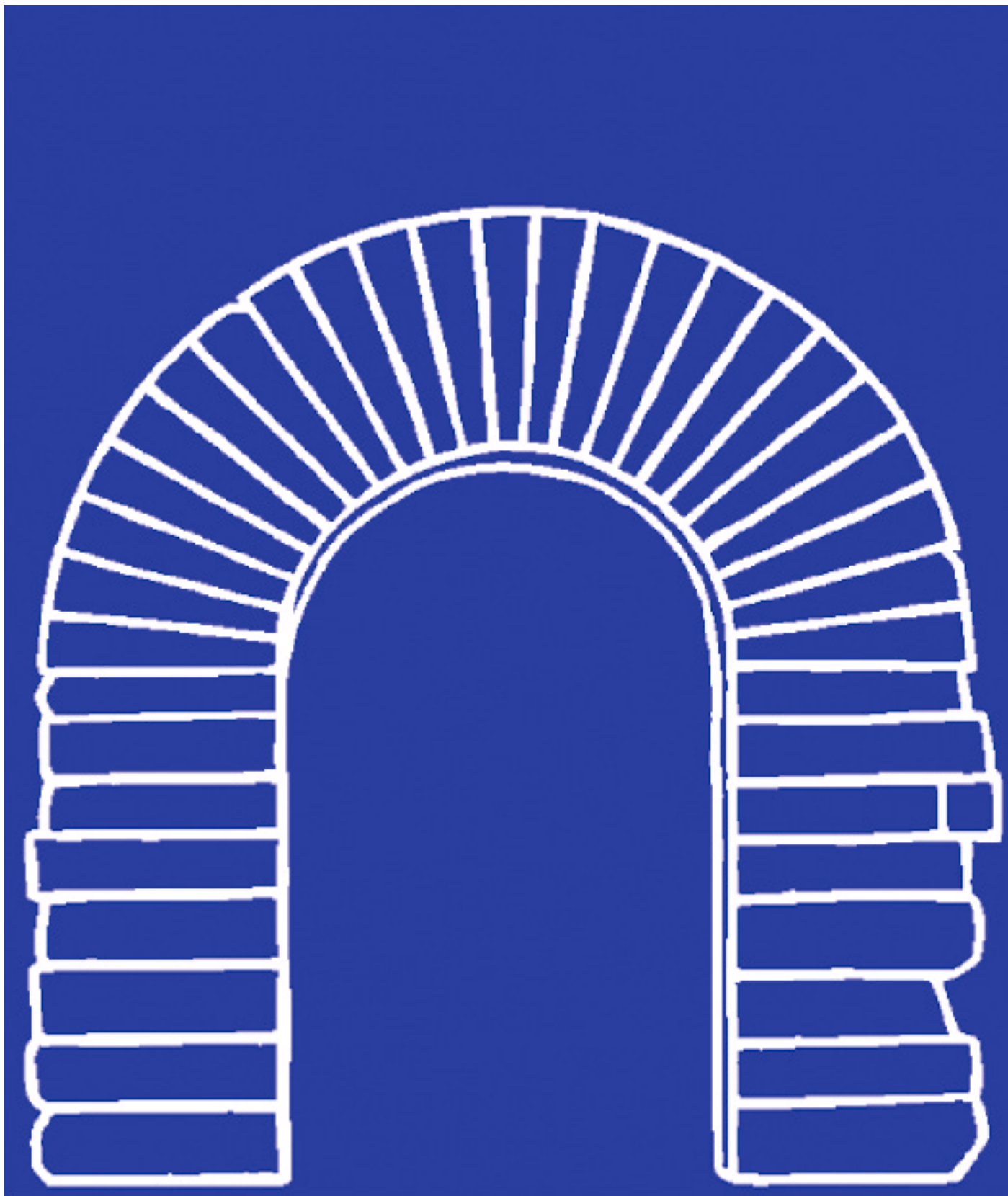
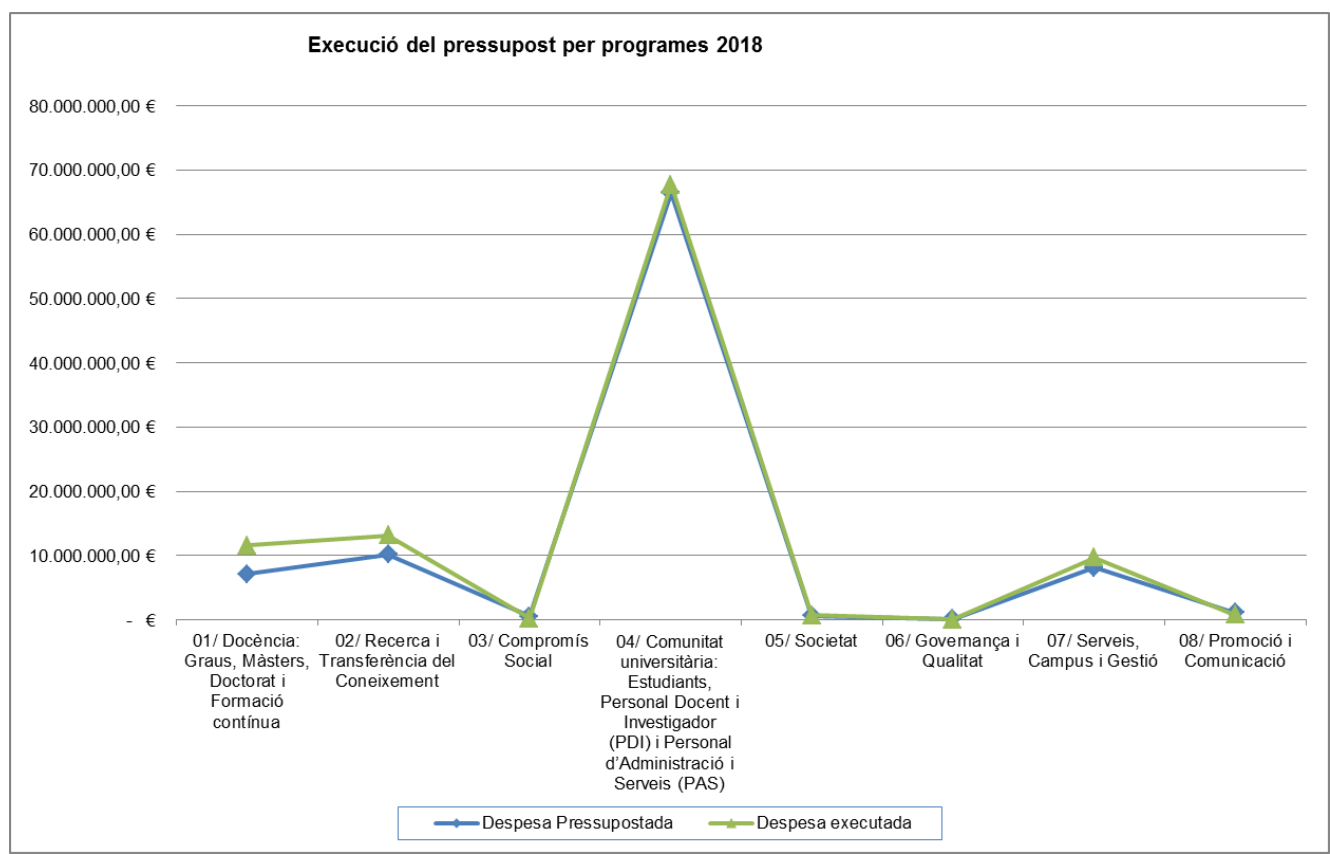


