

ACORD D'APROVACIÓ DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PROFESSORAT

Exposició de motius

La Llei orgànica 6/2001 de 21 de desembre d'Universitats, el Reial Decret 898/1985 de 30 d'abril sobre règim del professorat universitari, i els Estatuts de la Universitat de Girona estableixen que la Universitat haurà de regular la dedicació acadèmica del seu professorat.

Tant la capacitat docent del professorat com les reduccions en el reconeixement de diverses dedicacions estan regulades per diferents normatives.

Es proposa recollir en una sola normativa totes les regulacions de la capacitat docent i de les reduccions de la dedicació docent per reconeixements acadèmics que aquesta té a la Universitat de Girona.

El títol I d'aquesta normativa regula, depenent de la seva situació contractual i acadèmica, la capacitat del professorat per a l'assignació de les activitats definides pel pla docent. Aquest títol deixa sense efectes l'acord sobre la dedicació acadèmica del professorat a temps complet de la UdG i l'acord de modificació d'aquest, aprovats pel Consell de Govern en les sessions ordinàries 4/2012, de 31 de maig, i 2/2016, de 31 de març, respectivament (publicats al BOUdG núm. 5/2012 –eBOU341– i núm. 2/2016 –eBOU851–)

L'objecte del títol II d'aquesta normativa és establir, d'acord amb l'article 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, el règim de les reduccions parcials de dedicació del personal acadèmic derivades de l'exerceixi de càrrecs en els òrgans de govern unipersonals o de la realització d'encàrrecs de gestió. Aquestes reduccions de les dedicacions docents estaven fins ara regulades per l'acord adoptat pel Consell de Govern en sessió ordinària 3/2015, de 23 d'abril, sobre la normativa de reconeixement de la dedicació a càrrecs i tasques de gestió mitjançant reducció de la docència determinava una reducció de dedicació docent (publicat al BOUdG núm. 2/2015 –eBOU766–) i les modificacions posteriors a aquesta normativa per acords adoptats pel Consell de Govern en sessions ordinàries 5/2015, de 25 de juny, i 1/2019, de 8 de febrer (publicats al BOUdG núm. 5/2015 –eBOU788– i núm. 1/2019 –eBOU1472–)

El reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals, fins ara regulat per l'acord sobre el reconeixement de direcció i tutorització de tesis doctorals a la Universitat de Girona aprovat pel Consell de Govern en sessió ordinària 3/2013, de 15 de maig (publicat al BOUdG núm. 4/2013 –eBOU486–), abasta tot el títol III d'aquesta normativa reguladora.

Els títols IV i V regulen les reduccions de la dedicació docent per a la intensificació de l'activitat de recerca. El títol IV ho fa quan aquesta intensificació és després d'un permís de maternitat, que fins ara regulava la normativa aprovada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2019, de 5 de juliol (publicat al BOUdG núm. 4/2019 –eBOU1654–). El títol V aborda les reduccions docents per la intensificació de l'activitat de recerca i transferència del professorat tenint en compte que aquestes reduccions siguin finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats, o bé per programes interns o extern d'intensificació de la recerca o transferència, que fins ara regulava l'acord aprovat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 1/2013, de 27 de febrer (publicat al BOUdG núm. 2/2013 –eBOU468–)

El títol VI preveu l'aprovació de programes d'impuls, millora i excel·lència que poden afectar a la dedicació docent. Per acord del Consell de Govern es podran aprovar aquest tipus de programes que perseguiran la millora o el reconeixement de l'excel·lència de l'activitat acadèmica del professorat.

Aquesta proposta ha estat presentada i debatuda en diferents reunions amb les direccions dels departaments, a la Junta de PDI; al Comitè d'Empresa del PDI-Laboral, i a la Comissió delegada de personal del Consell de govern del dia 26 de febrer de 2020.

En virtut dels motius exposats en ús de les competències previstes a l'article 66 dels Estatuts de la UdG, **s'ACORDA:**

Primer. Aprovar la següent Normativa reguladora de la dedicació docent del professorat;

NORMATIVA REGULADORA DE LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PROFESSORAT

Preàmbul

Aquesta normativa aplega les disposicions sobre la capacitat docent i les reduccions de la dedicació docent per reconeixements acadèmics de la Universitat de Girona.

La normativa està organitzada en sis títols on:

- El títol I regula la capacitat docent del professorat per a l'assignació de les activitats definides pel pla docent segons la seva situació contractual i acadèmica.
- El títol II estableix les reduccions de dedicació del personal acadèmic que exerceix càrrecs i encàrrecs de gestió.
- El títol III regula el reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals.
- Els títols IV i V regulen les reduccions de la dedicació docent per a la intensificació de l'activitat de recerca. El títol IV ho fa quan aquesta intensificació és després d'un permís de maternitat, i el títol V s'ocupa de les reduccions docents finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats, o bé per programes interns o externs d'intensificació de la recerca o transferència.
- El títol VI regula programes d'impuls, millora i excel·lència que poden afectar a la dedicació docent.

Els títols I i II presenten modificacions significatives respecte els acords previs que deroga aquesta normativa. El títol III només presenta millores en la definició dels procediments administratius respecte l'acord normatiu que deroga. Els títols IV i V no presenten canvis destacats respecte les normatives anteriors. El títol VI preveu l'aprovació de programes que poden afectar a la dedicació docent que fins ara no estaven regulats a la Universitat de Girona.

Les modificacions que presenta el títol I, juntament amb el títol VI (i l'execució dels programes que se'n derivin) responen a la necessitat de poder ser sostenibles en la capacitat global de la Universitat de Girona, i alhora recuperar un major reconeixement d'algunes de les activitats del professorat com ho són la qualitat i la innovació docent o la participació en projectes de recerca competitiu; i la capacitat d'obtenir recursos finalistes per a la realització de recerca i de transferència del coneixement. Es proposa, doncs, un nou model per el càlcul de la dedicació docent que tingui en compte no només els criteris de reconeixement

de la recerca per l'obtenció del complement de productivitat per recerca o transferència.

El Reial Decret-llei 14/2012 de 20 d'abril, condiona la capacitat docent de 16 crèdits a 32 crèdits pel professorat amb capacitat investigadora. El referit Reial Decret-llei no resulta aplicable al professorat funcionari que no disposa de plena capacitat investigadora, com serien els titulars d'escola universitària no doctors regulats pel RD 898/1985 de 30 d'abril, que tenen la dedicació acadèmica prevista actualment de 36 crèdits. El personal docent i investigador laboral tampoc està afectat directament pel Reial Decret-llei 14/2012, de 20 d'abril.

