
EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 5 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta que ha d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

L'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, vigent mentre no s'aprovi la llei de pressupostos generals per l'any 2020, estableix una taxa de reposició d'un 100%, reservant com a mínim un 15% del total de les places que s'ofertin a la incorporació, en aquella categoria per la que estigui acreditat, de personal investigador doctor que hagi finalitzat el Programa Ramon y Cajal i hagi obtingut el certificat I3. En el supòsit que no s'utilitzin totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a altres investigador de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagin obtingut el certificat I3.

Així mateix l'esmentada llei de pressupostos estableix que es podrà ofertar un número de places equivalents al 5% del total de la seva taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es donin, entre altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment de l'activitat estacional per l'activitat turística o elevat volum de jubilacions esperades.

La diferència entre baixes i altes per reingrés produïdes durant el 2019, a la Universitat de Girona ha estat de 23 efectius en els cossos docents universitaris i 1 efectiu en el personal docent i investigador amb contractació laboral permanent.

La Direcció General d'Universitats de Catalunya, ha autoritzat l'oferta pública d'ocupació de la Universitat de Girona.

En virtut de les competències que l'article 156.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona reserva al Consell de Govern, **s'ACORDA:**

Primer. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per a l'any 2020, amb la quantificació de places que s'indiquen al següent punt.

Segon. Quantificació de les places.

14 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat.

4 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat reservades a Personal Investigador Doctor que hagi finalitzat el programa Ramon y Cajal i que hagin obtingut el certificat I3.

1 plaça de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat Vinculada

6 places de cossos docents amb la categoria de Catedràtic d'Universitat

Tercer. Les bases específiques que regulin els processos selectius derivats de la present Oferta d'Ocupació Pública s'han de publicar en els butlletins oficials que corresponguin en el termini de tres

anys, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

De produir-se alguna modificació normativa que permetés el considerar com places de promoció interna aquelles places convocades per a la provisió que finalment resultaren adjudicades a personal que ja tenia la consideració de personal fix dins la plantilla del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona, no consumint, per tant, taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.

Quart. En cas que en els Pressupostos Generals de l'Estat es produeixi alguna modificació pel que fa a la taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.