LIQUIDACIÓ PRESSUPOST PER PROGRAMES 2018



QUADRE RESUM DEL PRESSUPOST PER PROGRAMES 2018
VARIACIÓ ENTRE DESPESA PRESSUPOSTADA I DESPESA EXECUTADA

Programes vinculats al Pla d'acció de govern	Despesa pressupostada		Despesa executada		Diferencial
01/ Docència: Graus, Màsters, Doctorat i Formació contínua	7.098.741,00 €	7,54%	11.554.678,82 €	11,12%	63%
02/ Recerca i Transferència del Coneixement	10.140.010,00 €	10,77%	13.134.740,72 €	12,65%	30%
03/ Compromís Social	537.165,00 €	0,57%	227.396,76 €	0,22%	-58%
04/ Comunitat universitària: Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS)	66.489.810,00 €	70,59%	67.754.785,92 €	65,23%	2%
05/ Societat	573.368,00 €	0,61%	708.273,16 €	0,68%	24%
06/ Governança i Qualitat	136.193,00 €	0,14%	18.291,73 €	0,02%	-87%
07/ Serveis, Campus i Gestió	8.096.820,00 €	8,60%	9.685.294,35 €	9,33%	20%
08/ Promoció i Comunicació	1.120.700,00 €	1,19%	779.557,06 €	0,75%	-30%
Total programes	94.192.807,00 €	100,00%	103.863.018,52 €	100,00%	10%



PROGRAMA 01/ DOCÈNCIA: Graus, màsters, doctorat i formació contínua**Descripció del programa pressupostari:**

Aquest programa conté els recursos que contribueixen a assolir els objectius de la universitat que la portin a l'èxit en l'aprenentatge: una planificació acadèmica amb una estructura de graus, màsters, doctorat i formació contínua raonada, clara i justa; una correcta aplicació de les metodologies docents amb rigor, esforç, innovació i compromís envers el coneixement i la capacitat de la professió; i un creixement intel·lectual integral de l'estudiant com a veritable motor d'evolució de la societat.

01/ DOCÈNCIA: GRAUS, MÀSTERS, DOCTORAT I FORMACIÓ CONTÍNUA

	Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
01.00 Noves accions de govern: Àmbit Docència: Graus, màsters, doctorat i formació contínua	127.000,00 €	13.906,60 €	
01.01 Política acadèmica	27.000,00 €	461.107,27 €	
01.02 Despesa Centres docents	1.343.443,00 €	818.560,27 €	
01.03 Programació de doctorats i màsters	240.310,00 €	1.364.508,68 €	
01.04 Suport a l'aprenentatge, la innovació i la qualitat docent	520.401,00 €	2.744.783,75 €	
01.05 Internacionalització dels estudis i mobilitat dels estudiants	12.600,00 €	763.976,89 €	
01.06 Ajuts i beques per a l'estudi i la mobilitat dels estudiants	4.300.000,00 €	5.091.800,24 €	
01.07 Serveis acadèmics a l'estudiant i accés	527.987,00 €	296.035,12 €	
	7.098.741 €	7,54%	11.554.678,82 € 11,12%
			63%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

- Defensar l'educació pública i la rebaixa de taxes universitàries i participar activament en la reestructuració del mapa de títols de grau que ha endegat la Generalitat, amb els centres docents i la participació de la comunitat universitària.
- Dotar d'un fons de 200.000€ de la Universitat de Girona per a beques salari a estudiants amb un nivell de renda baix.
- S'ha introduït en els plans docents del Personal Docent i Investigador la docència dels treballs fi de grau, treballs fi de màsters i PE.
- Elaborar un nou model de repartiment de recursos docents als centres el 2019, que hauria de permetre dotar de més autonomia els centres per reestructurar els seus estudis, innovar metodològicament i promoure estudis més ajustats a les necessitats de la societat.
- Evitar la creació de grau de tres anys, sense una necessitat acadèmica diferenciada i contrastada, per atendre la formació en estudis especialitzats.
- Mantenir en els centres docents, departaments o instituts els màsters professionalitzadors i de recerca garantint en tot moment el procediment de Verificació, Seguiment, Millora i Acreditació (VSMA) amb els recursos necessaris i les garanties exigides.
- Suprimir l'Escola de Postgrau com a unitat estructural de la Universitat a la vegada assignar els màsters als centres per tal que la seva gestió sigui a prop de les unitats promotores.
- Iniciar un nou mapa de procediments del marc VSMA en col·laboració amb els responsables de qualitat dels centres.
- Estudi d'un model de distribució de recursos docents per als graus i màsters del centres integrats fonamentats en els mateixos criteris.
- La distribució del pressupost dels màsters s'ha fet seguint els criteris del curs anterior com amb els dels graus, per tant d'acord amb les crèdits matriculats reals del curs, el coeficient d'experimentalitat i el coeficient de coordinació.

11. Programar les assignatures de grau, màster i doctorat, amb cost i dins del pla docent de professorat, ja que la programació sense cost comporta una pèrdua de qualitat i pot tenir conseqüències de dubtosa legalitat.
12. Incorporació en el pla docent dels crèdits de reconeixement de tutoritzacions dels practicums, les pràctiques ne empresa i la direcció de TFG i TFM i s'ha eliminar el programa de reconeixement per punts.
13. Incorporació en el pla docent dels crèdits que el curs 2017-2018 havien estat programats sense cost, en el cas de necessitats docents reals que no es van poder atendre amb crèdits regulars en plans docents anteriors.
14. Avaluar la capacitat del pla docent establint una reunió a inici de curs amb els diferents deganats i direccions dels centres docents.
15. Afavorir l'oferta semipresencial als graus i màsters de la UdG, com un recurs pedagògic més, amb la voluntat d'arribar a estudiants que estan allunyats de la UdG per qüestions de disponibilitat o distància i com a afavoridor de la formació contínua.
16. Creació d'una comissió formada pel vicerector de Docència i Planificació Acadèmica, el delegat del rector per a la semipresencialitat, el cap del SGAE, el cap del GPA, la tècnica en Innovació Docent i Formació i el coordinador de l'ICE de projectes de semipresencialitat, per tal d'establir un marc de referència per dissenyar, planificar, orientar i impartir docència semipresencial a la UdG.
17. Establir dos anys de marge a la programació i desprogramació de màsters oficials per afavorir-ne la consolidació i evitar-ne reduccions puntuals de demanda.
18. Modificar la normativa sobre els criteris de programació dels màsters per reduir els motius de desprogramació.
19. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus Mundus.
20. Nomenar un delegat del rector per als Màsters Internacionals per acompanyar als centres i responsables de màsters en les seves estratègies d'internacionalització.
21. Dotar de més autonomia les comissions de doctorat per valorar si l'investigador reuneix els requisits per ser director o tutor de tesi doctoral, independentment de si disposa de tram viu o de si és un professor associat o vinculat dins del marge que estableix la llei, i millorar els processos de seguiment de tesis doctorals.
22. Modificar la normativa dels estudis de Doctorat de manera que s'ampliï els requisits per tal que els investigadors puguin dirigir tesis
23. Garantir i premiar la qualitat dels programes de doctorat en base als resultats del procés d'acreditació i impulsar-los per afavorir la captació d'estudiants.
24. Actualitzar el document de criteris de planificació docent: racionalitzar el nombre màxim de professors per assignatura i el nombre mínim d'hores que un professor ha de fer per assignatura, per evitar una excessiva fragmentació de l'encàrrec docent, i vetllar pel seu compliment.
25. Promoure una normativa d'avaluació que determini quins criteris ha de tenir una prova d'avaluació per ser considerada recuperable o no recuperable, evitant que les proves no recuperables puguin tenir nota mínima que condicioni el poder superar l'assignatura.
26. Proposar juntament amb el Consell d'Estudiants i el Consell de degans aportacions a la Normativa d'avaluació i qualificació. Modificar les normatives següents: la reguladora de les dobles titulacions, la d'avaluació i qualificació dels estudiants i la de pràctiques acadèmiques externes de graus i màsters.
27. Impulsar de la mà dels professionals que tenim a la Universitat les metodologies docents i innovadores més adequades.
28. Impulsar la tasca de l'ICE Josep Pallach com les xarxes d'innovació docent (XID), els cursos i seminaris centrats en la innovació docents i les noves metodologies de l'aprenentatge, i en l'organització del Congrés Internacional de Docència Universitària.
29. Aprovar una norma reguladora de dobles titulacions de grau i màster de la Universitat de Girona.

