

ACORD PER A LA MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA SELECCIÓ DEL PROFESSORAT CONTRACTAT PERMANENT I TEMPORAL A LA UNIVERSITAT DE GIRONA (PROFESSORAT ASSOCIAT)

Exposició de motius

Mitjançant aquest acord s'incorporen canvis al Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona aprovat inicialment en la sessió núm. 5/05 del Consell de Govern de 26 de maig de 2005, modificat després per acords aprovats en les sessions númeres. 5/06 de 25 de maig de 2006; 2/2011 de 24 de febrer de 2011; 3/2016 de 12 de maig; 4/2016 de 30/06/2016; 5/2017 de 29/06/2017; i 3/2020 de 19/02/2020; que afecten als processos de selecció per la contractació de professorat associat.

El professorat associat està format per especialistes de reconeguda competència que acrediten exercir llur activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari al qual s'hi dediquen com a segona activitat, de manera que la seva pròpia naturalesa comporta un alt grau de variabilitat en la vinculació o dedicació, com a conseqüència de la seva disponibilitat en funció del nivell d'exigència que pugui tenir la seva activitat professional.

Les modificacions que s'introdueixen tenen com a objectiu agilitzar en la mesura del possible el procés de selecció del professorat associat, respectant i garantint alhora els principis constitucionals de publicitat, igualtat i mèrit, que justament en el seu dia van motivar la modificació del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, en les sessions núm. 4/2016 de 30/06/2016, i núm. 5/2017 de 29/06/2017.

Així doncs de manera àgil i eficient es vol fer front a possibles eventualitats com per exemple, que en els concursos per la contractació de professorat associat en ocasions l'aspirant guanyador finalment no accepta la contractació proposada, o bé no li és possible acceptar-la, fet que comporta la ineficàcia o esterilitat de tot el procés selectiu i la consegüent necessitat d'emprar la contractació per via d'urgència, per tal de cobrir aquella docència que finalment no ha pogut ser contractada per raons alienes a la Universitat. Per aquesta raó, entre les modificacions que es preveuen, es conté la possibilitat de que la comissió avaluadora d'un concurs pugui designar aspirants suplents o substituïts (elaborant una llista prioritzada segons puntuació), per al cas que no es produeixi la contractació de l'aspirant proposat en primera instància amb millor valoració.

Una altra modificació important –lligada amb l'anterior– és la de la creació de borses d'aspirants per a futures contractacions de professorat associat, aprofitant els procediments competitius de selecció, a partir dels llistats de suplent o substituïts abans esmentats. Aquests aspirants poden ésser contractats per les necessitats docents que requereixen d'aquest tipus de docents.

La normativa vigent preveu dos vies o procediments de concurrència competitiva per fer efectiva la contractació de professorat associat. Una primera son les convocatòries ordinàries per la contractació d'aquest personal docent temporal a temps parcial; i una segona que és la convocatòria de processos selectius per a la incorporació d'aspirants a una borsa per a futures incorporacions.

Amb aquesta modificació es refon en un sol procés de selecció la contractació de personal docent associat i la inclusió de persones en les borses de professorat associat per a una possible futura contractació, i tot això fruit d'un únic procediment de selecció.

Per fer possible aquesta refosa de procediments de selecció s'estableix la necessitat de que es faci constar la disciplina o l'especialitat professional en la convocatòries públiques de les contractacions, de manera que amb posterioritat les borses que es generin aniran associades a dites especialitats o disciplines. La definició de la disciplina o de l'especialitat professional és a proposta del Consell de Departament i s'inclourà en cada una de les convocatòries de places de professorat associat.

Amb la voluntat de fer més entenedor el redactat final del reglament es proposa deixar sense efectes els acords normatius que es relacionen amb els aspectes descrits i reincorporar-ne la part que es vol mantenir en aquesta modificació. Així doncs es proposa la derogació de l'acord de modificació del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, per tal de crear una borsa d'aspirants a futures contractacions de professorat associat, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 4/2016 de 30/06/2016, i la derogació de l'acord de modificació del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 5/2017 de 29/06/2017.

Als efectes de complimentar una de les recomanacions formulades per la Sindicatura de Comptes en el seu informe 3/2016, en la modificació núm. 4/2016 de 30/06/2016, s'inclou l'apartat (punt 7) a l'article 9 que regula la categoria de professor associat (tipus retributiu 2 o 3) en funció que la persona contractada disposi o no del títol de doctor. En aquesta proposta de modificació es torna a incloure el mateix apartat per tal mantenir la modificació aprovada en el seu moment.

El contingut d'aquest acord ha estat informat al comitè d'empresa de PDI i als membres de la Comissió Delegada de Personal.

Per tot allò exposat, i a l'empara d'allò establert a l'article 66.a dels Estatuts de la Universitat de Girona, **s'ACORDA:**

Primer. Incorporar el punt *g)* a l'article 4 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, amb la següent redacció:

- g)* En les convocatòries de places de professorat associat es farà constar la disciplina o l'especialitat professional en la que es valorarà el perfil professional i acadèmic dels aspirants.

