

ACORD RELATIU A L'APROVACIÓ DEL PROGRAMA D'INCENTIUS PER A LA RETENCIÓ I CAPTACIÓ DE TALENT INVESTIGADOR D'EXCEL·LÈNCIA

Exposició de motius

Atès que el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències inclou diverses accions relatives a la incorporació i estabilització de talent investigador de primer nivell; atès que el programa de govern de l'equip de direcció inclou l'objectiu de ser més proactius en la captació de talent investigador provinent de programes com Ramón y Cajal, ICREA Sènior, entre d'altres, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui; i atès que el *Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement* conté diversos acords que s'enfoquen cap a la retenció i atracció del talent investigador, com l'augment del programa ICREA Sènior.

Atès que en l'entorn català, espanyol i europeu existeixen programes competitius molt selectius de suport a investigadors altament qualificats, com ara el de contractes ICREA Sènior, el de contractes Ramón y Cajal, o els de projectes *ad personam* convocats per l'European Research Council (ERC), en els quals les persones beneficiàries poden escollir el centre de recerca o universitat on desenvolupar-lo; i atès que, en aquest context, les institucions tenen la necessitat d'articular sistemes per retenir el millor talent i, alhora, buscar, atraure i integrar talent excel·lent, tingui l'origen que tingui.

Atès que la UdG considera que la retenció i captació d'aquests perfils, que solen ser persones en un moment de producció màxima i també amb una gran trajectòria per davant, repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el seu posicionament a nivell del sistema de recerca, tant nacional com europeu.

En virtut d'això que s'ha exposat i vist l'informe favorable de la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat, acordat en la seva sessió 12/2020, de 13 d'octubre del 2020, i l'informe favorable de la Comissió delegada de Personal, acordat en la seva sessió 10/2020, de 13 d'octubre del 2020, **S'ACORDA:**

Únic. Aprovar el *Programa d'Incentius per a la Retenció i Captació de Talent Investigador d'Excel·lència* segons l'**ANNEX** adjunt.

ANNEX

PROGRAMA D'INCENTIUS PER A LA RETENCIÓ I CAPTACIÓ DE TALENT INVESTIGADOR D'EXCEL·LÈNCIA

Preàmbul

El *Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències* va ser aprovat el primer semestre de 2019 i està essent desplegat en base a les línies estratègiques que preveu. Concretament, el desplegament s'està estructurant en quatre eixos i fins a vint accions. Així, l'Eix 3 se centra en "Fer recerca des de la suma d'intel·ligències i assegurar talent per a la suma d'intel·ligències", i inclou dues accions en aquests termes:

3.2 Incorporar talent investigador jove de primer nivell amb potencial per catalitzar activitat de recerca fonamentada en la suma d'intel·ligències.

3.3 Alinear amb el Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències la política d'atracció, contractació, i estabilització de personal.

A més, el programa de govern de l'equip de direcció inclou l'objectiu de ser més proactius en la captació de talent investigador provinent de programes com Ramón y Cajal, ICREA Sènior, entre d'altres, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui.

Per altra banda, el *Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement* conté una secció dedicada a "El talent de les persones, l'energia del coneixement" i diversos acords que s'enfoquen cap a la retenció i atracció del talent investigador. S'afirma, per exemple, que "és imprescindible, per tant, definir millor les carreres professionals i establir les mesures adequades per tal de millorar també la dotació, l'estabilització i la promoció del personal que treballa en aquestes institucions." I hi ha diversos acords que contemplen programes específics relacionats amb el talent:

9. Incrementar el nombre de places del programa ICREA Acadèmia per arribar al 3 % del PDI permanent (50 noves places per any).

11. Augmentar el programa ICREA fins a 20 noves places anuals en cinc anys perquè pugui ser extensiu a tots els àmbits de coneixement, reforçant, en especial, les àrees de les ciències socials i les humanitats i promovent la igualtat de gènere.