No obstant això, i en la mateixa línia del vigent Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (l'article 21.4 preveu que la dedicació màxima a la docència presencial serà la mateixa que la màxima del PDI funcionari de la mateixa universitat), la voluntat de la UdG és la d'equiparar la seva dedicació amb la del professorat funcionari, sens perjudici de reconèixer les especificitats pròpies de la categoria de professorat lector.

La capacitat docent del professorat definida en aquesta normativa ve afectada pel reconeixement atorgat en virtut de la normativa que regula la figura d'investigador actiu, aprovada pel Consell de govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, (publicat el text refós al BOUdG núm. núm. 7/2019 –eBOU1753–), i també per d'altres reconeixements que es desprenen de l'activitat de recerca i de transferència de coneixement.

El títol II d'aquesta normativa s'ocupa del reconeixement de reduccions de dedicació docent per a l'exercici de càrrecs i encàrrecs de gestió. Amb aquest tipus de reconeixements es pretén garantir l'exercici efectiu del dret de l'autonomia universitària, facilitant al PDI que pugui desenvolupar els càrrecs i encàrrecs de gestió que assumeixen. En altres paraules, aquests reconeixement de reduccions, parcials o totals, han de permetre compaginar les responsabilitats de gestió amb les tasques docents i amb el compromís del professorat amb la recerca i la formació continuada.

D'acord amb la normativa vigent, les universitats públiques estableixen la dedicació del personal docent i investigador a cada una de les seves funcions i estan facultades per a reconèixer la dedicació a càrrecs i a encàrrecs de gestió universitària mitjançant la reducció total o parcial de la seva capacitat docent l'assignació de crèdits docents. Segons l'art. 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, correspon al Consell de Govern aprovar la normativa sobre reduccions parcials de dedicació del personal acadèmic que exerceixi càrrecs en els òrgans de govern unipersonals.

Aquesta matèria ha estat objecte de successives revisions amb la finalitat d'aconseguir una major eficiència i adaptar-la als recursos disponibles. Així la normativa pel càlcul de la reducció de dedicació docent introduït per l'acord del Consell de Govern núm. 4/2012, de 31 de maig de 2012, va ser substituït per l'acord adoptat pel mateix Consell en la sessió 3/2015, de 26 de març de 2015, sobre la *Normativa de reconeixement de la dedicació a càrrecs i tasques de gestió mitjançant reducció de la docència determinava una reducció de dedicació docent* –eBOU766–, que fou modificat per acord del Consell de Govern en la sessió 5/2015, de 25 de juny de 2015 –eBOU788–, per tal d'adaptar-los a les disponibilitats pressupostàries. Finalment, el Consell de Govern en la sessió ordinària núm. 1/2019, de 8 de febrer de 2019 –eBOU1472– va aprovar un nou acord normatiu sobre aquest períple normatiu, culminat amb l'aprovació d'aquesta normativa, que clarifica les disposicions vigents en la matèria.

L'aplicació dels canvis proposats representarà durant el curs 2020-21 un reconeixement d'uns vuitanta crèdits de professorat addicionals als dels cursos anteriors als equips de gestió del centres docents i millorar el reconeixement de les tasques de gestió en els departaments i en els instituts de recerca en un vint-i-cinc per cent.

El reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals mereix un tractament diferenciat que abasta tot el títol III. Cal tenir present que el nombre de doctors que es formen cada any en una determinada universitat és un dels indicadors de qualitat que s'utilitza per classificar les universitats en el camp de la recerca.

La realització de la tesi doctoral es porta a terme sota la direcció i tutorització d'un o més professorat doctor, experts en el camp de recerca en el que es desenvolupa la tesi.

El Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat (modificat pel Reial Decret 195/2016, de 13 de maig), estableix en l'article 12.3 que la tutorització i direcció de tesi haurà de ser reconeguda com a part de la dedicació docent i investigadora del professorat.

Pel que fa al títol IV d'aquesta normativa, referit a les reduccions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat, aquesta reducció de la docència s'ha concebut amb l'objectiu d'esdevenir un instrument eficient que permeti corregir els obstacles que la maternitat pot representar per al ple desenvolupament de les carreres acadèmiques i investigadores del professorat a temps complet de la nostra universitat. Durant aquests períodes de baixa, es constaten majors dificultats per dur a terme la recerca, sobretot quan implica desplaçaments com ara estades de recerca, o bé es tracta d'impartir conferències o de l'assistència a congressos. Alhora, dificulta també el manteniment d'una continuïtat en la participació activa en projectes de recerca i en l'assumpció de

càrrecs de responsabilitat i gestió, a més d'una indefectible manca de visibilitat de la investigació duta a terme anteriorment.

Tot això s'intenta pal·liar reduint la dedicació docent amb l'objectiu que la investigadora es pugui centrar principalment en la seva recerca. Es garanteix després d'haver gaudit d'un permís de maternitat, sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció o acolliment en els termes que es preveuen a l'articulat.

Amb aquesta normativa es vol fer palès el compromís de la Universitat de donar suport i promoure l'activitat investigadora del professorat, en els termes que li encomana el marc normatiu d'aplicació. Altrament, l'activitat de recerca s'ha de produir en un entorn on existeixi igualtat d'oportunitats combatent aquelles situacions o circumstàncies que poden suposar una discriminació per raó de gènere.

La Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, assumeix plenament aquests compromisos i, als efectes que aquí interessin, encomana a les universitats el deure de vetllar perquè la igualtat d'oportunitats sigui real i efectiva en el desenvolupament de la carrera docent i investigadora del seu personal. Semblantment, l'article 32 de la llei, quan regula la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, contempla l'obligació d'adoptar "les mesures necessàries per a eliminar totes les discriminacions directes i indirectes derivades de la maternitat". Les reduccions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat s'ha concebut amb l'objectiu d'avançar, precisament, en aquesta direcció.

En el títol V que preveu les reduccions docents per la intensificació de l'activitat de recerca i transferència del professorat, es té en compte que aquestes reduccions siguin finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats.

TÍTOL I. CAPACITAT DEL PROFESSORAT PER A L'ASSIGNACIÓ DE LES ACTIVITATS DEFINIDES PEL PLA DOCENT

Article 1. Definició

1. La capacitat docent del professorat per a l'assignació individualitzada de les activitats definides en el pla docent serà la que resulti de les prescripcions que segueixen. Dita capacitat es mesura pel crèdit de professorat. El crèdit de professorat també és la mètrica emprada pel còmput de l'activitat docent en l'elaboració del pla docent de la Universitat de Girona.
2. El vicerector o vicerectora amb atribucions en matèria sobre el personal docent i investigador serà l'òrgan competent per dictar les instruccions escaients per a la correcta interpretació o aplicació d'aquesta normativa. El mateix vicerectorat pot constituir una comissió de treball en la que han d'intervenir, com a mínim, representants dels departaments, del Comitè d'empresa i de la Junta de PDI funcionari.
3. Les funcions d'aquesta comissió seran d'assessorament al vicerector o vicerectora en totes les qüestions que facin referència a l'aplicació d'aquesta normativa.