Responsables del programa:

Rector
Vicerector de Qualitat i Transparència
Vicerector de Personal
Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
Director de l'Escola de Doctorat
Delegat del rector per a Màsters Internacionals

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Crèdits matriculats de graus	Mantenir els 725.000	738.348
Crèdits matriculats en màsters i doctorats	Mantenir per sobre dels 40.000	46.805
Estudiants d'entrada respecte oferta de places estudis oficials (exclosos centres adscrits)	Mantenir un índex del 90%	97,36%
Taxa de rendiment acadèmic (graus i màsters)	Mantenir un 85%	86,57%
% d'estudis de grau amb nombre d'entrada no inferior a 30	Mantenir per sobre del 90%	97,44%
Grau de satisfacció dels titulats (detectat a través de les enquestes) (d'1 a 5, on 1 és molt en desacord i 5, molt d'acord)	Consolidar una puntuació >=3	3,72
Nombre d'estudiants d'entrada que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 250	241
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 150	174
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (pràctiques)	Mantenir per sobre dels 80	26
Nombre de crèdits impartits en anglès en titulacions de graus i màsters	Incrementar un 5%	3.264

PROGRAMA 02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT**Descripció del programa pressupostari:**

Els recursos assignats a aquest programa formen una part important del finançament públic que aporta l'administració, i també del finançament específic, fruit de projectes públics i privats a nivell local, nacional i internacional. Alhora, contribueix directament en el prestigi d'una universitat i en la capacitat d'aquesta de situar-se a nivell nacional i internacional al costat de les millors universitats.

02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial	
02.00	Noves accions de govern: àmbit de recerca i transferència del coneixement	195.000,00 €	7.798,56 €		
02.01	Programa de foment de la recerca	813.556,00 €	788.284,44 €		
02.02	Incorporació de personal investigador competitiu i personal investigador en formació	3.081.659,00 €	2.985.320,15 €		
02.03	Despesa de departaments	652.225,00 €	468.233,60 €		
02.04	Despesa d'instituts de recerca i altres centres de recerca	279.570,00 €	233.047,73 €		
02.05	Prestació de serveis art. 83 LOU	1.800.000,00 €	1.654.194,92 €		
02.06	Projectes de recerca	3.300.000,00 €	6.978.836,68 €		
02.07	Gestió dels resultats de la recerca	18.000,00 €	19.024,64 €		
		10.140.010,00 €	10,77%	13.134.740,72 €	12,65% 30%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

- Dotar d'un fons d'ajut per a grups de recerca que, havent demostrat una solvència investigadora i una capacitat per a la captació de recursos de forma continuada, estiguin passant per un moment difícil de davallada de finançament, una situació desfavorable o afrontant programes nacionals i europeus excloents. Això els ha de permetre adaptar-se i reorientar-se vers els objectius dels programes competitius.
- Programar ajuts interns per permetre l'activitat dels grups de recerca, la seva adaptació i reorientació vers els objectius dels programes competitius.
- Mantenir el fons de contingència per fer front a al·legacions i reintegraments d'auditories de projectes, alliberant els investigadors quan no es demostrï mala praxi.
- Regular amb la normativa escaient l'avançament dels diners de contractes privats signats per poder començar l'activitat, especialment en aquells contractes que l'empresa demana satisfer la totalitat del pagament un cop s'ha completat la feina.
- Regular en les BEP del pressupost la possibilitat d'acceptar l'avançament dels diners de contractes privats durant el mateix any o prèvia autorització de Gerència s'emeti dins l'any natural següent.
- Impulsar polítiques que incentivin l'agrupació de grups de recerca i facilitar l'accés a convocatòries més competitives i, especialment, grans projectes com Maria de Maeztu, SGR i Tecnio, entre d'altres.
- Treballar conjuntament amb les unitats estructurals per preparar sol·licituds a convocatòries d'ajuts de suport a la recerca per tal de generar masses crítiques més grans.
- Ser molt més proactius en la captació de talent investigador provinent dels programes Ramón y Cajal, Juan de la Cierva o ICREA sènior considerant el cofinançament de la Universitat quan s'escaigui.
- Participació en el programa Beatriz de Galindo amb 5 propostes d'incorporació de professorat temporal durant 5 anys.
- Captació de talent predoctorat a partir de la continuïtat del programa d'ajuts per a investigadors en formació de la UdG (IFUdG2018).
- Ajudar els grups de recerca a aconseguir les certificacions nacionals i internacionals necessàries per poder augmentar la seva activitat de transferència i de serveis de més valor afegit a les empreses.
- Programar la nova edició del programa de Beques de Transferència i Innovació (BTI) per potenciar l'activitat de transferència i innovació dels agents de recerca de la UdG.
- Preparar un nou sistema d'avaluació dels grups de recerca en base a un pla estratègic de grup amb un contracte programa, a més del sistema actual basat en els indicadors.

