

**ACORD PER A L'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LES BASES GENERALS DELS PROCESSOS SELECTIUS PER A L'ACCÉS DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, APROVADES PER CONSELL DE GOVERN DE 29 DE NOVEMBRE DE 2007.**

Exposició de motius

En data 29 de novembre de 2007, el Consell de Govern de la Universitat de Girona, va acordar aprovar les bases generals dels processos selectius per a l'accés del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de Girona.

Atès de que s'ha detectat la necessitat de revisar alguns dels apartats de les Bases per adaptar-los a la normativa vigent i a la realitat i circumstàncies actuals.

Considerant que és una funció pròpia de la Universitat de Girona regular les bases generals de les convocatòries dels processos selectius per a l'accés a al Universitat de Girona.

La gerència ha procedit a dur a terme la negociació preceptiva amb els representants del personal de la Universitat de Girona havent finalitzat la negociació amb acord signat en data 5 de març de 2020.

Vista la proposta de la gerent de la Universitat de Girona en virtut de les competències que li atribueixen els punts c i d de l'art. 103 dels Estatuts de la UdG, respecte de la gestió dels serveis administratius i econòmics i de la direcció del personal d'administració i serveis, per delegació del rector;

S'ACORDA:

La modificació dels següents apartats de les bases generals dels processos selectius per a l'accés del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de Girona.

**A) A l'apartat de "Procediments de selecció", Tipologia de processos selectius, en el punt A) I. Fase de concurs.**

**On diu:**

- I.I. Antiguitat: fins a 2 punts. Es valora a raó de 0,02 punts per mes complet de serveis a la Universitat de Girona o a qualsevol administració pública.

**Ha de dir:**

- I.1. Serveis prestats: fins a 2 punts. Es valora a raó de 0,012 punts per mes complet de serveis prestats a la Universitat de Girona i a raó de 0,010 punts per mes complet a qualsevol administració pública, amb un màxim d'1 punt.

**On diu:**

- I.2. Formació relacionada amb el subgrup professional objecte de la convocatòria: fins a 3 punts. Pel que fa a la formació, els cursos organitzats dins els pla de formació de la universitat de Girona es valoren dividint el nombre d'hores de que consti per 100. Els cursos específics de l'àmbit de l'Administració rebuts en altres administracions públiques es computen si són de 10 o més hores i es valoren a raó del nombre d'hores dividit per 200. En tot cas, la puntuació màxima per curs és de 0.5 punts. La formació en llengua estrangera es valora per titulació acreditada i a raó de 0.10 punts per curs superat en escoles oficials d'idiomes o altres administracions públiques, amb un màxim total d'1 punt.

**Ha de dir:**

- I.2. Formació relacionada amb el subgrup professional objecte de la convocatòria: fins a 2 punts. Pel que fa a la formació, els cursos organitzats dins els pla de formació de la universitat de Girona es valoren dividint el nombre d'hores de que consti per 200. Els cursos específics de l'àmbit de l'Administració rebuts en altres administracions públiques es computen si són de 10 o més hores i es valoren a raó del nombre d'hores dividit per 300. En tot cas, la puntuació màxima per curs és de 0.5 punts. La formació en llengua estrangera es valora per titulació acreditada, amb un màxim total de 0,5 punts.

**On diu:**

- I.3. Experiència: fins a 2 punts, comptabilitzats proporcionalment al temps treballat per a cadascun dels apartats. Serveis prestats en llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies del subgrup objecte de la convocatòria: a raó de 0,02 punts per mes complet de serveis prestats. Serveis prestats en llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies d'altres subgrups dins del grup que és objecte de la convocatòria: 0,015 punts per mes complet de serveis prestats. Serveis prestats en llocs de treball d'altres administracions desenvolupant les funcions pròpies del grup objecte de la convocatòria: 0,01 punts per mes complet de serveis prestats.

**Ha de dir:**

- I.3. Experiència: fins a 3 punts, comptabilitzats proporcionalment al temps treballat per a cadascun dels apartats: En llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies del subgrup objecte de la convocatòria: a raó de 0,020 punts per mes complet.

En llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies d'altres grups de funcionaris: 0,015 punts per mes complet. En llocs de treball d'altres administracions desenvolupant les funcions pròpies del grup objecte de la convocatòria: 0,010 punts per mes complet.

