

**Assumpte:** Elevació de l'acord de la disposició transitòria divuitena (18a) del Conveni Col·lectiu del PAS L de les universitats públiques catalanes

**SECRETARI DEL CONSELL SOCIAL  
SR. MIQUEL SERRA FERNANDEZ**

Benvolgut,

D'acord amb el que s'estableix en els articles 40, 41, 42 i 43 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques (BOE núm. 236, de 2 d'octubre de 2015), als efectes oportuns, us comunico mitjançant la present, l'acord que ha adoptat la Comissió Delegada de Personal per unanimitat, en la sessió ordinària núm. 4/2022, que ha tingut lloc el dia 20 d'abril del 2022, que transcrit literalment diu:

**PROPOSTA D'ACORD PER A ELEVAR AL CONSELL SOCIAL PER A LA SEVA  
RATIFICACIÓ L'ACORD DE LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA DIVUITENA  
(18A) DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PAS LABORAL DE LES  
UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES**

---

*Exposició de motius:*

**1.-** En data 31 de desembre de 2021 va entrar en vigor el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat de l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que s'ha convalidat pel Congrés dels Diputats en data 3 de febrer de 2022.

El RDL 32/2021 estableix clarament que el contracte de treball es presumeix concertat per temps indefinit, de manera que la contractació temporal queda reduïda a 2 modalitats molt taxades: el contracte de substitució de les persones treballadores i el contracte de circumstàncies de la producció.

**2.-** La Disposició transitòria quarta del RDL 32/2021 estableix que, a partir del 31 de març de 2022, no es podrà seguir utilitzant el contracte d'obra i servei i s'haurà d'utilitzar per a la cobertura de tasques que resultin essencials per al compliment de les seves finalitats, prèvia i expressa acreditació, el contracte per temps indefinit i indefinit fix-discontinuu, sol·licitant autorització al Ministeri d'Economia i Hisenda si es requereix una taxa de reposició específica.

**3.-** El projecte de Llei pel qual es modifica la Llei 14/2011, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (en endavant LCTI) defineix una nova modalitat contractual, la contractació indefinida d'activitats científicotècniques, vinculada al desenvolupament d'activitats de tot tipus de personal d'investigació en el marc de línies de recerca definides.

Posteriorment, el RDL 8/2022 de 5 d'abril estableix la creació del nou contracte indefinit d'activitats científicotècniques l'objecte de les quals serà la realització d'activitats vinculades a línies de recerca o de serveis científicotècnics, incloent la gestió científicotècnica d'aquestes línies.

Fins a la futura modificació de la LCTI, aquest RDL 8/2022 resol una part important de les contractacions que no havien estat explícitament contemplades en el RDL 32/2021.

Tanmateix en queden encara excloses d'altres que s'ha considerat oportú d'incorporar en el present acord, per tal d'interpretar de la millor manera possible l'aplicació de la reforma laboral a les universitats públiques catalanes.

4.- Atesa la situació descrita, i amb l'objectiu prioritari de garantir el desenvolupament dels projectes i activitats desenvolupades per les universitats catalanes alhora que es garanteixen els drets de les persones treballadores d'acord amb la nova reforma laboral, en data 6 d'abril de 2022 s'arriba a l'acord entre les Universitats Públiques Catalanes i 2 les principals forces sindicals representades en la Comissió negociadora del conveni col·lectiu del PAS L, que s'annexa com a annex I.

Per tot això, es proposa **ACORDAR:**

**PUNT ÚNIC:** Elevar al Consell Social, per a la seva ratificació si escau, l'*Acord de la disposició transitòria divuitena (18a) del Conveni Col·lectiu del PAS L de les universitats públiques catalanes*, que figura com a Annex I.

ANNEX 1

## **ACORD DE LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA DIVUITENA (18a) DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PAS-L DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES**

### **ANTECEDENTS DE FET:**

1.- En data 31 de desembre de 2021 va entrar en vigor el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat de l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que s'ha convalidat pel Congrés dels Diputats en data 3 de febrer de 2022. D'acord amb la seva exposició de motius, un dels seus objectius principals, és **la simplificació dels contractes i la reducció de la taxa de temporalitat** d'acord amb les exigències compromeses amb la Unió Europea en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

D'acord amb aquest objectiu el RDL estableix clarament que el contracte de treball es presumeix concertat per temps indefinit. D'altra banda, la contractació temporal queda reduïda a 2 modalitats molt taxades: el contracte de substitució de les persones treballadores i el contracte de circumstàncies de la producció (durada màxima 6 mesos ampliable per conveni col·lectiu sectorial a 1 any). Excepcionalment, la DA cinquena del RDL 32/2021, disposa que es poden subscriure contractes de durada determinada pel temps necessari per a l'execució dels següents projectes:

- Contractes associats a l'estricta compliment del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.
- Contractes finançats amb fons de la Unió Europea.

