

ACORD PER L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, AMB CARÀCTER PERMANENT, PER A L'ANY 2022.

Exposició de motius:

L'article 20.U.1 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2022 estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal d'administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris i taxes de reposició d'efectius següents:

1. La taxa de reposició serà d'un màxim del 120% i es calcularà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2021 i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball;
2. L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Estabilitat Financera.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2021, s'han produït 7 baixes definitives de personal d'administració i serveis. S'ha produït també el reingrés d'una persona que estava en excedència voluntària. Finalment, però, s'hi ha d'afegir un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS (Annex I i II).

D'acord amb l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en relació al còmput de la taxa addicional d'estabilització de places estructurals ocupades de manera temporal i ininterrompuda almenys els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, la Universitat de Girona té 9 places. (Annex III).

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 7 efectius per la taxa de reposició més 9 d'addicionals d'estabilització, tot ells de caràcter permanent i amb assignació pressupostària, mitjançant Oferta Pública d'Ocupació per al 2022.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022.

Llei 22/2021, del 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022.

Tràmits preceptius efectuats:

En data 9 de març de 2022, la Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas del Ministerio de Hacienda y Función Pública comunica a la Universitat de Girona que, d'acord amb el que disposa l'article 20.u.7, la taxa de reposició corresponent al personal d'administració i serveis pel 2022 és de fins a un màxim de 7 places.

En data 8 d'abril de 2022, la Universitat de Girona ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) de la Generalitat de Catalunya que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2022 és de 6 efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS i 1 lloc addicional de la taxa ordinària de reposició. Ha certificat també que d'acord amb l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, el còmput de la taxa addicional d'estabilització de places estructurals ocupades de manera temporal i ininterrompuda almenys els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 és de 9 places.

En la mateixa data, es comunica aquesta taxa addicional d'estabilització també a la Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas, del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Per tant, un cop informada la Direcció General d'Universitats i la Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas i a l'espera de les corresponents autoritzacions,

S'ACORDA

1. Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 7 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició i 9 corresponents a la taxa d'estabilització i publicar-la al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) abans del 31 de desembre de 2022.

ANNEX I

Relació del personal d'administració i serveis (funcionari i personal laboral fix) de la Universitat de Girona que han causat baixa definitiva i personal que ha estat alta durant l'any 2021

BAIXES DEFINITIVES

Funcionaris

Grup A, subgrup A1

SOLDEVILA FERNÁNDEZ, LOURDES

Funcionari de carrera de l'escala tècnica, grup A, subgrup A1, nivell 25

Data de baixa: 30/09/2021

Motiu: jubilació

Grup C, subgrup C1

1. BUTCHOSA GUI, M. LUISA

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 17

Data de baixa: 04/09/2021

Motiu: defunció

QUINTANA CAMPOS M. CARMEN

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 22

Data de baixa: 06/08/2021

Motiu: jubilació

PÉREZ JIMENO, ANA M.

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 19

Data de baixa: 09/10/2021

Motiu: jubilació

LLADÓ MARTÍNEZ, ALBERT

Funcionari de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 19

Data de baixa: 14/09/2021

Motiu: excedència sense reserva de plaça

Agrupacions professionals

ABAD DE LA HERMOSA, M. ANGELS

Funcionària de carrera de l'escala d'auxiliar de serveis, grup E, nivell 10

Data de baixa: 31/05/2021

Motiu: jubilació

Laborals

STANFORD ALSOP, FELIPA

Laboral fix, grup 1u

Data de baixa: 15/09/2021

Motiu: excedència sense reserva de plaça

ALTES DEFINITIVES

Funcionaris

FRANCH CODINA, M. ROSA

Funcionària de carrera de l'escala d'auxiliar de serveis, grup E, nivell 10

Data d'alta: 8/03/2021

Motiu: reingrés excedència sense reserva de plaça

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Annex II

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2022

Places vacants per baixes definitives de personal d'administració i serveis que es van produir durant l'any 2021.

RÈGIM FUNCIONARIAL Número de places: 5

RÈGIM LABORAL Número de places: 1

TAXA ADDICIONAL Número de places: 1

Total número de places: 7

Annex III

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2022

Places estructurals dotades pressupostàriament que han estat ocupades de manera temporal i ininterrompuda com a mínim els 3 anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

RÈGIM FUNCIONARIAL: Número de places: 5

RÈGIM LABORAL: Número de places : 4

Total número de places: 9