Article 2. Capacitat docent del professorat amb vinculació permanent i professorat lector

1. Aquest article regula la capacitat docent de les següents tipologies de professorat:
 - professorat catedràtic d'universitats,
 - professorat catedràtic d'escola universitària
 - professorat titular d'universitat,
 - professorat titular d'escola universitària
 - professorat catedràtic contractat
 - professorat agregat
 - professorat col·laborador
 - professorat lector
2. La capacitat docent d'aquest professorat en crèdits de professorat (cp) ve afectada pels reconeixements atorgats en virtut de:
 - La normativa que regula la figura d'investigador actiu, aprovada pel Consell de govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada

pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, (publicat el text refós al BOUdG núm. núm. 7/2019 –eBOU1753–)

- El nombre d'anys avaluats en els trams o sexennis de recerca o de transferència
- Els trams o sexennis de recerca o de transferència vius.
- El reconeixement de professorat consolidat en recerca.

3. En aquesta normativa es considera que el tram o sexenni de recerca o de transferència del professorat són:

- pel professorat de cossos docents, el complement de productivitat de l'activitat investigadora o d'activitat de transferència, i també,
- pel professorat de cossos docents i pel professorat laboral, el complement per mèrits de recerca o de transferència.

En els dos casos s'assoleixen amb l'avaluació positiva de sis anualitats de l'activitat investigadora

4. El reconeixement de professorat consolidat en recerca l'obté:

- el professorat amb tram de recerca o de transferència viu i que tingui reconeixement en trams de recerca i/o transferència on els anys avaluats englobin un mínim de 18 anualitats diferents.
- el professorat que tingui reconeixement en trams de recerca i/o transferència on els anys avaluats englobin un mínim de 30 anualitats diferents.
- el professorat que ha obtingut el reconeixement de programes d'excel·lència (com per exemple un ajut del programa ICREA Acadèmia) durant un dels últims set anys naturals.

5. La capacitat docent del professorat amb vinculació permanent o elegibles per a una plaça permanent és de 20, 24, 28, 32 o 36 crèdits de professorat, segons en quina de les següents situacions en el reconeixement de la recerca es trobi:

	<i>Capacitat docent</i>
Professorat doctor consolidat en recerca	20 cp
Professorat doctor amb tram de recerca o transferència viu Professorat doctor temporal sense tram de recerca o transferència viu i amb el reconeixement d' investigadors actiu	24 cp
Professorat doctor permanent sense tram de recerca o transferència viu i amb el reconeixement d' investigadors actiu	28 cp
Professorat doctor sense tram de recerca o transferència viu i sense el reconeixement d' investigadors actiu Professorat no doctor amb reconeixement d'investigador actiu (o investigador actiu en formació)	32 cp
Professorat no doctor sense reconeixement d'investigador actiu	36 cp

5. En el cas de professorat lector que en el moment de l'inici del curs li quedin dos o més anys per a la data de finalització de contracte no podrà superar una dedicació docent de 20 crèdits de professorat, un cop incloses les reduccions pels reconeixements regulats pels programes derivats del títol VI.

6. En el cas d'altre professorat de nova incorporació fins que no hagi pogut accedir a una avaluació del tram de recerca o transferència (típicament durant el seu primer curs acadèmic) no podrà superar una dedicació docent de 24 crèdits de professorat, un cop incloses les reduccions pels reconeixements regulats pels programes derivats del títol VI.

Article 3. Referència temporal en l'aplicació de les capacitats docents

1. Pel reconeixement d'investigador actiu (o investigador actiu en formació) s'estableix com a data de referència per a l'aplicació de les diverses capacitats docents previstes en l'article 2 la situació del professorat a data 31 de desembre de l'any anterior a l'any d'inici del curs acadèmic en el qual s'aplicarà la capacitat docent. Els canvis que afectin a aquesta situació a partir d'aquesta data no sortiran efectes fins a la següent planificació docent.

2. El professorat té el tram de recerca o transferència viu quan té l'avaluació positiva dels mèrits de recerca o de transferència i quan no és possible obtenir

encara l'avaluació d'un tram posterior, és a dir, quan el període avaluat inclou com a últim any avaluat un dels set anys anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic on s'aplicarà la capacitat docent.

3. La consideració de reconeixement del tram de recerca o de transferència viu es prorroga 12 mesos per tot el personal docent i investigador.

4. En el cas d'haver gaudit d'un permís per paternitat o maternitat, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de tram de recerca o de transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'apartat precedent.

5. En cas de baixa per incapacitat temporal de llarga duració per la mateixa malaltia de tres a 12 mesos de durada, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de tram de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'anterior apartat 3. Si la baixa per incapacitat temporal és de més de 12 mesos, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de tram de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos per cada anualitat o fracció addicionals de l'anterior numeral tercer.

6. En cas d'haver exercit un càrrec o d'haver desenvolupat un encàrrec de gestió a la Universitat de Girona amb una duració mínima de 36 mesos, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de tram de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'anterior numeral tercer.

7. Excepcionalment, es tindran en compte les sol·licituds de trams o sexennis de recerca o de transferència presentades pels professorat en temps i forma als organismes d'avaluació, sempre que se n'hagi donat compte formalment al servei de recursos humans abans de la data prevista segons el calendari d'elaboració dels plans docents aprovat a Consell de Govern, i que tinguin una previsió de resolució anterior a l'inici del segon semestre del curs acadèmic. En cas que s'iniciï el segon semestre del acadèmic sense resolució o en el cas que la resolució de la sol·licitud sigui desfavorable, la capacitat inicialment assignada es rectificarà i, si escau, s'ajustarà la contractació de professorat del departament.

8. Si les sol·licituds de trams o sexennis de recerca o transferència només es poden presentar després de la data indicada al paràgraf anterior, es tindran en compte sempre que se n'hagi donat compte formalment al servei de recursos humans en el termini de tres dies hàbils des de la data màxima de presentació oficial de la sol·licitud a l'organisme avaluador.

Article 4. Capacitat docent del professorat amb vinculació no permanent

La capacitat docent del professorat amb vinculació no permanent està definida segons consta a la següent taula.