2.- La Disposició transitòria quarta del RDL 32/2021 estableix que, a partir del 31 de març de 2022 no podrà seguir utilitzant el contracte d'obra i servei i haurà d'utilitzar per a la cobertura de tasques que resultin essencials per al compliment de les seves finalitats, prèvia i expressa acreditació, el contracte per temps indefinit i indefinit fix-discontinuu, sol·licitant autorització al Ministeri d'Economia i Hisenda si es requereix una taxa de reposició específica.

La Disposició addicional quarta determina el règim aplicable al personal laboral del sector públic, preveu també la possibilitat de subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins a la finalització del procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, de conformitat amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat "*en los términos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*".

3.- El projecte de Llei pel que es modifica la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació (en endavant, LCTI), defineix una nova modalitat contractual, la contractació indefinida d'activitats científic-tècniques vinculada al desenvolupament d'activitats de tot tipus de personal d'investigació en el marc de línies de recerca definides.

4.- El RDL 8/2022 de 5 d'abril, estableix la creació del nou contracte indefinit d'activitats científicotècniques, l'objecte de les quals serà la realització d'activitats vinculades a línies de recerca o de serveis científicotècnics, incloent la gestió científicotècnica d'aquestes línies que es defineixen com un conjunt de coneixements, inquietuds, productes i projectes, construïts de manera sistemàtica al voltant d'un eix temàtic en el qual conflueixin activitats realitzades per un o més grups de recerca i requerirà el seu desenvolupament seguint les pautes metodològiques adequades en forma de projectes d'R+D+I.

5.- D'acord amb el previst en la llei orgànica 6/2001, d'universitats, el desenvolupament del servei públic de l'educació superior que les universitats públiques tenen encomanat i que es desenvolupa mitjançant la docència, la recerca, la transferència i la innovació, es realitza en bona part vinculat a l'existència de fons finalistes (propis i externs), de caràcter públic i/o privat. La realització d'aquestes tasques requereix, per tant, de la contractació de personal i està necessàriament vinculat al finançament de diferents projectes, grups i línies de recerca. En aquest sentit, cal destacar per la seva importància, la realització de projectes de recerca, innovació i transferència, que inclou tant la prestació de serveis de caràcter científic, tècnic o artístic com la realització de cursos de formació especialitzada que la universitat ha de realitzar d'acord amb l'article 83 de la LOU i que constitueixen l'autèntic motor de canvi del sistema productiu del país.

Atesa la situació descrita, i amb l'objectiu prioritari de garantir el desenvolupament dels projectes i activitats desenvolupades per les universitats catalanes, alhora que es garanteixen els drets de les persones treballadores,

#### **ACORDEM :**

**Primer:** incloure la següent disposició transitòria Conveni Col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes, per tal d'implementar el RDL 32/2021:

#### ***Disposició transitòria 18a***

*Pel que fa a la implementació del RDL 32/2021 en relació a la contractació de personal vinculada a finançament específic, propi o extern, públic o privat:*

*1) Les universitats públiques podran contractar, amb caràcter indefinit, PAS-L per desenvolupar línies de recerca, desenvolupament, innovació o transferència, que obtinguin el seu finançament de fons específics, propis o externs, públics o privats, així com per a la realització dels contractes i convenis previstos en l'article 83 de la llei orgànica d'Universitats o d'altres activitats finançades externament necessàries per al desenvolupament del servei públic de l'educació superior (projectes per l'impuls de la mobilitat, projectes de cooperació internacional).*

*2) Les Universitats garantiran que aquest finançament específic, propi o extern, públic o privat, cobreix les despeses derivades de la contractació de personal i en cas que, per tractar-se de convocatòries públiques, no sigui possible imputar la totalitat dels costos, haurà d'habilitar les partides corresponents per afrontar-los.*

*Amb aquesta finalitat, la Universitat es dotarà d'un fons de contingència per fer front a les eventuais responsabilitats derivades de les finalitzacions i altres incidències dels contractes vinculats a fons finalistes i que sempre que sigui possible s'imputarà al finançament específic.*

*3) La contractació del PAS-L vinculat a finançament específic, propi o extern, públics o privats, es realitzarà **d'acord amb els següents criteris:***

*1. Amb caràcter general, les noves contractacions vinculades a finançament específic, propi o extern, públics o privats, seran indefinides, llevat que la convocatòria que finança el projecte ho impedeixi.*

*De manera justificada, també es podrà utilitzar el contracte formatiu, o tipus de contracte previstos en la DA5a segons el RDL 32/2021.*

*Aquest personal tindrà la consideració de personal no permanent de la Universitat.*

