediments, sistemes de control i criteris per a la producció interna o adquisició externa de tecnologia.
9. Ordenar el marc normatiu de la Universitat, simplificant normatives i reglaments, i organitzar els processos administratius de la Universitat amb un sistema de garantia interna de la qualitat.
10. Universalitzar l'ús del gestor de convocatòries i la generació i arxiu d'actes i acords d'òrgans col·legiats, i l'ús del portesignatures i de la signatura electrònica per a tota la comunitat UdG.
11. Implementar una eina de tramitació d'expedients estructurada en un arbre de documents administratius integrat amb el gestor documental i el portesignatures.
12. Executar un pla d'actuació especial per a la Secció de Contractació i Patrimoni del SEPIC, per acabar de resoldre els concursos existents i agilitzar els nous concursos.
13. Continuar desplegant el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències, en els 4 eixos i amb les 20 accions previstes, i incorporar quan escaigui actuacions concretes noves, en particular les que puguin derivar-se de la crida permanent a la comunitat universitària.
14. Avançar en l'establiment d'un model d'organització i gestió de la prevenció de riscos legals i penals (corporate compliance), que inclogui l'elaboració d'un pla de prevenció a partir del mapa de riscos, la redacció d'un codi ètic i l'establiment d'un canal de denúncies seguint les directrius europees.
15. Mantenir la bona coordinació amb el Consell d'Estudiants per facilitar la participació de l'estudiantat en el govern de la Universitat i la vehiculació de les seves propostes de millora de la Universitat.
16. Implementar un sistema integral de queixes, suggeriments i felicitacions com una eina més de participació de la comunitat en la governança de la Universitat.

Responsables:

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
VR Estudiantat, Mobilitat i Ocupació
VR Qualitat i Transparència
Secretària General
Gerent

Distribució de la despesa per subprogrames

06.01	Planificació estratègica	122.573,00 €
-------	--------------------------	--------------

Total de la despesa	122.573,00 €
----------------------------	---------------------

PROGRAMA 07/ SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ

Descripció del programa pressupostari:

El programa recull les línies d'actuacions d'espais.

Els espais són per viure'ls. Necessitem anar recuperant la vida al campus, necessitem retornar a la normalitat, que ens permeti relacionar-nos com a col·lectiu que formem aquesta comunitat universitària.

Cal insistir, ser persistents en poder obtenir ajudes provinents dels fons europeus, estatals i autonòmics; aquests recursos han de permetre l'expansió i construcció del nou Campus de la Salut, l'esponjament del Campus Montilivi, del Campus Centre i del campus Barri Vell, i la modernització i ampliació de la zona esportiva.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 d'espais:

1. Redefinir els espais de la UdG per adaptar-los a la nova realitat de teletreball combinat amb presencialitat, a fi de potenciar espais de treball col·laboratiu i posar en valor el treball presencial.
2. Promoure la captació de finançament europeu del programa Next Generation EU per a grans infraestructures singulars i de país.
3. Finalitzar l'elaboració del Pla Especial dels Boscos de Palau per adjudicar la construcció d'una nova residència d'estudiants per fer front a la manca de places i a l'increment del cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns nois i noies puguin venir a estudiar a la UdG.
4. Actualitzar la retolació de tots els espais de la UdG com a conseqüència dels canvis d'usos, reordenació d'espais, nous aforaments, envelliment i desgast produït pel pas dels temps, i de la necessitat de fer-los respectuosos amb la diversitat.
5. Adequar l'Aula Magna Modest Prats amb equipament tècnic i mobiliari estable que permetin la celebració d'actes durant tot el curs acadèmic.
6. Ampliar el Servei d'Esports amb noves instal·lacions: cobertura de les pistes de pàdel i construcció d'un mòdul addicional dedicat a activitats esportives, de manteniment i zona de vestidors, i seguir ampliant l'ús compartit de les instal·lacions esportives amb l'àrea urbana de Girona, per millorar l'oferta esportiva i augmentar el rendiment de les instal·lacions.
7. Construir l'Edifici Aulari Nord del Campus de Montilivi, que ha de donar resposta a l'acord signat per al repartiment de l'edifici Aulari Comú entre la Facultat de Ciències i l'Escola Politècnica Superior. Així, l'Àrea d'Estudis de Ciències passaria a administrar la totalitat dels espais de l'Aulari Comú i les necessitats docents de l'EPS es resoldrien amb espais a l'Aulari Nord.
8. Desenvolupar un pla de seguretat integral que il·lumini correctament els campus i incorpori càmeres de videovigilància als interiors i exteriors dels edificis i zones comunes (com els pàrquings), connectades amb les consergeries i el servei de seguretat.
9. Alliberar els mòduls prefabricats del Campus de Montilivi i urbanitzar una plaça de campus com a espai de relació i esbarjo.
10. Actuar en els espais interiors dels edificis, especialment aules i laboratoris docents, per assegurar una ventilació adequada que garanteixi la qualitat de l'aire, els requeriments de salut i els estàndards de confort.
11. Elaborar un informe d'accessibilitat de tots els campus de la UdG –edificis, espais exteriors i campus virtual–, prioritzar les accions i començar a executar-les per garantir l'accessibilitat universal d'aquests espais.
12. Treballar perquè al Parc Hospitalari Martí Julià s'edifiqui el Campus de la Salut de la UdG, que haurà d'incloure les facultats de Medicina i d'Infermeria, un edifici de recerca, una biblioteca, una antena del Parc Científic i Tecnològic per a l'àmbit sanitari i una reserva de sostre edificable per a residència d'estudiants.
13. Vetllar per la recuperació i conservació del patrimoni cultural i arquitectònic, tenint cura dels espais i obrint-los a la comunitat, i sol·licitar finançament destinat a tal finalitat en les convocatòries promogudes per la Unió Europea, l'Estat Espanyol, la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Girona.
14. Adquirir part de la propietat de l'Edifici Butinyanes per cobrir l'increment de necessitats docents, de gestió i de serveis del Campus de Barri Vell, i negociar la rehabilitació d'aquests espais amb el Pla d'Inversions Universitàries.
15. Treballar per a l'adequació a la normativa vigent dels edificis i espais de la UdG, per a l'eliminació de patologies i per a la garantia de salubritat dels espais, així com per a la funcionalitat de l'espai per al desenvolupament de l'activitat docent, administrativa i de gestió.