14. Revisar els actuals indicadors de recerca i adaptar-los a la realitat global, incorporant la transferència del coneixement i adaptant, si cal, l'avaluació a les característiques diferents dels àmbits humanístic i social, i científic i tecnològic.
15. Analitzar els indicadors de la UdG amb la resta d'universitats.
16. Elaborar una eina informàtica que faciliti la gestió dels 'timesheets' de dedicació de PDI a projectes de recerca, de manera prospectiva.
17. Reeditar els ajuts per a investigadors en formació finançats per grups de recerca de la UdG (antigues BRGR).
18. Aprovació de les bases generals reguladores dels ajuts destinats a investigadors en formació finançats pels grups de recerca de la UdG (IF-GR). Actuació per la incentivació de la captació i retenció de talent predoctoral i la qualitat i la competitivitat de l'R+D dels grups que se'n beneficiïn.
19. Impulsar una normativa que reguli l'avançament dels fons dels projectes de recerca concedits per tal de poder començar l'activitat, especialment en aquells casos en què la periodificació establerta per l'organisme que atorga l'ajut impossibilita l'inici del projecte.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Gerent

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Participació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats	31
Coordinació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats	4
Import concessions projectes R+D+I convocatòries públiques	Consolidar un import mínim de 3 M€	9.834.845
Import contractes, convenis i serveis signats durant l'exercici	Consolidar un import mínim d'1 M€	2.230.545
% PDI "investigador actiu"	Mantenir per sobre del 90%	93,07%
% PDI pertanyent a Grups Recerca Consolidats (SGR)	Mantenir el percentatge	83,12%
Nombre de tesis llegendes	Mantenir un valor >=110 tesis/any	110

PROGRAMA 03/ COMPROMÍS SOCIAL**Descripció del programa pressupostari:**

A través d'aquest programa es potencia la solidaritat, la cooperació, el voluntariat, la igualtat. Així com també el consum responsable, el comerç just, l'economia sostenible, l'energia renovable, el transport sostenible, etc..

Es posa l'accent en projectes de voluntariat territorial que ajudin les persones en situació de pobresa i marginació, que viuen soles o que pateixen exclusió social. La universitat i l'educació en general són el major ascensor social; fem, doncs, que aquestes persones tinguin accés a la formació i acollim-les, també, amb projectes de voluntariat i de cooperació local.

03/ COMPROMÍS SOCIAL		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
03.00	Noves accions de govern: àmbit de compromís social	100.000,00 €	3.593,70 €	
03.01	Polítiques transversals: prevenció, salut laboral...	154.800,00 €	101.257,03 €	
03.02	Cooperació per al desenvolupament i solidaritat	282.365,00 €	122.546,03 €	
		537.165,00 € 0,57%	227.396,76 € 0,22%	-58%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Assignar un vicerectorat específic al compromís social i donar-li la importància i el reconeixement que es mereix com a tercera missió de la universitat, així com fomentar-ne el seu desplegament en tots els àmbits. Així mateix s'ha creat la figura del delegat del rector per al Territori i la Sostenibilitat per reforçar el Vicerectorat.
2. Fer costat al país i a la seva gent i fer que la UdG sigui plataforma de diàleg i laboratori d'idees en els moments transcendents que viu Catalunya.
3. Establir la Universitat com a espai de resistència contra les agressions a la llibertat, a la pau, a la democràcia i a la tolerància, vetllant pels drets col·lectius i individuals.
4. Manifestar-se a favor dels principis bàsics de la llibertat i la democràcia.
5. Impulsar la creació d'un fons d'ajut, beques salari, perquè cap estudiant hagi de deixar la Universitat per qüestions econòmiques.
6. Donar entitat pròpia a la Unitat d'Igualtat de Gènere en compliment de les normatives establertes que especifiquen que la Unitat d'Igualtat de Gènere ha de tenir estructura pròpia i dependre directament del Rectorat.
7. Creació de la figura de la delegada del rector per a la Igualtat de Gènere amb l'objectiu de promoure totes aquelles accions que afavoreixin la incorporació de la perspectiva de gènere en clau transversal en totes les activitats de la UdG.
8. Fomentar les pràctiques curriculars i extracurriculars dels estudiants i el voluntariat en sectors socials desfavorits del territori, coordinats amb l'oficina de cooperació.
9. Iniciar un servei d'assessorament sobre voluntariat europeu, compartint personal amb l'Ajuntament de Girona.
10. Reassignació de tècnics de pràctiques a les àrees d'estudi de manera que tinguin un contacte més proper amb les direccions dels centres, per fomentar les pràctiques curriculars i extracurriculars de major qualitat i un seguiment més directe estudiants i empresa.
11. Fomentar el coneixement recíproc entre els diferents serveis i amb les d'altres universitats, promovent trobades per a l'intercanvi d'experiències i solucions de problemes.
12. Fomentar el treball interdisciplinari entre els serveis, treballant per grups en funció de la temàtica, sota la coordinació i supervisió de la Gerència.
13. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+ per a la incorporació d'estudiants de tercers països.
14. Establir una línia de bus urbà que connecti el campus de Barri Vell amb el Campus Centre, el Parc Científic i Tecnològic i el Campus de Montilivi, amb una cadència horària, encara que calgui un cofinançament per part de la UdG.
15. Així els pàrquings de Montilivi i del Parc Científic i Tecnològic podrien considerar-se pàrquings dissuasius per minimitzar l'accés amb vehicle a la resta de campus.
16. Col·laborar amb l'Ajuntament de Girona i associacions de veïns per tal d'avançar en el tema de mobilitat.

17. Aprofundir en la conciliació de la vida laboral i familiar., incorporant 30 hores per a la conciliació.
18. Fomentar la mobilitat en bicicleta per reduir l'empremta ecològica. Acord amb l'IES Montilivi per establir un projecte educatiu conjunt per als estudis de mecànica de l'IES reparació de bicicletes provinents del dipòsit municipal per al servei de préstec de bicicletes UdG.
19. Refermar el compromís social de la UdG mitjançant una contractació pública socialment responsable que, per exemple, comporti promoure i renegociar, quan s'escaigui, que les concessions de restauració incloguin productes de km 0 i de comerç just, o bé procediments de licitació restringida per empreses que estiguin constituïdes com a centres especials de treball, la previsió de clàusules socials, etc.
20. Aprovar la Normativa del nom sentit, de protecció al col·lectiu transexual de la UdG.
21. Elaborar el Pla d'Igualtat de la UdG. Es troba en procés de redacció una primera versió del Pla que servirà de document de treball a la propera Comissió que es convoqui, s'articularà un procés participatiu que permeti integrar les sensibilitats dels diferents col·lectius.
22. Elaborar el directori de PDI de la UdG especialitzat en temes de gènere (docència i recerca).
23. Obrir nous canals de comunicació amb els centres de secundària de les comarques gironines, d'Osona, del Maresme i del Vallès Oriental, per desenvolupar activitats que apropin la UdG als centres de secundària.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Gerent
 Vicegerent d'Organització
 Vicegerent d'Economia
 Adjunt al rector per als Campus
 Delegat del rector per a Màsters Internacionals
 Delegada del rector per a la Igualtat de Gènere
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat de gènere	Mantenir per sobre de 20	36
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat per a persones amb discapacitat	Mantenir per sobre de 20	126
Nombre de participants (estudiants, PDI i PAS) en projectes de cooperació i voluntariat	1.500	1.366
Nombre de projectes de cooperació i voluntariat	250	364

PROGRAMA 04/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTS, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)

Aquest programa l'hem dividit en 3 apartats segons els col·lectius d'Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS), ja que, tot i que fa referència a tota la comunitat universitària, es dona molta rellevància a cadascun d'ells.