	<i>Capacitat docent</i>
Professorat visitant doctor amb plaça de plantilla	24 cp
Professorat visitant no doctor amb plaça de plantilla	32 cp
Director/a d'investigació que ocupi plaça de plantilla	22 cp
Investigador/a ordinari/a que ocupi plaça de plantilla	16 cp
Professorat ajudant	6 cp
Investigador/a distingit/da (Beatriz Galindo, etc.)	segons contracte
Investigadors post-doctorals (Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie o similars)	màxim 8 cp
Investigadors en formació (contractat pre-doctoral)	màxim 6 cp
Professorat en comissió de serveis a la UdG	màxim 24 cp

Article 5. Dedicació docent mínima del professorat

1. La dedicació docent del professorat resultarà de la diferència entre la seva capacitat docent i les reduccions docents a les que tingui dret. Aquesta serà la seva dedicació efectiva en activitats de docència

$$Dedicació\ docent = Capacitat\ docent - Reduccions$$

2. En la fórmula anterior *Reduccions* són les reduccions docents del professorat ja sigui per l'exercici de càrrecs i o desenvolupament d'encàrrecs de gestió, per intensificacions de recerca, o per altres plans o programes que contemplin reduccions docents.

3. La dedicació docent mínima del professorat a temps complet de la Universitat de Girona s'estableix segons consta a la següent taula i sempre s'ha de complir que:

$$Capacitat\ docent - Reduccions \geq Dedicació\ mínima$$

	<i>Dedicació mínima</i>
Rector o rectora	sense dedicació mínima
Vicerector o vicerectora	mínim 4 cp
Degà o degana, director o directora de centre	mínim 4 cp
Altres Personal Docent i Investigador	mínim 8 cp

4. La dedicació mínima que consta a la taula anterior es redueix a la meitat, si el professorat gaudeix aquell curs d'una reducció de docència per semestre sabàtic originada per la direcció de tesis doctorals o bé d'una intensificació de recerca després d'un permís de maternitat regulats respectivament segons els títols III i IV d'aquesta normativa.

5. El professorat que gaudeixi d'un reconeixement extern o intern a la seva excel·lència acadèmica (per exemples un ajut del programa ICREA acadèmia) no se li aplica aquest article en els cursos acadèmics que el reconeixement estigui vigent.

Article 6. Compensacions de la dedicació docent

Es permeten les compensacions de les dedicacions docents del professorat dins de l'àmbit del departament i per al mateix curs acadèmic.

Aquestes compensacions han de ser acceptades professorat afectat i han de ser aprovades per acord del Consell de Departament.

Article 7. Règims de dedicació

1. Les capacitats docents determinades en l'article 2.4, en l'article 4 i la dedicació docent mínima en l'article 5 d'aquesta normativa estan calculades per una dedicació en règim de temps complet. Per a dedicacions inferiors, tots els valors expressats en aquesta normativa han de ser ponderats pel percentatge del règim de dedicació que es tingui.

2. Per al professorat funcionari que presta serveis amb règim de dedicació a temps parcial, la jornada es fixa d'acord amb el que estableix el Reial decret 898/1985, sobre règim del professorat universitari. Per al professorat contractat permanent que presta els serveis amb règim de dedicació a temps parcial, la jornada es fixa d'acord amb el que estableix el Conveni del personal docent i investigador de les universitats públiques de Catalunya.

3. El professorat amb plaça vinculada té una dedicació docent del 75% del personal docent i investigador a temps complet de la mateixa categoria, conforme la legislació vigent.

4. En el cas de baixes, adaptacions del lloc de treball, situacions d'excedències o llicències temporals que afectin al període lectiu de la Universitat de Girona, la dedicació es veurà afectada de manera proporcional als dies treballats durant el curs acadèmic envers els dies que no ha estat actiu a la Universitat de Girona. En aquest cas si el canvi de dedicació no afecta al període lectiu la dedicació docent no es veurà tampoc afectada.

5. La reducció de dedicació docent per l'exercici de tasques de representació sindical dels empleats públics es determina de conformitat amb la legislació aplicable al personal acadèmic funcionari o contractat. Els òrgans de representació sindical han de comunicar les hores mensuals de reducció que pertoqueu als corresponents representants per dur a terme l'activitat sindical d'acord amb la legislació vigent. Aquesta reducció mensual en hores multiplicada per 12 mensualitats permetrà calcular les hores anuals de reducció de la dedicació docent, que serà reduïda en la mateixa proporció que la jornada laboral.

Article 8. Capacitat docent dels professorat amb dedicació a temps parcial

La capacitat docent del professorat amb dedicació a temps parcial depèn del contracte segons

$$\text{Capacitat docent} = (n/480 \text{ hores}) \cdot 18 \text{ cp}$$

on n són el volum d'hores que figuren en el contracte.

En cap cas, la seva dedicació pot sobrepassar la que estableix la legislació i el Conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes.

TÍTOL II. REDUCCIÓ DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER L'EXERCICI DE CÀRRECS I ENCÀRRECS DE GESTIÓ

Article 9. Definició

L'exercici de càrrecs en els òrgans de govern unipersonals i l'assumpció d'encàrrecs de gestió, d'acord amb l'article 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, dona dret a la reducció de la dedicació docent.

Article 10. Reducció de la dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs de gestió d'àmbit general

1. La reducció parcial de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit general es determina d'acord amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic.

Rector o rectora	màxim 18 crèdits professorat
Secretari general o secretària general	màxim 15 crèdits professorat
Vicerector o vicerectora	màxim 15 crèdits professorat
Síndic o síndica de la Universitat de Girona	màxim 15 crèdits professorat

2. La reducció de la dedicació docent per l'exercici d'encàrrecs de gestió d'àmbit general es determina d'acord amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic.

Adjunt o adjunta del rector/a

màxim 12 crèdits professorat

Delegat o delegada del rector/a

màxim 9 crèdits professorat

Director científic o directora científica

de Campus, de serveis, etc.