*2. Els contractes per a l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (en endavant PRTR) i Fons de la Unió Europea, de durada prevista inferior a 6 mesos es podran fer amb contractes de durada determinada, sempre que aquests contractes estiguin associats a l'estricta execució dels PRTR i de la Unió Europea i només pel temps necessari per a l'execució dels citats projectes.*

*Es considerarà que existeix finançament europeu si la convocatòria i/o la resolució de concessió de l'ajut incorpora finançament europeu o provinent de fons de recuperació, transformació o resiliència.*

*Els contractes en el marc del PRTR i finançats amb Fons de la Unió Europea es realitzaran d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.*

*La futura incorporació de personal indefinit regulat en aquesta disposició transitòria no consumeix taxa de reposició, ni computa als efectes de les limitacions del nombre d'efectius ni de la despesa de capítol 1 de les institucions.*

*Si escau, en cas que així es reguli, la Universitat farà les comunicacions pertinents al Ministeri d'Hisenda.*

*3. Les persones que a la data d'entrada en vigor d'aquest acord tinguin un contracte temporal d'obra o servei determinat vinculat a finançament específics, propi o extern, públic o privat, **esdevindran** indefinits, llevat que es compleixi algun dels supòsits següents:*

- a) la durada prevista del contracte vigent sigui inferior a 9 mesos o la persona tingui una antiguitat inferior a un any*
- b) no hi hagi finançament per a la continuïtat del projecte*
- c) el contracte estigui vinculat a convocatòries que no permetin imputar les despeses derivades de la contractació indefinida.*

*Tant aquests contractes com els nous contractes indefinits que estiguin vinculats finançament específic, propi o extern, públic o privat quedaran subjectes, en quant a l'extinció del contracte, a la insuficiència de finançament o a les altres causes previstes a l'Estatut dels Treballadors.*

*4) Aquesta disposició transitòria tindrà vigència fins a que, en l'àmbit de la Mesa Negociadora, s'actualitzi el Conveni Col·lectiu amb el nou marc normatiu que es derivarà de l'aprovació de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (en endavant LCTI). Les parts s'emplacen a arribar a un acord en aquest sentit, dins un període màxim de 6 mesos, a partir de l'aprovació de la llei.*

**Segon:** Es constituirà una Comissió Paritària per a la interpretació i la vigilància del compliment d'aquest acord. Aquesta Comissió estarà formada per 7 vocals en representació de les universitats i 7 vocals en representació de les organitzacions sindicals amb representació a la comissió negociadora de conveni, que determinaran entre elles el número de representants de cadascuna de forma proporcional als seus representants.

**Tercer:** Aquesta Comissió acordarà un Pla de Continuïtat, que s'aplicarà necessàriament abans d'extingir el contracte de les persones contractades a càrrec de finançament específic propi o extern, públic o privat.

**Quart:** Abans del 31 de maig 2022, aquesta Comissió acordarà les bases mínimes del sistema de selecció del PAS Laboral afectat per aquest acord que es regiran, **en tot cas**, a través de convocatòries públiques, tindrà en compte la constitució dels tribunals i el procediment de selecció, garantint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, publicitat i concurrència. Es desenvoluparà a cada universitat mitjançant la negociació col·lectiva.

Mentre la Comissió no estableixi aquest acord, fins el 31 de maig, seran d'aplicació les normes i criteris de selecció definits a cada Universitat per la contractació de personal en càrrec a finançament específic.

**Cinquè:** Aquest acord serà registrat i publicat al REGCON com a acord parcial del Conveni.

**Setè:** Es convocarà la Mesa negociadora del Conveni Col·lectiu en els 30 dies posteriors a l'aprovació de la LCTI superi el seu tràmit. L'objectiu d'aquesta primera reunió serà encetar el treball de la necessària actualització del Conveni Col·lectiu d'acord amb el nou marc normatiu que se'n derivi de la nova LCTI.

**Signants en representació de les Universitats      Signants en representació de la part social**

UB	CCOO
UAB	CCOO
UPC	CCOO
UPF	CCOO
URV	CCOO
UdG	CCOO
UdL	UGT
	UGT
	UGT
	UGT
	CGT
	CGT
	CGT
	CAU
	CAU

Comissió Negociadora del PAS Laboral de les Universitats Públiques de Catalunya  
Barcelona 6 d'abril de 2022

Així doncs, en compliment de la normativa anteriorment citada, s'ACORDA:

**Primer.** Elevar al Consell Social, per a la seva ratificació si escau, l'Acord de la disposició transitòria divuitena (18a) del Conveni Col·lectiu del PAS L de les universitats públiques catalanes, que figura com a Annex I, de conformitat amb l'article 31.1.f del Reglament de les Comissions Delegades del Consell de Govern.

La secretària de la Comissió de Delegada de Personal,  
Carmen Amer Camps

2022.04.2

0 12:44:40

+02'00'