04/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTS, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
04.00	Noves accions de govern: àmbit de comunitat universitària: Estudiants, PDI, PAS		2.853,95 €	
04.01	Foment de la participació i l'associacionisme	85.700,00 €	56.651,00 €	
04.02	Activitats culturals i esportives	134.500,00 €	92.607,79 €	
04.03	Pla de formació de la UdG i mobilitat per al perfeccionament professional	69.000,00 €	110.287,48 €	
04.04	Pla de llengües i promoció de les competències lingüístiques	103.000,00 €	114.148,93 €	
04.05	Préstecs a la comunitat universitària	45.000,00 €	23.039,68 €	
04.06	Reorganització administrativa i millora organitzativa	572.263,00 €	238.989,95 €	
04.07	Despeses Personal Docent Investigador	42.406.201,00 €	41.517.049,99 €	
04.08	Despeses Personal d'Administració i Serveis	23.074.146,00 €	25.599.157,15 €	
		66.489.810,00 €	67.754.785,92 €	70,59% 65,23% 2%

Descripció del programa pressupostari apartat d'ESTUDIANTS:

L'accés a la universitat amb igualtat d'oportunitats i equitat continua essent un repte si volem ser un sistema educatiu avançat. Però també ha de cercar les aliances per aconseguir beques i ajuts per als seus estudiants i destinar recursos propis, quan sigui necessari, per garantir el dret universal als estudis universitaris.

Ens convé que la participació dels estudiants sigui plena. Els estudiants en general s'impliquen en la vida universitària, en l'associacionisme i en activitats lúdiques i culturals i en la participació en òrgans de govern.

Cal que els estudiants disposin d'eines adaptades al seu aprenentatge.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat ESTUDIANTS:

1. Promoure l'increment de la participació dels estudiants en els òrgans de govern i la representació en tots els estaments de la UdG.
2. Vetllar per a la creació d'una nova residència d'estudiants per fer front a la manca de places i als increments de cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns estudiants puguin venir a estudiar a la UdG.
3. Estudiar la possibilitat d'adequar l'edifici de Seguretat i Salut en el Treball situat al barri de Paula Sacosta perquè pugui adaptar-se com a residència universitària.
4. Participació de la UdG en el pla local de l'habitatge.
5. Canviar el servei web de la borsa de pisos que oferia la UdG per la col·laboració amb empreses gestores de plataformes web que faciliten la cerca d'habitatge a través de xarxes socials.
6. Crear delegacions del Consell d'Estudiants per grau i per centre formades pels delegats i representants de les associacions d'estudiants per aportar al Consell visions particulars.
7. Mantenir el pressupost del Consell d'Estudiants i preveure una dotació de beques per poder dur a terme les accions proposades.
8. Finançar trobades d'estudiants a nivell nacional i internacional.
9. Promoure el programa de beques del foment de la participació d'estudiants que proporciona ajut econòmic als estudiants que realitzen tasques de representació a nivell estatal i internacional.
10. Establir la figura del delegat de curs de dobles titulacions.
11. Crear un fons social propi d'ajut, de manera que cap estudiant deixi d'estudiar per motius econòmics o per dificultats econòmiques sobrevingudes, garantint així l'accés universal als estudis universitaris.

12. Reivindicar l'augment progressiu de beques equitat per a estudis de grau i de màster habilitant, professionalitzador i de recerca.
13. Traslladar al SUR la necessitat de prioritzar l'acord del Parlament de Catalunya de reduir les taxes universitàries, conjuntament amb la resta de rectors d'universitats públiques catalanes; el SUR ha entès la petició dels estudiants i ha acollit la proposta com un dels temes que caldrà prioritzar el 2019.
14. Dissenyar un programa d'acollida per als nous estudiants, que els introdueixi a tots els àmbits de la Universitat.
15. Celebrar un acte de benvinguda als estudiants internacionals de la UdG, tant als estudiants de mobilitat com a la resta d'estudiants que cursen estudis a la UdG i provenen de diversos països.
16. Posar en valor la borsa de serveis als estudiants com són l'allotjament i la mobilitat, que actualment pateixen mancances.
17. Fomentar la vinculació dels estudiants graduats a la UdG Alumni amb subscripcions gratuïtes.
18. Iniciar els treballs per crear una app de la UdG per tal que els estudiants puguin tenir accés al calendari acadèmic, als horaris de classe, a les proves d'avaluació contínua de forma personalitzada, al préstec bibliotecari o a l'accés electrònic als edificis, entre molts altres serveis que pot oferir la UdG.

Responsables de l'apartat d'ESTUDIANTS del programa:

Rector
Vicerector de Qualitat i Transparència
Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral
Vicerectora de Territori i Compromís Social
Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
Adjunt al rector per als Campus

Descripció del programa pressupostari apartat de PERSONAL DOCENT i INVESTIGADOR (PDI):

El personal docent i investigador (PDI) està format pel col·lectiu de persones, funcionaries o contractades, a temps complet o parcial, que es dediquen a l'exercici de la docència, de la recerca i del govern de la universitat. Contribueix a l'increment i millora del coneixement i a disseminar-lo cap als estudiants, el sector socioeconòmic i la comunitat científica.

La formació permanent del professorat, crucial en l'àmbit docent, ha de ser un dret i alhora un deure.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de PDI:

1. Defensar l'autonomia universitària, reclamar l'aixecament de les restriccions de capítol I.
2. Definir un pla d'activitats que superi l'actual mode pla docent, que permeti equilibrar l'activitat de docència, recerca i gestió, amb avaluació i rendiment de comptes.
3. Inici dels treballs per definir les línies bàsiques del pla d'activitats del PDI.
4. Proposar un pla d'activitats que garanteixi una capacitat docent modulada per indicadors de inputs i outputs de recerca i alhora amb indicadors de qualitat i innovació docent.
5. Estudiar la dedicació docent del PDI en hores de feina, en comptes de crèdits, de manera que s'ajusti millor a la tipologia de la docència i a la mida del grup. Es vol tenir en compte com a unitat acadèmica les hores lectives, la càrrega de treball diferenciada per la mida de grup docent i també per les activitats d'avaluació.
6. Assegurar l'estabilització de tots els contractes de professor lector que els departaments considerin elegibles per a formar part de la plantilla i dels professors agregats en règim d'interinatge. Calendaritzar les places, de manera que els aspirants es puguin preparar adequadament i es maximitzi el nombre de places en cada convocatòria.
7. Acordar unes directrius, aprovades per Consell de Govern, sobre la prioritització en l'estabilització del professorat agregat en règim d'interinatge. Aquestes directrius tenen en compte aspectes com el temps en règim d'interinatge, la durada de la carrera acadèmica o el nivell d'acreditacions.
8. Equilibrar el desenvolupament de les plantilles de tots els departaments. Fixar els criteris per assegurar una taxa de reposició mínima de professorat per garantir el relleu generacional i el trànsit de coneixement entre generacions i tendir que els departaments tinguin piràmides d'edat equilibrades.
9. Equilibrar el nombre de noves places (captació de talent) amb la promoció del professorat funcionari i contractat.
10. Estudiar la definició de l'oferta d'ocupació pública de 2018 que definirà les accions d'incorporació, estabilització i transformació de places el 2019.
11. Establir els criteris de continuïtat dels investigadors i professors no permanents cap a places d'agregats i investigadors distingits.