3 crèdits professorat

3. El rector pot disposar d'un màxim de 90 crèdits professorat per encomanar encàrrecs de gestió d'àmbit general.

Article 11. Reduccions de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs de gestió d'àmbit particular

1. Pel que fa a les facultats i escoles, la reducció de la dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs d'àmbit particular relacionats amb la gestió en els centres docents es podrà distribuir pel degà/degana o director/directora entre els secretari/secretària, els vicedegans/vicedeganes o sotsdirectors/sotsdirectores, els responsables d'àmbit particular i els coordinadors/coordinadores d'estudis de grau i de màster.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'equip de deganat o de direcció del centre docent es determina en funció del nombre d'estudis adscrits als centre i el nombre d'estudiants equivalents a temps complet del centre (ETC=nombre de crèdits matriculats/60) segons consta a la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic;

Degà o degana de facultat – Director o directora d’escola

12 crèdits professorat

Secretari o secretària de facultat o escola

Vicedegà/na de facultat– Sotsdirector/a d’escola [2]

Responsable d’àmbit particular [1] [2]

Còmput de n crèdits segons fórmula:

$3 \cdot (\text{ETC graus}/240 + \text{ETC màster}/120) + 0,25$ per cada grau o màster adscrit al centre [3][4] n crèdits professorat

Coordinador o coordinadora d’estudi de grau [2]

Fins a 240 ETC [3] 5 crèdits professorat

Per cada 60 ETC addicionals, fins un màxim de 8 crèdits per càrrec [3] 0,5 crèdits professorat

Responsable de doble titulació de grau [2]

Amb més de 120 ETC [3] 3 crèdits professorat

Fins a 120 ETC [3] 1,5 crèdits professorat

Coordinador o coordinadora d’estudi de màster [2][5]

5 crèdits professorat

[1] El nombre màxim de vicedegans o de sotsdireccions és d’un per cada 360 ETC. El nombre de vicedegans es mantindrà durant tot el mandat del degà/na o del director/a malgrat canviïn el nombre d’ETC. El degà/na o el director/a pot substituir cada càrrec de vicedegà/na per un màxim de dos encàrrecs de responsable d’àmbit particular

[2] Es podran simultaniejar els càrrecs de sotsdirector/a – vicedegà/na, coordinador/a de grau i coordinador de màster, i de responsable d’àmbit particular en qualsevol combinació, mantenint el complement retributiu més favorable

[3] El valor de ETC ($\text{ETC} = \text{nombre de crèdits matriculats}/60$) es calcula seguint les directrius d’assignació de recursos als centres en l’elaboració del pla docent amb la mateixa mitjana ponderada dels últims tres cursos

[4] El nombre d’estudis de grau i màster adscrits al centre es determina segons les dades del curs en el que es fa la programació. Les dobles titulacions de grau i els màsters interuniversitaris no coordinats per la UdG no computen com estudis adscrit al centre

[5] Els responsables a la UdG dels màster interuniversitaris no coordinats per la UdG no els correspon reducció docent, però sí pot tenir efecte com a mèrits de gestió

2. Quant a l'Escola de Doctorat la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats a la gestió de l'Escola de Doctorat es podrà distribuir pel director/a entre el director, el secretari/ària i les sotsdireccions.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'equip de direcció de l'Escola de Doctorat es determina amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic:

Director o directora Escola de Doctorat	màxim 12 crèdits professorat
Secretari o secretària Escola de Doctorat	4 crèdits professorat
Sotsdirector o sotsdirectora Escola de Doctorat [6]	4 crèdits professorat
Coordinador o coordinadora programa de doctorat	
Fins a 99 estudiants matriculats [7]	3 crèdits professorat
100 o més estudiants matriculats [7]	4 crèdits professorat

[6] El nombre màxim de sotsdireccions és de dues.

[7] El nombre d'estudiants matriculats de doctorat es determina segons les dades del curs anterior a la que es fa la programació.

3. En els Departaments i en els Instituts Universitaris de Recerca la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats amb la gestió dels departaments i instituts de recerca es podrà distribuir pel director/a entre ell/a mateix i el secretari/ària.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'òrgan de govern dels Departaments i dels Instituts de Recerca es determina en la següent taula:

Director o directora de departament	
Secretari o secretària de departament	
A repartir entre els dos càrrecs	8 crèdits professorat
Director o directora d'institut universitari de recerca	
Secretari o secretària de l'institut universitari de recerca	
A repartir entre els dos càrrecs	4 crèdits professorat

4. A l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats a la gestió de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach es determina amb la següent taula

Director o directora de l'Institut de Ciències de l'Educació

6 crèdits professorat

Cap d'unitat de l'Institut de Ciències de l'Educació

3 crèdits professorat

5. Com a mesures de reforç en els processos d'acreditació de títols, cada curs acadèmic, les facultats i escoles rebran 2 crèdits professorat de reducció de la dedicació docent per cadascuna de les titulacions que hagin d'acreditar en aquell curs. El degà o degana o el director o directora assignaran la reducció de la dedicació docent al professor o professora a qui encarreguin les tasques relacionades amb el procés d'acreditació.

Article 12. Reduccions per reconeixement d'altres tasques o per escometre accions singulars de política universitària

El rector pot disposar d'un màxim de 90 crèdits professorat per al reconeixement de tasques de recerca, docència i transferència que siguin d'interès per a la Universitat de Girona o, en general, per a escometre altres accions de política universitària. Anualment, el rector informará al Consell de Govern sobre les reduccions docents atorgades per aquest concepte durant el curs immediatament anterior, els beneficiaris i els programes o finalitats que les han justificat.

Article 13. Simultaneïtat en l'exercici de càrrecs

Als efectes de la simultaneïtat de càrrecs prevista en aquesta normativa, l'article 68.1, in fine, de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats serà únicament d'aplicació respecte els òrgans de govern establerts a l'article 13 d'aquesta mateixa llei.

Article 14. Aplicació de la reducció de la dedicació docent

1. L'aplicació del reconeixement de la reducció docent per càrrecs o encàrrecs comença i acaba d'acord amb la data d'efectes indicada a la corresponent resolució de nomenament o de cessament.
2. Tanmateix, per a l'adequada programació de la docència, les reduccions vinculades a càrrecs o encàrrecs que hagin d'entrar en vigor un cop hagi començat el curs acadèmic, s'aplicaran a partir del semestre següent a la data d'efectes de la resolució de nomenament o d'atribució de l'encàrrec de gestió. En el cas de reduccions que finalitzin durant el curs acadèmic, s'aplicaran fins al final del semestre corresponent a la data en què ha tingut lloc el cessament en el càrrec o encàrrec.
3. En les sol·licituds de crèdits de reducció de dedicació docent en virtut de convenis, programes d'excel·lència, projectes de recerca o acords anàlegs que tinguin lloc un cop hagi començat el curs acadèmic, les reduccions s'aplicaran a partir del semestre següent al corresponent a la data en què s'hagi aprovat la sol·licitud.