**B) A l'apartat de “Procediments de selecció”, Tipologia de processos selectius, en el punt A) 2. Fase d'oposició.**

Es modifica l'enumeració dels apartats següents:

**On diu:**

2.1. La primera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari general. Els aspirants que participin en la prova pel torn de promoció interna estan exclosos de realitzar l'exercici esmentat, per la qual cosa se'ls atorga la puntuació màxima.

2.2. La segona prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari específic relacionat amb les funcions pròpies objecte de la convocatòria.

2.3. La tercera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, és la de llengua catalana. Es valora en els termes d'apte o no apte i estan exempts de realitzar-la aquelles persones que acreditin el coneixement de llengua catalana d'acord amb allò establert en el reglament i la legislació vigent.

2.4. La quarta prova, que té caràcter optatiu, consisteix en l'avaluació dels coneixements de la llengua estrangera (anglès, francès, alemany o italià) que la convocatòria determini. En cap cas la possessió d'un certificat o títol acreditatiu no convalida ni exigeix de la realització de la prova els aspirants que s'hi vulguin presentar.

2.5. En la convocatòria es pot determinar la necessitat de fer una cinquena prova, la qual consisteix en una entrevista per valorar la idoneïtat dels candidats en relació amb les competències pròpies dels llocs objecte de la convocatòria. Passen a aquesta prova els aspirants que hagin superat les tres primeres proves, i pot ser completada —quan ho indiqui la convocatòria— amb la possibilitat de realització d'un test, que en cap cas no serà eliminatori.

**Ha de dir:**

2.1. La primera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, és la de llengua catalana. Es valora en els termes d'apte o no apte i estan exempts de realitzar-la aquelles persones que acreditin el coneixement de llengua catalana d'acord amb allò establert en el reglament i la legislació vigent.

2.2. La segona prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari general. Els aspirants que participin en la prova pel torn de promoció interna estan exclosos de realitzar l'exercici esmentat, per la qual cosa se'ls atorga la puntuació màxima.

2.3 La tercera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari específic relacionat amb les funcions pròpies objecte de la convocatòria.

2.4. En la convocatòria es pot determinar la necessitat de fer una prova consistent en l'avaluació dels coneixements de la llengua estrangera que la convocatòria determini. En cap cas la possessió d'un certificat o títol acreditatiu no convalida ni eximeix de la realització de la prova.

2.5. En la convocatòria es pot determinar la necessitat de fer una prova, la qual consisteix en una entrevista per valorar la idoneïtat dels candidats en relació amb les competències pròpies dels llocs objecte de la convocatòria. Passen a aquesta prova els aspirants que hagin superat les tres primeres proves, i pot ser completada —quan ho indiqui la convocatòria— amb la possibilitat de realització d'un test. Aquesta prova no serà eliminatòria.

**C) A l'apartat de “Procediments de selecció”, Tipologia de processos selectius, en el punt B)**

**On diu:**

Quan el sistema de selecció sigui el concurs oposició per als subgrups C.1, C.2, agrupacions professionals (escala E) i nivell bàsic B19 i BB19, es regula d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents:

**Ha de dir:**

Quan el sistema de selecció sigui el concurs oposició per als subgrups C.1, C.2, agrupacions professionals (escala E) i nivell bàsic del subgrup A2 i B , es regula d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents:

**D) A l'apartat de "Procediments de selecció", Tipologia de processos selectius, en el punt B) I. Fase de concurs**

**On diu:**

- I.1. Antiguitat: fins a 2 punts. Es valora a raó de 0,02 punts per mes complet de serveis a la Universitat de Girona o a qualsevol administració pública.

**Ha de dir:**

- I.1. Serveis prestats: fins a 2 punts. Es valora a raó de 0,012 punts per mes complet de serveis prestats a la Universitat de Girona i a raó de 0,010 punts per mes complet a qualsevol administració pública, amb un màxim d'1 punt.
- 

**On diu:**

- I.2. Formació relacionada amb el subgrup professional objecte de la convocatòria: fins a 3 punts. Pel que fa a la formació, els cursos organitzats dins els pla de formació de la universitat de Girona es valoren dividint el nombre d'hores de que consti per 100. Els cursos específics de l'àmbit de l'Administració rebuts en altres administracions públiques es computen si són de 10 o més hores i es valoren a raó del nombre d'hores dividit per 200. En tot cas, la puntuació màxima per curs és de 0.5 punts. La formació en llengua estrangera es valora per titulació acreditada i a raó de 0.10 punts per curs superat en escoles oficials d'idiomes o altres administracions públiques, amb un màxim total d'1 punt.