En l'entorn català, espanyol i europeu existeixen programes de suport a investigadors altament qualificats, com ara el de contractes ICREA Sènior, el de contractes Ramón y Cajal, o els de projectes *ad personam* convocats per l'European Research Council (ERC). El programa Ramón y Cajal consisteix bàsicament en una cofinanciació temporal del cost de la contractació. El programa ICREA Sènior consisteix en un contracte indefinit, subjecte

a avaluacions periòdiques. Els ERC Starting Grant i Consolidator Grant es destinen a persones en moments intermedis de la seva carrera (2-12 anys des de la tesi doctoral) i donen suport a un projecte de 5 anys amb imports al voltant d'1,5-2 M€. Els ERC Advanced Grant donen suport a grans projectes liderats per persones en moments avançats de la seva carrera (més de 15 anys des del doctorat), aportant al voltant de 2,5 M€. Aquest tipus d'ajuts són altament selectius, amb la qual cosa s'assegura l'excel·lència de la recerca i de la persona que els obté. D'altra banda, els beneficiaris d'aquests ajuts són les persones i no el centre receptor, de manera que l'investigador o investigadora pot escollir el centre de recerca o universitat on desenvolupar-lo.

Així, davant aquesta mena d'ajuts, existeix una forta competència entre les institucions receptores, que ofereixen diversos tipus d'incentius per ser més atractives als investigadors i investigadores que estan buscant on establir-se o consolidar-se.

El sistema de recerca és altament competitiu. L'atracció i la retenció dels investigadors i investigadores és avui un àmbit altament exigent per a totes les universitats. Però ho és, en especial, per a aquelles que -per edat, per dimensió o per estar en països amb menys recursos- no es troben en el centre del sistema global de ciència. Per a aquestes institucions, la retenció i l'atracció del talent investigador d'excel·lència és més exigent.

En definitiva, en el context de la recerca mundial, les institucions tenen la necessitat d'articular sistemes per retenir el millor talent i, alhora, buscar, atraure i integrar talent excel·lent, tingui l'origen que tingui.

El suport i els incentius que ofereix a investigadors i investigadores aquest Programa s'adreça, d'una banda, a optimitzar la seva activitat de recerca a la UdG durant el temps d'execució de l'ajut extern obtingut; i d'altra banda, a facilitar el pas a un següent estadi de la carrera investigadora, per exemple, mitjançant l'obtenció d'un ajut de la mateixa o major categoria que es desenvolupi a la UdG. Haver obtingut un projecte d'aquesta tipologia és un mèrit de gran rellevància, que es tindrà en compte per possibilitar oportunitats d'estabilització com a professorat de plantilla d'un departament de la Universitat de Girona i per possibilitar oportunitats de promoció de l'investigador al nivell següent de la seva carrera professional. Aquestes accions de suport estan definides en els articles 4 i 5.

Simultàniament al desplegament d'aquest Programa, és voluntat de l'equip de govern la promoció del talent d'excel·lència que ja està present a la Universitat de Girona, tant si ha obtingut algun dels ajuts abans esmentats com si no. En aquest sentit, més enllà del suport general que es dona a tot el PDI de la UdG per a la preparació de projectes de R+D+I, la Unitat de Programes Europeus de l'OITT, conjuntament amb els vicerectorats que tenen competències en recerca, política científica o projectes estratègics, treballen per donar un suport específic i personalitzat a aquelles persones investigadores amb més possibilitats d'obtenir ajuts com projectes de l'ERC o mencions ICREA Acadèmia. Aquestes persones

seran seleccionades en base a la seva activitat de recerca demostrada en forma de captació d'*inputs* i realització d'*outputs* de gran qualitat, molt per sobre de la mitjana del seu àmbit de recerca particular.

Article 1. Finalitat

Aquest Programa vol incentivar i acompanyar investigadors i investigadores que han mostrat potencial d'impactar el seu àmbit de recerca a nivell global; més concretament, els que han obtingut un ajut competitiu d'investigació d'excel·lència vinculat a les persones. L'objectiu és, doncs, retenir investigadors i investigadores que tenen una vinculació laboral amb la UdG, i també captar i retenir els que han tingut una vinculació laboral prèvia amb la UdG o els que fins ara no hi han tingut vincles.

La UdG considera fonamental consolidar o incorporar aquests perfils, ja que solen ser persones en un moment de producció màxima i també amb una gran trajectòria per davant, i per tant capaces d'atraure fons econòmics competitius, tant nacionals com internacionals. Per tant, la seva retenció o captació repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el seu posicionament a nivell del sistema de recerca, tant nacional com europeu.