TÍTOL III. RECONeixEMENT DE LA DIRECCIÓ I TUTORITZACIÓ DE TESIS DOCTORALS

Article 15. Definició

La tasca acadèmica de direcció i tutorització que fa el professorat docent i investigador de la Universitat de Girona en les tesis doctorals, que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona, comportarà una reducció de la dedicació docent com a reconeixement a dita tasca, en el termes que estableixen els següents articles.

Article 16. Reconeixement de direcció de tesis doctorals

1. La direcció d'una tesi doctoral que doni lloc al títol de doctor per la Universitat de Girona comportarà un reconeixement envers aquell professorat de la Universitat de Girona que hagi participat en la direcció o la tutorització.

2. El director o directora d'una tesi doctoral que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona podrà decidir fer efectiu aquest reconeixement triant entre una de les dues possibles opcions:

a) Disposar de la dotació pressupostària regulada cada any per les bases d'execució del pressupost destinada de manera finalista a alguna o vàries de les següents activitats a realitzar al llarg de l'any en curs o el següent a la presentació de la tesi: 1) Convidar professorat visitant amb l'objectiu que col·laborin en la docència i/o recerca del programa de doctorat; 2) Comprar material de recerca; 3) Pagar despeses generades pel tribunal de la tesi defensada o per futurs tribunals de tesi.

b) Acumular el reconeixement per cada tesi dirigida fins a disposar de l'equivalent a 4 tesis reconegudes per sol·licitar un semestre sabàtic. Una tesi amb menció internacional tindrà un reconeixement addicional de 1/3 d'una tesi sense menció internacional.

3. En cas que escaigui, el reconeixement per la direcció de tesi es pot repartir entre la direcció i la codirecció (o codireccions). En aquesta situació es podran repartir tant les dotacions pressupostàries com els reconeixements per tesis reconegudes recollides en el punt anterior.

Article 17. Reconeixement de tutorització de tesis doctorals

1. La tutorització d'una tesi doctoral que doni lloc al títol de doctor per la Universitat de Girona en la que tant el director com els codirectors són de centres

externs a la Universitat de Girona comportarà un reconeixement de la tasca de tutor.

2. El tutor d'una tesi doctoral que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona i que estigui dirigida per investigadors externs a la Universitat de Girona, podrà decidir fer efectiu aquest reconeixement triant entre una de les dues possibles opcions:

a) Disposar de la dotació pressupostària regulada cada any per les bases d'execució del pressupost destinada de manera finalista a alguna o varies de les següents activitats a realitzar al llarg de l'any en curs o el següent a la presentació de la tesi: 1) Convidar professorat visitant amb l'objectiu que col·laborin en la docència i/o recerca del programa de doctorat; 2) Comprar material de recerca; 3) Pagar despeses generades pel tribunal de la tesi defensada o per futurs tribunals de tesi.

b) Acumular, per tesi tutoritzada, un reconeixement equivalent a 1/3 del de la direcció d'una tesi fins disposar de l'equivalent a 4 tesis reconegudes, per sol·licitar un semestre sabàtic. Se sumaran els reconeixement per direcció i els de tutorització.

Article 18. Cessió de reconeixement de tesis entre professorat

El professorat d'una mateixa àrea o departament podran posar-se d'acord per cedir-se reconeixements per sumar les tesis reconegudes necessàries que donen lloc a un semestre sabàtic. D'aquesta manera es pot disposar d'aquest permís per obtenir una reducció docent d'una persona de l'àrea o del departament que al llarg d'un semestre pugui desenvolupar un projecte de docència o de recerca relacionat amb la formació d'investigadors de la Universitat de Girona.

Article 19. Procediment

1. En el moment que s'assoleixi l'obtenció per part del doctorand del títol de doctor per la Universitat de Girona, l'Escola de Doctorat farà arribar al director o directora de la tesi doctoral la petició de com vol el reconeixement, i si escau com el vol distribuir amb la codirecció (o codireccions). En el cas que la direcció sigui externa a la Universitat de Girona l'Escola de Doctorat farà arribar la petició del tipus de reconeixement al professorat que ha portat a terme la tutorització.

2. Els reconeixements en forma de disponibilitat econòmica seran gestionades pel departament o l'institut de recerca de la Universitat de Girona on els professors que han portat a terme la direcció, codirecció o tutorització tinguin la recerca adscrita.

3. Els reconeixements en forma de tesis reconegudes que portin a la sol·licitud d'un semestre sabàtic seran comunicades al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador.
4. Dins el calendari de l'elaboració del pla docent dels cursos posteriors, al professorat que arribi a un equivalent de 4 tesis reconegudes se li sol·licitarà si vol o no fer ús del semestre sabàtic per aquest curs o el reserva per a un curs posterior.
5. En el curs que en vulgui fer ús del semestre sabàtic aquest es determina com una reducció dins un únic curs acadèmic quantificat en crèdits de professorat. La quantia de la reducció serà la meitat de la dedicació docent calculada a partir de la capacitat docent definida segons el títol I un cop incloses les reduccions pels reconeixements regulats pels programes derivats del títol VI.

TÍTOL IV. REDUCCIONS DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER A LA INTENSIFICACIÓ DE LA RECERCA DESPRÉS D'UN PERMÍS DE MATERNITAT

Article 20. Finalitat

El reconeixement de reduccions docents per a la intensificació en recerca després d'un permís per maternitat té per objecte regular el procediment de sol·licitud i concessió de reduccions docents, concebudes per corregir les dificultats per mantenir l'activitat en recerca del professorat a temps complet de la Universitat de Girona després de gaudir d'un permís de maternitat pel naixement, adopció o acolliment d'un fill o filla.

Article 21. Convocatòria anual

Anualment, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador promourà la convocatòria de reduccions docents recollides en aquest títol IV de la normativa atenent a criteris de disponibilitat pressupostària.

Article 22. Requisits de les persones sol·licitants

S'estableix que podran sol·licitar les reduccions establertes en aquest títol IV el professorat a temps complet de la Universitat de Girona ja sigui professorat permanent, professorat amb contracte en règim d'interinatge, professorat lector o altre professorat temporal. El professorat haurà de reunir tots els requisits següents:

- a) Tenir capacitat docent assignada en el pla docent del curs en el que es demana la reducció docent.
- b) Haver gaudit d'un permís per maternitat, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció o acolliment, que hagi finalitzat durant els tres anys naturals anteriors a l'any de la data en la qual se sol·licita la reducció docent.
- c) No haver obtingut una reducció de docència pel mateix permís de maternitat en anteriors convocatòries vinculades a aquesta normativa,
- d) Haver tingut una activitat de recerca significativa prèvia al permís, en els termes previstos a l'article 5.
- e) Tenir la recerca adscrita a un departament o institut de la Universitat de Girona. Pel professorat amb la recerca no adscrita a la Universitat de Girona

la inclusió a en aquest títol IV quedarà condicionada segons el conveni d'adscripció de la seva recerca a una altra institució.