**Ha de dir:**

- I.2. Formació relacionada amb el subgrup professional objecte de la convocatòria: fins a 2 punts. Pel que fa a la formació, els cursos organitzats dins els pla de formació de la universitat de Girona es valoren dividint el nombre d'hores de que consti per 200. Els cursos específics de l'àmbit de l'Administració rebuts en altres administracions públiques es computen si són de 10 o més hores i es valoren a raó del nombre d'hores dividit per 300. En tot cas, la puntuació màxima per curs és de 0.5 punts. La formació en llengua estrangera es valora per titulació acreditada, amb un màxim total de 0,5 punts.

**On diu:**

- I.3. Experiència: fins a 2 punts, comptabilitzats proporcionalment al temps treballat per a cadascun dels apartats. Serveis prestats en llocs de treball de la UdG desenvolupant

les funcions pròpies del subgrup objecte de la convocatòria: a raó de 0,02 punts per mes complet de serveis prestats. Serveis prestats en llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies d'altres subgrups dins del grup que és objecte de la convocatòria: 0,015 punts per mes complet de serveis prestats.

Serveis prestats en llocs de treball d'altres administracions desenvolupant les funcions pròpies del grup objecte de la convocatòria: 0,01 punts per mes complet de serveis prestats.

**Ha de dir:**

- 1.3. Experiència: fins a 3 punts, comptabilitzats proporcionalment al temps treballat per a cadascun dels apartats: En llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies del subgrup objecte de la convocatòria: a raó de 0,020 punts per mes complet. En llocs de treball de la UdG desenvolupant les funcions pròpies d'altres grups de funcionaris: 0,015 punts per mes complet. En llocs de treball d'altres administracions desenvolupant les funcions pròpies del grup objecte de la convocatòria: 0,010 punts per mes complet.

**E) A l'apartat de “Procediments de selecció”, Tipologia de processos selectius, en el punt B)2. Fase d'oposició.**

Es modifica l'enumeració dels apartats següents:

**On diu:**

2.1. La primera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari general. Els aspirants que participin en la prova pel torn de promoció interna estan exclosos de realitzar l'exercici esmentat, per la qual cosa se'ls atorga la puntuació màxima.

2.2. La segona prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari específic relacionat amb les funcions pròpies objecte de la convocatòria.

2.3. La tercera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, és la de llengua catalana. Es valora en els termes d'apte o no apte i estan exempts de realitzar-la aquelles persones que acreditin el coneixement de llengua catalana d'acord amb allò establert en el reglament i la legislació vigent.

2.4. La quarta prova, que té caràcter optatiu, consisteix en l'avaluació dels coneixements de la llengua estrangera (anglès, francès, alemany o italià) que la convocatòria determini. En cap cas la possessió d'un certificat o títol acreditatiu no convalida ni exigeix de la realització de la prova els aspirants que s'hi vulguin presentar.

#### **Ha de dir:**

2.1. La primera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, és la de llengua catalana. Es valora en els termes d'apte o no apte i estan exempts de realitzar-la aquelles persones que acreditin el coneixement de llengua catalana d'acord amb allò establert en el reglament i la legislació vigent.

2.2. La segona prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari general. Els aspirants que participin en la prova pel torn de promoció interna estan exclosos de realitzar l'exercici esmentat, per la qual cosa se'ls atorga la puntuació màxima.

2.3 La tercera prova, obligatòria i de caràcter eliminatori, consisteix a respondre les preguntes d'un temari específic relacionat amb les funcions pròpies objecte de la convocatòria.

2.4. En la convocatòria es pot determinar la necessitat de fer una prova, la qual consisteix en una entrevista per valorar la idoneïtat dels candidats en relació amb les competències pròpies dels llocs objecte de la convocatòria. Passen a aquesta prova els aspirants que hagin superat les tres primeres proves, i pot ser completada —quan ho indiqui la convocatòria— amb la possibilitat de realització d'un test. Aquesta prova no serà eliminatòria.

#### **F) A l'apartat de “Procediments de selecció”, Les pràctiques:**

##### **On diu:**

##### Les pràctiques

El procés selectiu es completa amb una darrera fase de pràctiques, de sis mesos de durada en el cas de convocatòries de places dels subgrups A1, A2 i B i de tres mesos per als subgrups C1, C2 i agrupacions professionals (escala E) i de les convocatòries de les places de nivell bàsic B19 i BB19. Durant aquesta fase s'ha de tenir cura que la persona adquireixi la formació pràctica específica del lloc de treball i se n'ha d'avaluar la capacitat d'aprenentatge. Un cop finalitzat aquest període, el tribunal qualifica amb un apte o no apte el període de pràctiques.

