

ACORD PER L'APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, AMB CARÀCTER PERMANENT, PER A L'ANY 2021

Exposició de motius

L'article 19.u de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2021 estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal d'administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris següents:

1. La taxa de reposició serà d'un màxim del 110% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2020, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.
2. L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2020, s'han produït 5 baixes definitives de personal d'administració i serveis, més un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS. (Annex I i II)

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 6 efectius, de caràcter permanent amb assignació pressupostària, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2021.

Marc legal

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020, en pròrroga pressupostària segons el Decret 146/2020, de 15 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020, mentre no entrin en vigor els del 2021.

Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021.

Tràmits preceptius efectuats

La UdG, en data 1 de juny de 2021, ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2021 és de cinc efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS, i un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició.

La Direcció General d'Universitats, d'acord amb les atribucions que li confereix l'article 19.u.3.I de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2021, en data 15 de juny de 2021, ha autoritzat la convocatòria de sis llocs de treball del personal d'administració i serveis, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona, d'acord amb les dades següents:

- 5 llocs corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS
- 1 lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS
- Garantir que hi ha disponibilitat pressupostària suficient per fer front a la despesa anual que comporten les places ofertades i que aquesta actuació no farà incórrer a la universitat en dèficit, d'acord amb la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.
- Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 6 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2021, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)
- La convocatòria de les places s'ha de publicar al DOGC en el termini màxim de tres anys des de la publicació de l'oferta pública on s'inclouen les places esmentades.
- De la resolució d'aquests processos no pot derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius del Capítol I del pressupost de la Universitat de Girona, autoritzat per Acord de Govern de 20 d'abril de 2021.

Per tot l'exposat, **s'ACORDA:**

Únic. Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 6 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la abans del 31 de desembre de 2021 al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que

ANNEX I

Relació de personal d'administració i serveis (funcionari /personal laboral fix) que han causat baixa a la Universitat de Girona durant l'any 2020

FUNCIONARIS

Grup A, subgrup A1

1. SEGURA BENEDICTO, VICENÇ
Funcionari de carrera de l'escala tècnica, grup A, subgrup A1, nivell 27
Data de baixa: 02/03/2020
Motiu: jubilació

Grup A, subgrup A2

2. CASTAÑER BOHIGAS, JORDI
Funcionari de carrera de l'escala de gestió, grup A, subgrup A2, nivell 24
Data de baixa: 01/10/2020
Motiu: jubilació

Grup C, subgrup C1

3. MUÑOZ ANAYA, M. ÀNGELS
Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 19
Data de baixa: 17/01/2020
Motiu: defunció
4. GARCIA VILLODRES, MONTSERRAT
Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 20
Data de baixa: 02/12/2020
Motiu: jubilació

LABORALS

5. BLAVIA BERGÓS, JORDI
Laboral fix, grup 1gx
Data de baixa: 19/10/2020
Motiu: jubilació

Annex II

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2021

Places vacants per baixes definitives de personal d'administració i serveis que es van produir durant l'any 2020.

<u>RÈGIM FUNCIONARIAL</u>	Número de places: 4
----------------------------------	---------------------

<u>RÈGIM LABORAL</u>	Número de places: 1
-----------------------------	---------------------

<u>TAXA ADDICIONAL</u>	Número de places: 1
-------------------------------	---------------------

Total número de places: 6