

ACORD D'APROVACIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 23 PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR PER A L'ANY 2022

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 5 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta que ha d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

L'article 20.u.1 de la *Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022*, estableix que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic estarà subjecta a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 de taxa en tots els sectors.

L'article 20 u.3. I) de l'esmentada llei, estableix que es consideren sectors prioritaris als efectes de la taxa de reposició: *“Plazas de los Cuerpos de Catedráticos y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan autoricen las correspondientes convocatorias.*

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado

La diferència entre baixes i altes per reingrés produïdes durant el 2021 a la Universitat de Girona ha estat de 19 efectius en els cossos docents universitaris.

La *Dirección General de Costes de Personal del Ministerio de Hacienda* ens ha comunicat que la taxa de reposició corresponent al personal docent i investigador de la Universitat de Girona serà de fins un màxim de **23 places**, de les quals **3** s'han de destinar a la incorporació de personal investigador doctor que hagi finalitzat el Programa *Ramon y Cajal* i hagi obtingut el certificat I3.

La Direcció General d'Universitats de Catalunya, ha autoritzat l'oferta pública d'ocupació de la Universitat de Girona.

En virtut de les competències que l'article 156.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona reserva al Consell de Govern, **S'ACORDA:**

Primer.- Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

En compliment del que disposa l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 20 de la *Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para*

el año 2022, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per a l'any 2022.

Segon. Quantificació de les places.

17 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat.

2 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat dins del pla Serra i Húnter.

3 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat reservades a Personal Investigador Doctor que hagi finalitzat el programa Ramon y Cajal i que hagin obtingut el certificat I3.

1 plaça de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat Vinculada.

Tercer. Processos selectius.

Les bases específiques que regulin els processos selectius derivats de la present Oferta d'Ocupació Pública s'han de publicar en els butlletins oficials que corresponguin en el termini de tres anys, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

De produir-se alguna modificació normativa que permetés el considerar com places de promoció interna aquelles places convocades per a la provisió que finalment resultaren adjudicades a personal que ja tenia la consideració de personal fix dins la plantilla del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona, no consumint, per tant, taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.