Article 2. Persones a qui s'adreça

Aquest Programa planteja quatre nivells de suport i incentius, a quatre perfils diferenciats de persones investigadores, segons el moment en què es trobin de la seva carrera i l'ajut extern obtingut.

- Perfil 1. Postdoc experimentat/da, que ha obtingut un ajut competitiu Ramón y Cajal.
- Perfil 2. Postdoc experimentat/da, que ha obtingut un contracte competitiu ICREA Sènior.
- Perfil 3. Investigador/a consolidat/da, que ha obtingut un ajut competitiu destinat a impulsar la seva carrera investigadora cap a l'excel·lència ja sigui un ERC Starting Grant o un ERC Consolidator Grant.
- Perfil 4. Investigador/a excel·lent, que ha obtingut un ERC Advanced Grant, un ajut competitiu destinat a portar línies de recerca a la frontera del coneixement a nivells d'alta competitivitat.

En cas que sorgeixi alguna petició d'aplicació del present Programa vinculada a algun ajut competitiu de tipologia inicialment no considerada, serà la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat qui decidirà si és d'aplicació. En qualsevol cas, el criteri fonamental que ha de complir l'ajut obtingut és la seva "portabilitat", és a dir, la possibilitat o no que la persona beneficiària pugui decidir a quina universitat o centre de recerca s'estableix per executar l'ajut obtingut.

Article 3. Procediment

En tots els casos el suport de la UdG per incentivar la retenció del talent es vehicularà mitjançant un contracte-programa entre la Universitat, l'investigador o investigadora implicat i el departament -o l'institut de recerca, si escau- on està adscrita o s'adscriurà aquesta persona.

Per part de la Universitat, els vicerectorats que tinguin competències en recerca i personal negociaran els termes de l'acord amb les altres parts esmentades.

El contracte-programa es podrà començar a negociar tan bon punt hi hagi una resolució, encara que sigui provisional, relativa a l'ajut aconseguit, i s'haurà d'haver signat com a màxim 6 mesos després de l'inici de l'execució de l'esmentat ajut.

L'aplicació d'aquest Programa està subjecta a les disponibilitats pressupostàries en el moment de la signatura del contracte-programa.

Article 4. Suport que ofereix aquest Programa

4.1. Totes les persones que hagin obtingut algun dels ajuts esmentats i l'executin a la UdG, si no ho eren ja, passen a ser considerades personal docent i investigador de la UdG i, per tant, tenen (o mantenen) tots els drets pel que fa a participació en òrgans de govern i convocatòries pròpies de la UdG relacionades amb la recerca, així com pel que fa a l'accés als serveis de la UdG (Serveis Tècnics de Recerca, Biblioteca, OITT, etc.).

4.2. A totes les persones que hagin obtingut algun dels ajuts esmentats i l'executin a la UdG se'ls garantirà un espai de treball adequat en el departament/institut d'acollida (despatx), a més de l'accés al laboratori o infraestructura necessària, de comú acord amb el grup de recerca al qual s'adscriui.

Per als perfils 3 i 4 es garanteix, a més, l'adequació dels espais necessaris, amb infraestructura bàsica de laboratori, si escau, dimensionada per l'equip de treball previst en el projecte, és a dir, en funció del nombre de persones i equipament previst.

4.3. Per optimitzar la seva activitat de recerca a la UdG durant el temps d'execució de l'ajut extern obtingut es garanteix als investigadors de perfils 1 i 2 un ajut predoctoral equivalent als del programa de la UdG d'ajuts per a contractació de personal investigador en formació, o bé un ajut postdoctoral equivalent als del programa d'ajuts postdoc de la UdG, que pot materialitzar-se el mateix any de la incorporació.

4.4. Addicionalment, a través de l'OITT es donarà un suport específic a la preparació d'un projecte de nivell igual o superior que s'hagi de desenvolupar a la UdG un cop finalitzat el projecte objecte d'aquest Programa.

4.5. Per facilitar el manteniment de l'activitat de recerca de la línia que resulti de l'execució del projecte i la transició fins a la consecució del següent, per als perfils

3 i 4 el contracte-programa contemplarà accions de suport que s'executin a la UdG després de la finalització del projecte objecte d'aquest Programa, durant un mínim de 3 anys i un màxim de 5 anys, o fins que s'iniciï el nou projecte, si fos abans d'aquests 5 anys.