Article 23. Formalització de la sol·licitud

La sol·licitud s'haurà d'adreçar al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador en els termes i pels mitjans previstos en la convocatòria corresponent i haurà d'indicar:

- a) En el cas que el permís per maternitat s'hagi gaudit abans de la incorporació a la Universitat de Girona, la documentació acreditativa d'aquest.
- b) En el cas de l'acreditació de la recerca prèvia segons els termes regulats a l'article 5.2 un currículum acadèmic resumit de l'activitat de recerca en els últims cinc anys previs al permís per maternitat.

Article 24. Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia

1. A l'efecte d'acreditació de la rellevància de la recerca prèvia, es considera acreditada si en el moment d'accedir al permís de maternitat o en el moment de realitzar la sol·licitud de reducció docent es disposa del reconeixement d'investigació activa segons la regulació interna de la Universitat de Girona.
2. En cas contrari, es valora a través de l'avaluació del currículum acadèmic. En aquest supòsit, la persona sol·licitant pot optar entre lliurar el currículum de recerca o que es pugui avaluar la sol·licitud d'acord amb les dades disponibles als sistemes d'informació de la Universitat de Girona. La valoració que es farà serà la mateixa que es du a terme mitjançant el procediment i els criteris per al reconeixement d'investigació activa segons la regulació interna de la Universitat de Girona

Article 25. Extensió i quantia de les reduccions docents

1. A cada convocatòria de reduccions docents regulades per aquest títol IV es definirà la dotació pressupostària assignada que serà emprada per a realitzar les contractacions de professorat de substitució necessari per executar la reducció docent.
2. La quantia de dotació a cada convocatòria es definirà per poder atendre el màxim de les sol·licituds no ateses a les convocatòries anteriors i les previstes a l'actual convocatòria segons la disponibilitat pressupostària.

3. La reducció docent consistirà en una reducció de la capacitat docent pel curs següent al que s'hagi sol·licitat.
4. La reducció serà especificada en cada una de les convocatòries de reduccions docents regulades per aquesta normativa, i mai podrà ser superior de l'encàrrec en crèdits de professorat en docència de grau i de màster assignada durant el curs en el que es gaudeixi la reducció docent. La durada del permís de maternitat serà un criteri que es tindrà en compte a l'hora de calcular la quantia de la reducció docent de cada sol·licitant.

Article 26. Criteris de prioritació

La prioritació de les sol·licituds es fa d'acord amb els criteris especificats a continuació mostrats de més a menys importància:

1. Sol·licituds de professorat que complint els requisits establerts en l'article 3 en convocatòries anteriors regulades per aquest títol IV no hagin pogut ser ateses per disponibilitat pressupostària.
2. En cas d'empat segons el criteri anterior, es prioritzarà segons la durada del permís de maternitat, de més a menys durada. D'aquesta manera es prenen en consideració situacions com les de parts múltiples o com les de famílies monoparentals.
3. En cas d'empat segons els criteris anteriors, el professorat lector, el professorat temporal, i en general el professorat amb vinculació contractual no-permanent, tindran prioritat sobre la resta de sol·licitants. El professorat es prioritzarà segons l'anualitat en la que finalitzi el seu contracte de manera que el que tingui una finalització més propera quedi prioritzats
4. En cas d'empat segons els criteris anteriors, es prioritzarà segona la data d'inici del permís de maternitat, donant més prioritat als més antics respecte als més recents.

Article 27. Comissió d'avaluació de les sol·licituds

Per a l'avaluació de les sol·licituds, es constitueix una comissió integrada pel vicerector o vicerectora competent en matèria d'igualtat de gènere (que la presideix), el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador, un membre del col·lectiu de personal docent i investigador, a proposta de la Comissió d'Igualtat, i un membre del col·lectiu del personal docent i investigador, a proposta de la Comissió delegada de personal del Consell de Govern.

La Comissió d'avaluació definida en l'article 27 és l'òrgan competent per dirimir qualsevol dubte o conflicte en la interpretació i l'execució dels articles que es contenen en aquest títol IV.

Article 28. Procediment

1. Mitjançant resolució del rector o rectora es donarà publicitat a la convocatòria de les reduccions docents regulades per aquest títol IV. En la resolució s'especificarà la dotació pressupostària associada a aquestes reduccions i el període d'admissió de sol·licituds.
2. Analitzades les sol·licituds per la Comissió d'avaluació s'elabora la llista ordenada de les sol·licituds que superen els requisits especificats a l'article 3 de la normativa, d'acord amb els criteris de prioritització especificats a l'article 7. A la llista també s'ha d'especificar les sol·licituds desestimades perquè s'ha considerat insuficient l'activitat de recerca prèvia o per altre motiu.
3. En el cas que el nombre total de sol·licituds que superin els requisits pugui ser atès, d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària, es proposarà la concessió de totes les sol·licituds amb una activitat de recerca rellevant prèvia al permís de maternitat. En cas contrari serà atès el nombre de sol·licituds possibles per ordre de prioritització.
4. Les reduccions docents, un cop aprovades, seran informades al Consell de Govern i comunicades als departaments on estiguin adscrits els sol·licitants per tal de facilitar una programació acadèmica correcta dels departaments implicats en el curs acadèmic.

TÍTOL V. REDUCCIONS DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER A LA INTENSIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL PROFESSORAT FINANÇADES A CÀRREC D'AJUTS, PROJECTES, CONVENIS O RECURSOS LLIURES

Article 29. Definició

El professorat amb dedicació a temps complet, amb el reconeixement d'investigador actiu de la Universitat de Girona (segons acord pel Consell de govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, publicat el text refós al BOUdG núm. núm. 7/2019 –eBOU1753–) podrà sol·licitar una reducció de la seva capacitat docent, per tal de dedicar-se més intensament a l'activitat de recerca i transferència, i en especial a la cerca de finançament extern per aquesta finalitat.

Es considerarà, en particular, la dedicació a la preparació o execució de projectes europeus, a la participació en xarxes internacionals, i a la cerca de col·laboracions amb empreses i institucions.