12. Flexibilitzar els contractes de professorat a temps parcial de manera que s'ajustin a múltiples de 0,25 crèdits per contractes semestrals i 0,5 crèdits per contractes anuals fent que els contractes s'ajustin a l'encàrrec docent.
13. Crear la figura de l'investigador actiu a temps parcial perquè els associats mèdics i clínics tinguin el mateix reconeixement dins la UdG que els investigadors actius a temps complet.
14. Permetre una bestreta de fins al 100% d'una nòmina mensual líquida a l'any, per a personal permanent i no permanent, agilitzant la justificació i com a mínim de 1.205 €
15. Establir que en cas de malaltia de llarga durada o de permís de maternitat es mantingui la condició d'investigador actiu, i a partir de la reincorporació disposar d'un any addicional per posar al dia la recerca.

Responsables de l'apartat de PDI del programa:

Rector
Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
Vicerector de Personal
Vicerector de Projectes Estratègics
Gerent
Vicegerent d'Organització

Descripció del programa pressupostari de l'apartat de PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS):

El personal d'administració i serveis (PAS) està format per personal funcionari, personal laboral i personal d'altres administracions que presta servei a la universitat i té encomanada la funció de suport, assistència i assessorament al govern de la universitat en la gestió i l'administració de l'activitat acadèmica i en fer serveis específics a la comunitat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de PAS:

1. Defensar l'autonomia universitària i reclamar l'aixecament de les restriccions de capítol I.
2. Reclamar que es pugui convocar oferta pública per a tot el PAS que porti més de 3 anys de contracte temporal a temps complet a la UdG.
3. Dotar de més responsabilitat i autonomia les unitats per aconseguir un major grau d'eficiència, amb confiança i rendiment de comptes. Disposar d'un model de descentralització de les comandes de compra de bens i serveis distribuïda entre els caps de les unitats.
4. Donar més atribucions i capacitat de decisió als caps de servei, i al PAS en general, fent-lo més participatiu i corresponsable de la gestió universitària.
5. Procurar la integració laboral d'aquells treballadors i treballadores que per la seva edat, pròxima a la jubilació, o pel seu estat de salut, requereixin que el seu lloc de treball o les seves funcions s'adaptin a les seves circumstàncies personals.
6. Establir reunions periòdiques de coordinació entre la Gerència de la Universitat i els caps de servei i els administradors de les àrees d'estudi.
7. Incrementar la formació fins a 90h/any, per a funcionaris i laborals, fixos i interins, especialment en anglès i en eines ofimàtiques, en funció de les necessitats del servei.
8. Habilitar la possibilitat de disposar de fins a dos anys de formació subvencionada per assolir un determinat nivell d'anglès i per a facilitar-ne l'aprenentatge.
9. Permetre una bestreta de fins al 100% d'una nòmina mensual líquida a l'any, per a personal fix i interí, agilitzant la justificació i com a mínim de 1.250€.
10. Reassignar els tècnics de pràctiques a les àrees d'estudi i incorporar tècnics addicionals per cobrir totes les àrees.
11. Reestructurar la OITT amb el personal tècnic de projectes pertinent revertint l'excessiva funcionarització recent.
12. Equiparar el nivell salarial dels tècnics de laboratori a tècnics informàtics.
13. Possibilitar l'accés per promoció de l'escala E a la C. De les 16 places vacants, 13 seran en torn lliure i 3 de torn restringit, que seran les de promoció.
14. Avançar decididament en la millora de la conciliació del personal d'administració i serveis, compatibilitzant-ho amb les necessitats del servei.
15. Mantenir reunions amb els representants dels treballadors (PAS Funcionari i PAS Laboral).
16. Reforçar els serveis o unitats impactats per l'entrada en vigor i les exigències de les lleis de Contractació Pública i de Protecció de Dades

Responsables de l'apartat de PAS del programa:

Rector
 Vicerector de Personal
 Gerent
 Vicegerent d'Organització

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Nombre d'activitats formatives adreçades a PDI i PAS	Mantenir per sobre de les 150	157
Nombre d'activitats formatives en llengües adreçades a PDI i PAS	Mantenir el nombre	20
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en activitats formatives	Mantenir per sobre dels 1.500	1.723
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en formació en llengües	Mantenir el nombre	245
Estades de mobilitat Erasmus per al PDI	Mantenir per sobre de 20	30
Nombre d'activitats del Servei d'Esports	Consolidar un índex de 160	176
Nombre d'inscripcions en activitats del Servei d'Esports	Mantenir un índex de 5.000	5.341

PROGRAMA 05/ SOCIETAT**Descripció del programa:**

Aquest programa conté els recursos necessaris perquè la Universitat disposi d'agents proactius que cospin les necessitats del territori i que les traslladin a la Universitat mateixa per instrumentalitzar la forma més correcta de satisfer-les. Aquesta tasca s'ha de fer en col·laboració amb el Consell Social, ja que dins les seves funcions hi ha la de col·laboració amb el Consell de Govern en la definició dels criteris i els objectius del planejament estratègic de la Universitat i la promoció de vincles de col·laboració mútua entre la Universitat i les entitats socials representatives per crear xarxa. Aquesta xarxa de relacions ha d'incloure totes les institucions: la Diputació, els ajuntaments i els consells comarcals; les patronals, els sindicats, els col·legis professionals i les cambres de comerç; les escoles de primària, de secundària i d'estudis superiors; els patronats, les fundacions i les associacions; i, en definitiva, tots els agents del territori, ja que amb tots ells es poden establir aliances de col·laboració que condueixin a una major entesa i una millor promoció de la universitat.

05/ SOCIETAT		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
05.00	Noves accions de govern: àmbit de Societat	100.000,00 €	175.491,74 €	
05.01	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions institucionals	123.500,00 €	144.206,16 €	
05.02	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions empresarials	76.800,00 €	235.347,37 €	
05.03	Consell Social	239.593,00 €	98.963,44 €	
05.04	Aportacions i participacions en fundacions, consorcis i altres ens	33.475,00 €	54.264,45 €	
		573.368,00 € 0,61%	708.273,16 € 0,68%	24%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Crear les carteres de Vicerectorat de Territori i Compromís Social i de Vicerectorat de Comunicació i Relacions Exteriors, per recuperar la presència de la UdG en el territori i el lideratge institucional que ha exercit, i amb la finalitat de millorar els processos de comunicació interna de la Universitat, i també la promoció de la UdG, amb una política de màrqueting adaptada a criteris nous: màrqueting digital, transició de la informació textual a la informació audiovisual, innovació en els canals, integració de les xarxes socials i incorporació de les narratives en les accions de comunicació. S'han agrupat totes les accions de relacions exteriors en una sola cartera amb la intenció de coordinar les accions en els diversos àmbits geogràfics.
2. Reforçar els dos vicerectorats creant les figures del delegat del rector per al Territori i la Sostenibilitat, la delegada del rector per a la Igualtat de Gènere i la delegada del rector per a la Promoció i la Divulgació.
3. Refer els ponts amb els patrons del Parc Científic i Tecnològic, recuperar l'aliança i els compromisos institucionals, i tenir prevista una opció de compra que garanteixi que la UdG sigui la beneficiària del Parc.
4. Signar un conveni amb l'Ajuntament de Girona, l'Ajuntament de Salt i la Diputació de Girona per impulsar la marca Girona, ciutat universitària.
5. Estudiar en l'àmbit cultural i socials diversos projectes compartits amb l'Ajuntament de Girona: voluntariat europeu, agenda cultural compartida, aula d'escriptura i projecte *Rius de llibres*.
6. Establir acords amb els ens locals per desenvolupar activitats de promoció de la Universitat en biblioteques, centres cívics i altres espais socials del territori.
7. Millorar la coordinació entre el Consell Social -la representació de la societat en el govern de la Universitat- i el Rectorat per impulsar interessos conjunts de la ciutadania. Creació de dues noves comissions: la Comissió de Centres d'Educació Secundària i la Comissió de Territori, integrada per alcaldes del territori d'influència de la UdG.
8. Promocionar que les pràctiques externes curriculars puguin desenvolupar-se també mitjançant projectes de compromís social en el territori.
9. Reactivar l'espai transfronterer de la UdG amb un agermanament amb la Universitat de Perpinyà i amb el sud de França, per accedir a fons transfronterers europeus.
10. Promoure que la Fundació UdG Innovació i Formació organitzi més cursos en el territori.
11. Mantenir les adreces institucionals de tota la comunitat un cop completada l'etapa a la universitat a través de les associacions UdGAlumni i Seguim Fent UdG a partir de subscripcions gratuïtes i aprofitar aquesta riquesa per promocionar la UdG.