Responsables:

VR Projectes Estratègics i Internacionalització
VR Campus Sostenible

Distribució de la despesa per subprogrames

07.01	Inversió i optimització d'infraestructures i equipaments	1.778.283,00 €
07.02	Equips per al processament de la informació i TIC	738.726,00 €
07.03	Despeses financeres, amortització de capital i fons de contingència	164.393,00 €
07.04	Devolució de bestretes reemborsables	132.441,00 €
07.05	Avançament per a actuacions de foment	50.000,00 €
07.06	Despeses de funcionament adscrites a òrgans centrals i administratius	5.463.663,00 €
07.07	Subministraments	1.439.000,00 €
Total de la despesa		9.766.506,00 €

Indicadors

- Nombre d'intervencions de millora en campus, infraestructures i equipaments
- % Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior:
 - Electricitat
 - Gas
 - Aigua
- TICs: serveis i inversions de reposició
- TICs: inversions netes

PROGRAMA 08/ PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ

Descripció del programa pressupostari:

Aquest programa inclou la línia d'actuacions de projecció. La projecció aglutina els aspectes de divulgació, promoció, i comunicació de l'activitat de la Universitat amb l'objectiu de desenvolupar la marca i augmentar el prestigi de la institució. Ens els darrers anys hem anat migrant d'una projecció bàsicament física i textual cap a una projecció cada vegada més digital i audiovisual, adaptant-nos als formats que demanen les noves generacions. S'ha fet un esforç important en la generació de nous continguts en formats pensats expressament per al públic objectiu i en assegurar la presència de la UdG a les xarxes socials que marquen tendència.

Se segueix treballant per consolidar les activitats de divulgació de l'activitat universitària a secundària estenent-nos més enllà de l'àrea d'influència de la UdG. Per altra banda, ens convé sistematitzar la divulgació de la nostra activitat universitària, especialment de l'activitat investigadora. Ens cal augmentar la presència als mitjans de comunicació de les nostres investigadores i els nostres investigadors.

Ens cal fer un salt qualitatiu definitiu estructurant la projecció universitària com una peça fonamental de l'activitat del PDI, més enllà de la docència, la recerca i la gestió, i això només s'aconsegueix reconeixent adequadament aquesta activitat. En aquest aspecte pren especial importància el nou Pla de Dedicació Acadèmica. Ens cal tenir molt present que podem fer molt bona feina, però que és imprescindible comunicar-la adequadament perquè aquesta arribi a la societat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2022 de projecció:

1. Consolidar un model comunicatiu que es caracteritzi per fer les coses diferents, per buscar la singularitat i la disrupció, per traslladar un missatge innovador, dinàmic i avantguardista, i per connectar millor amb tot tipus de públics.
2. Establir un calendari de les fires, salons i esdeveniments de promoció on participa la UdG, coordinat amb els centres docents, per poder organitzar la promoció, la documentació que es lliura i el missatge que es transmet.
3. Incrementar la promoció de la UdG en l'àmbit internacional, especialment en màsters i doctorats, però també en determinats graus.
4. Reforçar la promoció particular i específica de la docència i de la recerca de forma coordinada amb les àrees d'estudi i amb l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals.
5. Explorar la presència de la UdG, de forma recurrent, en fires de recerca d'abast internacional que se celebren a Barcelona, com el 4YFN, per augmentar la visibilitat de la nostra activitat investigadora, valoritzar la nostra recerca i emprendre nous projectes empresarials.
6. Augmentar les estratègies de promoció a les xarxes socials i als portals web amb contingut audiovisual proper a les noves generacions d'estudiants.
7. Promoure la botiga virtual OnLiU de la UdG amb productes de marxandatge i material de promoció.
8. Promoure la presència de la Universitat en els debats de la societat organitzats per la ciutadania com a eina de transferència de coneixement i d'influència en el territori.
9. Continuar treballant el posicionament de la UdG en rànquings nacionals i internacionals, fent actuacions de millora, comunicant més i millor les dades de la UdG als agents que confeccionen els rànquings, i promocionant la UdG també a partir d'aquests bons resultats.
10. Incrementar la promoció de la Universitat de Girona a nivell preuniversitari.

Responsables:

VR Comunicació
VR Qualitat i Transparència

Distribució de la despesa per subprogrames

08.01	Projecció externa i comunicació	135.512,00 €
08.02	Promoció dels estudis i captació d'estudiants	244.300,00 €
08.03	Divulgació i dinamització cultural	725.800,00 €
Total de la despesa		1.105.612,00 €

Indicadors

	Previsió 2022
Nombre d'activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	80
Nombre de participants en activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 20.000