Article 30. Finançament

1. L'import en concepte de crèdit de professorat de la reducció de la dedicació docent vindrà regulat per a cada any per les bases d'execució del pressupost.
2. Quan el finançament va a càrrec d'ajuts, projectes, programes d'excel·lència el cost de la reducció de la dedicació docent anirà a càrrec de la unitat de despesa associada.
3. Quan el finançament va a càrrec d'un conveni el conveni haurà de regular el procediment del finançament.
4. Quan el finançament és per recursos lliures, el cost de la reducció de la dedicació docent anirà a càrrec d'una unitat de despesa que tingui crèdit suficient del tipus *recursos lliures*, que en el moment de presentar la sol·licitud es reservaran fins a la seva resolució. S'entén per *recursos lliures* els fons econòmics que es troben en una unitat de despesa i que no estan sotmesos a justificació cap a l'entitat finançadora, bé perquè aquesta entitat no sol·licita tal justificació, bé perquè la justificació s'ha completat positivament, donant com a resultat uns romanents. Típicament, les unitats implicades seran del tipus 80 o 96. També es consideren *recursos lliures* els imports rebuts pels Grups de Recerca en concepte *d'outputs de recerca*.

El Grup de Recerca al qual pertanyi el professor que sol·liciti la intensificació de l'activitat de recerca i transferència ha d'estar al corrent del pagament de tots els retorns de préstecs, bestretes o similars, siguin internes o amb entitats externes.

Article 31. Procediment

1. Les sol·licituds de reducció seran adreçades formalment al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador en la data fixada en el calendari d'elaboració del pla docent del curs en el que es vol gaudir de la reducció docent. Vindrà signada pel professor sol·licitant, per la persona responsable de la unitat de despesa des d'on s'assumeix el cost de la contractació i per la direcció del departament del professor sol·licitant.
2. La sol·licitud inclourà un pla de treball i els resultats esperables.
3. El professorat que hagi gaudit d'una intensificació d'acord amb aquesta regulació haurà d'elaborar un informe de les activitats desenvolupades gràcies a la reducció docent, la valoració del qual es tindrà en compte en futures sol·licituds.

Article 32. Transparència

Anualment, el vicerector de personal docent i investigador informarà al Consell de Govern sobre les reduccions docents atorgades per aquest concepte durant el curs immediatament anterior, els beneficiaris i els programes o finalitats que les han justificat.

TÍTOL VI. PROGRAMES D'EXCEL·LÈNCIA QUE PODEN AFECTAR LA DEDICACIÓ DOCENT

Article 33. Definició

Per acord del Consell de Govern es podran aprovar programes que tinguin per finalitat la millora o el reconeixement de l'excel·lència de l'activitat acadèmica del professorat. Aquest tipus de programa podran tenir afectació en la dedicació docent dels beneficiaris en els termes que en aquests mateixos s'estableixin amb les limitacions que es preveuen als següents articles.

Article 34. Extensió i requisits

Els programes no podran tenir una durada superior als tres anys, i en cap cas poden suposar que la dedicació docent del beneficiari sigui inferior o igual a l'Article 5. Com a contingut mínim, en els programes es fixaran els requisits indispensables per resultar beneficiari.

Article 35. Procediment

El vicerector o vicerectora que tingui atribucions en matèria de personal docent i investigador, elevarà al rector o rectora una proposta amb els possibles beneficiaris de cada programa.

L'òrgan competent per reconèixer els beneficiaris proposats d'aquest tipus de programes serà el rector o rectora, previ informe vinculant del Departament al qual es trobi adscrit el docent que hagi de resultar-ne beneficiari.

A aquests efectes, el Departament afectat disposarà d'un termini de 15 dies hàbils per informar positivament o negativament sobre la idoneïtat del docent interessat en participar en el programa. Si transcorregut el termini esmentat el Departament no emetés el corresponent informe, s'entendrà que informa positivament al respecte.

Disposició addicional primera. Cobertura de la docència condicionada per la capacitat docent de l'àrea o el departament

La cobertura de la reducció de dedicació docent no comportarà la contractació automàticament en cap cas, i requereix l'anàlisi de la capacitat docent de l'àrea de coneixement i del departament a què pertany el professor o professora.

Disposició addicional segona. Eficàcia condicionada per les disponibilitats pressupostàries

En compliment de la normativa general en matèria d'estabilitat pressupostària, l'efecte de les mesures de reducció parcial de la dedicació docent resta condicionada a l'existència de disponibilitat pressupostària.

El model de reconeixement de la dedicació docent establert per aquesta normativa es revisarà tan bon punt desapareguin les restriccions sobre el Capítol 1 del pressupost de la Universitat de Girona.

Disposició transitòria única

Fins que els imports no estiguin regulats en les bases d'execució del pressupost, les disposicions pressupostàries per direcció o tutorització són:

- 1200 euros per la direcció d'una tesi doctoral sense menció internacional
- 1500 euros per la direcció d'una tesi doctoral amb menció internacional
- 500 euros per la tutorització d'una tesi doctoral on cap dels directors sigui professorat de la Universitat de Girona

Disposició derogatòria única

Es deixen sense efectes els acords normatius que es relacionen seguidament, per la qual cosa queden derogades les normatives aprovades pels mateixos;

a) L'acord sobre la dedicació acadèmica del professorat a temps complet de la UdG-i l'acord de modificació d'aquest, aprovats pel Consell de Govern en les sessions ordinàries 4/2012, de 31 de maig, i 2/2016, de 31 de març, respectivament (publicats al BOUdG núm. 5/2012 –eBOU341– i núm. 2/2016 –eBOU851–).

b) L'acord adoptat pel Consell de Govern en sessió ordinària 3/2015, de 23 d'abril, sobre la Normativa de reconeixement de la dedicació a càrrecs i tasques de gestió mitjançant reducció de la docència determinava una reducció de dedicació docent (publicat al BOUdG núm. 2/2015 –eBOU766–) i les modificacions posteriors a

aquesta normativa per acords adoptats pel Consell de Govern en sessions ordinàries 5/2015, de 25 de juny, i 1/2019, de 8 de febrer (publicats al BOUdG núm. 5/2015 –eBOU788– i núm. 1/2019 –eBOU1472–).

c) L'acord sobre el reconeixement de direcció i tutorització de tesis doctoral a la Universitat de Girona aprovat pel Consell de Govern en sessió ordinària 3/2013, de 15 de maig (publicat al BOUdG núm. 4/2013 –eBOU486–).

d) La normativa de la UdG de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat aprovada per acord del Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2019, de 5 de juliol (publicat al BOUdG núm. 4/2019 –eBOU1654–); L'acord per regular la intensificació de l'activitat de recerca i transferència del professorat amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats aprovat pel Consell de Govern en la sessió ordinària 1/2013, de 27 de febrer (publicat al BOUdG núm. 2/2013 –eBOU468–).

Disposicions final única

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona (BOUdG).