12. Desenvolupar un directori 'Qui és qui' vinculat a les associacions UdGAlumni i Seguir Fent UdG de manera que es preservi la memòria històrica de la comunitat UdG.
13. Fomentar debats orientats a la ciutadania per aconseguir la seva implicació en el projecte universitari; ser part en els debats socials organitzats per institucions del territori. Creació de la Comissió de Territori del Consell Social.
14. Desenvolupar un pla de comunicació per fer arribar els resultats de recerca a la societat.
15. Enfortir la visibilitat del Campus Euromediterrani d'Excel·lència Internacional (CEI e-MTA) i incrementar les actuacions compartides amb la UIB.
16. Coordinar els campus sectorials i el campus d'excel·lència per àmbits temàtics de docència, recerca i transferència del coneixement, i alhora transversals d'organització i de presència en el territori i de relació amb el sector socioeconòmic.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Directora de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Nombre de convenis i acords signats amb ajuntaments i altres institucions amb presència en el territori	Mantenir-lo per sobre de 350	410
Persones que vénen a la UdG fora de contracte o conveni (conferències, col·laboracions...)	Consolidar >=25	50

PROGRAMA 06/ GOVERNANÇA I QUALITAT**Descripció del programa pressupostari:**

El bon govern és un conjunt de normes i bones pràctiques, d'aplicació per part dels governs de les administracions públiques descrites en la Llei 19/2014 de la Generalitat de Catalunya, i que inclouen preceptes de transparència, accés a la informació pública, el dret a una administració de qualitat i eficient, normatives i procediments clars, i codis ètics que han de guiar l'actuació de tota l'administració.

D'altra banda, el govern obert és, actualment, imprescindible. Aquí, als preceptes de transparència i informació pública s'hi afegeix la participació, que inclou canals oberts de comunicació amb la comunitat i el desplegament de l'administració electrònica. L'objectiu és el de facilitar la participació i l'accés a la informació i a les dades de la institució mateixa, cercant una major implicació de la comunitat en el govern. Transparència, informació pública, eficiència i participació són els principis que han de guiar el govern de la Universitat.

06/ GOVERNANÇA I QUALITAT		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial	
06.00	Noves accions de govern: àmbit de Governança i Qualitat		16.940,00 €		
06.01	Planificació estratègica	136.193,00 €	1.351,73 €		
		136.193,00 €	18.291,73 €	0,14%	0,02% -87%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de GOVERNANÇA:

1. Elaborar el pla estratègic UdG2030 que marki el rumb institucional més enllà d'un mandat de govern.
2. Establir criteris transparents de concessió de subvencions i ajuts a les unitats acordats pels òrgans de govern i alineats amb el pla estratègic de la UdG, evitant arbitrarietats que desmotiven i exclouen.
3. Reforçar els centres docents, capgirant el model centralista dels darrers anys, dotant-los de més eines per poder fer política de centre, per poder reforçar les singularitats, com a mitjà de governança corresponsable.
4. Endegar les accions corresponents que ens portin a un model d'assignació de recursos als centres docents que sigui transparent i reproducible.
5. Continuar avançant en la implementació de la e-UdG amb aplicacions que permetin una simplificació dels processos administratius, una reducció del paper, la universalització de la signatura electrònica.
6. Incorporar els degans i directors dels centres docents a les reunions del Consell de Direcció, per promoure la governança i maximitzar la corresponsabilitat de les diferents estructures universitàries en les decisions preses.
7. Fomentar la participació augmentant, si escau, la representació a les comissions (modificant, si cal, els Estatuts), per tal de garantir, per exemple, que els cinc àmbits de coneixement (ciències, ciències socials, humanitats, salut i tecnologia) tinguin representació allà on pertochi.
8. Promoure que les comissions siguin itinerants pels campus de manera que es faciliti que els seus membres coneguin millor la Universitat.
9. Establir que mentre s'ocupa un càrrec de gestió es mantingui la condició d'investigador actiu, i a partir de la reincorporació disposar d'un any addicional per posar al dia la recerca.
10. Promoure, conjuntament amb el Consell Social, meses consultives amb la societat, com podria ser una mesa amb els directors dels instituts públics i privats de secundària o una mesa amb els alcaldes dels municipis, entre d'altres, per copsar les necessitats i alhora donar-nos a conèixer.
11. Promoure instants lúdics de relació, com ara un cafè amb el rector, l'esmorzar de Nadal, la diada de la UdG o els fires de Sant Narcís, per fomentar la interrelació de la comunitat de la UdG.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Secretari General

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de QUALITAT:

1. Revisar els indicadors de qualitat de les unitats i fer-los més coherents i justos.
2. Regularitzar els continguts telemàtics disponibles a la intranet de la UdG en compliment de la normativa de drets d'autor.
3. Analitzar el posicionament de la UdG en rànquings catalans, espanyols i internacionals per tal de millorar-lo, si és possible, tot comunicant més i millor les dades de la UdG als agents que confeccionen els rànquings.
4. Fer de la qualitat un dels pilars bàsics del servei universitari.
5. Reforçar, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, el Gabinet de Planificació i Avaluació i els Centres docents de la UdG, per tal d'assolir les fites de qualitat.

Responsables del programa:

Rector
Vicerector de Qualitat i Transparència
Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
Vicerector de Projectes Estratègics

PROGRAMA 07/ SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ**Descripció del programa pressupostari:**

El programa recull les actuacions que la Universitat necessita per a una millora en els seus Campus, en la inversió i optimització d'infraestructures i equipaments, per equips de processaments de les TICs,... Utilitza el recursos per minimitzar les despeses de funcionament i subministraments.