Segon. Incorporar el numeral 7è a l'article 9 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, amb la següent redacció:

7. En les corresponents convocatòries de professors/es associats/des el tipus retributiu serà tipus 2. Si el candidat o candidata seleccionat/da disposa de la titulació de doctor, el contracte es formalitzarà en el tipus retributiu tipus 3.

Així mateix si la persona contractada obté la titulació de doctor/a durant el curs acadèmic, no es tindrà en compte fins a la renovació o pròrroga del contracte de professor/a associat/da que serà del tipus retributiu tipus 3.

Tercer. Modificar l'article 11 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, que quedarà redactat amb el següent contingut:

Article 11. Borsa d'aspirants a futures contractacions com associats a temps parcial

Les persones que superin amb la puntuació mínima que fixin les bases dels processos de selecció de professor associat i que no arribin a ser contractades per no superar el número de places o contractacions convocades, s'incorporaran a les borses d'aspirants per a futures contractacions com a professorat associat.

La borsa a la qual s'incorporaran serà la corresponent a la disciplina/especialitat que consti a la convocatòria de la plaça a la qual s'hagin presentat i hagin superat les proves. En cas de tenir més d'un aspirant o d'haver-se realitzat més d'un concurs en el mateix departament i en la mateixa disciplina o especialitat professional objecte de la convocatòria, aquestes borses d'aspirants estaran ordenades primer pel criteri d'antiguitat, de més antic a més nou, del concurs superat, i en cas de la mateixa antiguitat per l'ordre de puntuació obtinguda en el concurs superat. Una persona pot formar part de més d'una borsa en funció de la disciplina/especialitat associada als concursos en els quals hagi superat el procés de selecció.

Les noves necessitats docents que hagin de ser ateses mitjançant professorat associat seran cobertes en primer terme per les persones que integren les borses, en atenció a la seva especialitat o disciplina professional. Tot plegat, sense perjudici que la docència en qüestió es pugui cobrir amb l'ampliació de la dedicació d'aquell professorat associat que compti amb el perfil o disciplina professional que s'ajusti als continguts a impartir, i per tant sense necessitat de dur a terme una nova contractació.

Concretada la necessitat docent, es contactarà l'aspirant en funció del lloc que ocupi a la borsa corresponent, sempre que el perfil docent de l'aspirant s'ajusti a les necessitats de docència que cal cobrir. En aquest cas, se li oferirà la

contractació i se li donarà informació detallada sobre les característiques del contracte (matèries a impartir, horari de la docència presencial, característiques del material docent a elaborar), del departament i del centre. La no resposta a l'oferta en el termini màxim de dos dies naturals o la declinació de la proposta comportarà la pèrdua de la posició en la borsa d'aspirants i passarà a ocupar la darrera posició.

Per ser contractat, l'aspirant haurà de mantenir els requisits previstos en l'apartat a) de l'Annex IV d'aquest reglament en el moment d'inici del contracte. Un cop finalitzat el contracte, cas que no hagi pròrroga o renovació, es reincorporarà a la mateixa posició en la borsa corresponent excepte que consti informe desfavorable del Departament relatiu a la docència impartida pel professor o a la integració d'aquest a les activitats docents del Departament o de l'àrea. Aquest informe desfavorable provocarà l'exclusió de la borsa associada a la disciplina/especialitat a la que estava associada la seva contractació. Aquest informe es trametrà al Vicerectorat competent en matèria de personal docent i investigador, que en donarà compte al comitè d'empresa.

Quart. Modificar el paràgraf setè de l'article 8 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, que quedarà amb el següent contingut:

7. La Comissió de selecció no pot proposar la contractació de més aspirants que el nombre de places o contractacions que hagin estat convocades. Tanmateix, si la valoració dels aspirants així ho justifica, juntament amb el que ha obtingut la millor valoració, la Comissió de selecció pot fer la indicació de fins a tres aspirants més que hagin superat el procés selectiu, ordenats en funció de la seva valoració al procés selectiu i als que es podrà proposar com a suplents en la contractació objecte del concurs per al cas que es produeixi alguna de les causes de no contractació de l'aspirant amb millor valoració d'acord amb l'article 9 d'aquest reglament.

Aquells candidats suplents que no siguin objecte de contractació del concurs s'incorporaran a les borses de la disciplina/especialitat que consti a la convocatòria de la plaça, seguint els criteris de prelació de l'article 11 del present Reglament.

Cinquè. Introduir les següents disposicions en el Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, amb la següent redacció:

Disposició derogatòria bis

Es deixen sense efectes els acords normatius que es relacionen seguidament, per la qual cosa queden derogades les normatives aprovades pels mateixos;

- a) L'Acord de modificació del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, per tal de crear una borsa d'aspirants a futures contractacions de professorat associat, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 4/2016 de 30/06/2016
- b) L'Acord de modificació del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, aprovat per acord de Consell de Govern en sessió 5/2017 de 29/06/2017

Disposició final bis. Entrada en vigor

Les modificacions operades mitjançant aquest acord entren en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.