Els funcionaris del torn de promoció interna estan exempts de fer pràctiques, així com els aspirants que hagin complert a la Universitat de Girona un període igual o superior al del període de pràctiques en el mateix subgrup de la convocatòria com a funcionaris interins o de carrera.

Durant el període de pràctiques, el responsable de la unitat a la qual està adscrit el funcionari ha de fer un informe, que també s'ha de traslladar a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes en un termini de deu dies naturals. L'informe i les al·legacions s'han d'eleva al tribunal, el qual qualificarà amb un apte o no apte el període de pràctiques.

### **Ha de dir:**

#### Les pràctiques

El procés selectiu es completa amb una darrera fase de pràctiques, de sis mesos de durada en el cas de convocatòries de places dels subgrups A1, A2 i B i de tres mesos per als subgrups C1, C2 i agrupacions professionals (escala E) i de les convocatòries de les places de nivell bàsic A2 i B. Durant aquesta fase s'ha de tenir cura que la persona adquireixi la formació pràctica específica del lloc de treball i se n'ha d'avaluar la capacitat d'aprenentatge. Un cop finalitzat aquest període, el tribunal qualifica amb un apte o no apte el període de pràctiques.

Durant el període de pràctiques, el responsable de la unitat a la qual està adscrit el funcionari ha de fer un informe, que també s'ha de traslladar a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes en un termini de deu dies naturals. L'informe i les al·legacions s'han d'eleva al tribunal, el qual qualificarà amb un apte o no apte el període de pràctiques.

### **G) A l'apartat de "Procediments de selecció", Puntuació de les proves per cada tipus de procés selectiu:**

#### **On diu:**

La puntuació de les proves es distribueix d'acord amb el que s'estableix en aquest quadre per cadascun dels supòsits següents:



A1, A2 i B	A1, A2 i B	A1, A2 i B	A1, A2 i B	C1, C2 , agrupacions	C1, C2 , agrupacions
SENSE ENTREVISTA	SENSE ENTREVISTA	AMB ENTREVISTA	AMB ENTREVISTA	SENSE L. ESTRANGERA	AMB L. ESTRANGERA
SENSE L. ESTRANGERA	AMB L. ESTRANGERA	SENSE L. ESTRANGERA	AMB L. ESTRANGERA		

CONCURS

Antiguitat	2	2	2	2	2
Formació	3	3	3	3	3
Experiència	2	2	2	2	2

OPOSICIÓ

Temari general	4	4	3	3	4	4
Temari específic	9	8	6	5	9	8
Llengua catalana	APTE / NO APTE	APTE / NO APTE	APTE / NO APTE	APTE / NO APTE	APTE / NO APTE	APTE / NO APTE
Llengua estrangera	0	1	0	1	0	1
Entrevista/test	0	0	4	4	0	0

Les convocatòries de les places de nivell bàsic B19 i BB19 es regulen per allò que s'estableix en els processos selectius per als grups C.1, C.2 i agrupacions professionals (escala E).

**Ha de dir:**

La puntuació de les proves es distribueix d'acord amb el que s'estableix en aquest quadre per cadascun dels supòsits següents:

A1, A2 i B	A1, A2 i B	A1, A2 i B	A1, A2 i B	C1, C2 , agrupacions	C1, C2 , agrupacions
SENSE ENTREVISTA	SENSE ENTREVISTA	AMB ENTREVISTA	AMB ENTREVISTA	SENSE ENTREVISTA	AMB ENTREVISTA

SENSE ESTRANGERA	L.	AMB ESTRANGERA	L.	SENSE ESTRANGERA	L.	AMB ESTRANGERA	L.	
---------------------	----	-------------------	----	---------------------	----	-------------------	----	--

CONCURS

Serveis prestats	2		2		2		2		2
Formació	2		2		2		2		2
Experiència	3		3		3		3		3

OPOSICIÓ

Temari general	4		4		3		3		4		4
Temari específic	9		8		8		7		9		8
Llengua catalana	APTE / NO APTE		APTE / NO APTE		APTE / NO APTE		APTE / NO APTE		APTE / NO APTE		APTE / NO APTE
Llengua estrangera	0		1		0		1		0		0
Entrevista/test	0		0		2		2		0		1

Les convocatòries de les places de nivell bàsic del subgrup A2 i B es regulen per allò que s'estableix en els processos selectius per als grups C.1, C.2 i agrupacions professionals (escala E).