07/ SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial	
07.01	Noves accions de govern: àmbit de Serveis, Campus i Gestió		59.873,94 €		
07.01	Inversió i optimització d'infraestructures i equipaments	1.761.137,00 €	3.613.607,41 €		
07.02	Equips per al processament de la informació i TIC	691.406,00 €	637.727,19 €		
07.03	Despeses financeres, amortització de capital i fons de contingència	41.676,00 €	32.470,14 €		
07.04	Devolució de bestretes reemborsables	571.165,00 €	702.087,57 €		
07.05	Avançament per a actuacions de foment	50.000,00 €	16.353,93 €		
07.06	Despeses de funcionament adscrites a òrgans centrals i administratius	3.644.696,00 €	3.136.499,60 €		
07.07	Subministraments	1.336.740,00 €	1.486.674,57 €		
		8.096.820,00 €	8,60%	9.685.294,35 €	9,33% 20%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Reforçar als centres docents la gestió dels màsters traslladant al Servei de Gestió Acadèmica i Estudiants les funcions del fins ara Centre de Postgraus la funció de promoció dels màsters se n'ha fet càrrec l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals (ACRI) i la matrícula és responsabilitat del centres docents
2. Reforçar els centres docents i permetre'ls, en virtut de la seva autonomia, reassignar crèdits, variar la mida dels grups grans, mitjans i petits, i dedicar fins a un màxim de l'1% d'aquests crèdits a fer política interna, que pot incloure, entre d'altres, rebaixos docents o modificacions d'assignació per a millora docent.
3. Delegar a les administracions d'àrees d'estudi la contractació de petites actuacions de reforma, amb la supervisió, si escau, del Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment.
4. Consensuar amb l'Ajuntament de Girona la urbanització la parcel·la que la UdG té a l'avinguda Montilivi com a pàrquing de cotxes i parada de transport públic.
5. Consensuar amb l'Ajuntament de Girona les passes necessàries per obtenir la cessió de l'antic edifici de Seguretat i Salut en el treball a favor de la UdG.
6. Negociar amb l'Ajuntament de Girona per portar la Girocleta als campus de la universitat i al Parc Científic i Tecnològic i ubicar més aparcaments per a bicicletes vigilats amb càmeres de seguretat.
7. Vetllar pel compliment de l'acord amb l'Ajuntament de Girona per augmentar la freqüència de transport públic, cada 15 minuts en comptes de cada 30 minuts.
8. Realitzar conjuntament amb els centres docents una llista de totes les obres de reforma i manteniment prioritzada i consensuada de manera que es disposi d'un document que ens permeti calendaritzar i executar les inversions que necessita la UdG els propers anys.
9. Dotar l'ICE dels espais necessaris per poder fer la formació.
10. Actualitzar la retolació de tots els espais de la UdG, que per canvis d'usos i pel pas del temps han envellit i han qüestionat la imatge de la Universitat.
11. Ampliar l'ús compartit de les instal·lacions esportives de la ciutat de Girona i de la Universitat de Girona per millorar l'oferta esportiva i augmentar el rendiment de les instal·lacions.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral

Vicerectora de Territori i Compromís Social
Vicerector de Projectes Estratègics
Gerent
Vicegerent d'Organització
Adjunt al rector per als Campus
Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Indicadors

Nombre d'intervencions de millora en campus, infraestructures i equipaments:

- Electricitat
- Gas
- Aigua

% Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior:

- Electricitat
- Gas
- Aigua

TICs: serveis i inversions de reposició

TICs: inversions netes

PROGRAMA 08/ PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ**Descripció del programa pressupostari:**

Aquest programa inclou les accions necessàries per aconseguir una estratègia de comunicació i promoció en totes les xarxes, tant internes com externes, generar el concepte la nostra ciutat "ciutat universitària", i arribant a la resta de territori de forma proactiva.

08/ PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial	
08.00	Noves accions de govern: àmbit de Promoció i Comunicació		25.811,46 €		
08.01	Projecció externa i comunicació	127400	86.124,04 €		
08.02	Promoció dels estudis i captació d'estudiants	244500	154.437,64 €		
08.03	Divulgació i dinamització cultural	748800	513.183,92 €		
		1.120.700,00 €	1,19%	779.557,06 €	0,75% -30%

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Elaborar un pla de comunicació que identifiqui els objectius públics, els missatges institucionals i els canals de comunicació, i aplicar-lo de forma sistemàtica i integral per part de totes les unitats i serveis de la Universitat.
2. Crear el Vicerectorat de Comunicació i Relacions Exteriors i nomenar la delegada del rector per a la Promoció i la Divulgació per reforçar políticament les accions de promoció i de comunicació.
3. Cobrir la plaça de cap de l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals per organitzar i planificar les accions de màrqueting de la Universitat.
4. Crear un pla de comunicació que detalla els objectius estratègics de la comunicació de la UdG i les accions previstes per portar-les a terme. Presentar el pla a diversos col·lectius de la Universitat: tècnics de transferència dels grups de recerca, tècnics dels campus sectorials, responsables de comunicació dels centres, responsables de comunicació del Consell d'Estudiants, responsables dels centres adscrits.
5. Establir un canal directe de comunicació de la comunitat amb el Rectorat.
6. Posar en funcionament una plataforma de participació "UdG. La Primera" que permet portar a terme debats i discussions per proposar nous projectes de forma directa.
7. Transformar la revista periòdica *Gent UdG* com a blog o espai continu.
8. Dotar als centres docents de capacitat de promoció pròpia coordinada amb la promoció de la Universitat mateixa.
9. Promoure la presència de la Universitat en els debats socials organitzats per la ciutadania com a eina de transferència de coneixement i d'influència en el territori.
10. Acostar l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals als centres docents i als grups de recerca de la UdG, de manera que el servei sigui proactiu en la cerca i difusió de notícies, i dotar-lo del personal necessari per dur-ho a terme.
11. Promoure la participació especialitzada dels centres docents en les fires i salons específics en què es justifiqui la conveniència de participar, per dur a terme la promoció necessària dels graus i màsters del centre.
12. Realitzar una anàlisi anual de la procedència i preferències dels alumnes de nova entrada i del grau de satisfacció dels estudiants matriculats com a eina per millorar constantment els estudis.
13. Establir contactes amb els exestudiants a través de l'Alumni UdG per saber quines mancances i fortaleces té la UdG i els estudis que han cursat.
14. Promoure dues presentacions anuals tipus TEDx on es mostrin les tesis realitzades a la UdG, adreçades als estudiants de doctorat i per a la seva formació, obertes a la societat i als agents i promotors de la transferència del coneixement per canalitzar projectes innovadors al territori; impulsar també que els doctorands de la UdG participin en iniciatives similars a nivell nacional i internacional.
15. Incloure cursos de formació en tècniques comercials en el pla de formació del personal dels serveis de promoció i d'atenció al públic.
16. Orientar totes les accions de comunicació de la Universitat de Girona al concepte de 'ciutat universitària' i coordinar les accions de promoció amb els ajuntaments de l'àrea de Girona.
17. Augmentar les estratègies de promoció a les xarxes, especialment a Google Adwords i Facebook adwords.
18. Incrementar la promoció de la UdG en l'àmbit internacional, especialment en màsters i doctorats, però també en uns determinats graus.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicegerent d'Organització
 Director de l'Escola de Doctorat
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Indicadors

	Previsió 2018	Assolit 2018
Nombre d'activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 100	100
Nombre de participants en activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 15.000	19.500