Es tractarà d'accions cofinançades per l'investigador o la investigadora i la UdG, sense que la inversió directa de la Universitat superi el 7,5% o el 10,5% de l'ajut extern obtingut pels perfils 3 i 4, respectivament.

El cofinançament suposarà que la persona investigadora aportarà, com a mínim, el 50% del cost global de les accions que s'acordin per a cada anualitat. Aquestes accions es podran concretar, per exemple, en contractes pre o postdoctorals, de personal de suport tècnic o adquisició d'equipament de recerca, entre d'altres; en el cas de l'adquisició d'equipament de recerca, aquest es posarà a disposició de tot el personal investigador de la UdG a través dels Serveis Tècnics de Recerca, en el benentès que el grup de recerca que ha promogut l'adquisició hi tindrà accés preferent.

Article 5. Incentius que ofereix aquest Programa

- 5.1. Per a la persona que es trobi en una situació de perfil 1, d'acord amb el departament d'adscripció i subjecte a que obtingui una valoració Favorable o Excel·lent del seguiment científic tècnic corresponent a les quatre primeres anualitats de l'ajut Ramón y Cajal, es considerarà que ocupa una plaça de plantilla del departament elegible per ser permanent, tal com regulen les directrius de planificació de la contractació de professorat i les instruccions sobre la seva execució, aprovades per acord de Consell de Govern 01/2020, eBou-1878.

Si la necessitat de plantilla al departament d'adscripció no és immediata, en el moment que s'exhaureixi el contracte Ramón y Cajal es possibilitarà una oportunitat d'accedir a un contracte d'investigador temporal de fins a 5 anys de durada a través d'un procés de contractació pública, per donar temps al departament d'augmentar aquesta necessitat de plantilla.

Durant la contractació per l'ajut Ramón y Cajal, també d'acord amb el departament d'adscripció, es facilitarà la possibilitat d'impartir docència per tal d'afavorir l'obtenció de les acreditacions necessàries per a l'estabilització futura.

- 5.2. Per a la persona que es trobi en una situació de perfil 2, d'acord amb el departament d'adscripció, se li possibilitarà una oportunitat d'accedir a un concurs d'accés del cos docent de professorat catedràtic d'universitat per esdevenir professorat catedràtic de la UdG a temps parcial, sense que això afecti a la prioritització d'accions de promoció en el departament d'adscripció segons l'acord de la plantilla teòrica.
- 5.3. Per a la persona que es trobi en una situació de perfil 3, d'acord amb el departament d'adscripció, es prioritzarà una oportunitat de consolidació o promoció com a

personal docent i investigador de la UdG, en aplicació de les directrius de planificació de la contractació de professorat i de les instruccions sobre la seva execució, aprovat per acord de Consell de Govern 01/2020, eBou-1878, i altres normatives pendents d'aprovació com les directius i criteris per la prioritització de places de professorat catedràtic.

- 5.4. Per a la persona que es trobi en una situació de perfil 4, d'acord amb el departament d'adscripció, es prioritzarà una oportunitat de consolidació o promoció a professorat catedràtic d'universitat o professorat catedràtic laboral de la UdG si ja és PDI de la UdG, en aplicació de les directius i criteris per la prioritització de places de professorat catedràtic (pendent d'aprovació).

Disposició addicional primera

Aquest Programa s'aplicarà a les persones a qui s'hagi concedit l'ajut objecte d'aquest a partir de l'1 de gener del 2020.

Així mateix, s'aplicarà l'article 5.2 a les persones adscrites a la UdG amb un contracte ICREA Sènior vigent en la data d'aprovació d'aquest acord.

Disposició addicional segona

S'hauran d'harmonitzar a aquest Programa:

- L'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 1/2020, sobre els *directrius de planificació de la contractació de professorat i de les instruccions sobre la seva execució* (BOUdG núm. 3/2020, eBOU1878)
- L'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 1/2011, sobre ls *Criteris de prioritització de les propostes de places de promoció a catedràtic d'universitat* (BOUdG núm. 1/2011, eBOU107)

Disposició final única

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Butlletí Oficial de la Universitat de Girona* (BOUdG).